

Partners in Success

تعزير القدرة على الاستمرار من خلال
الحوكمة البيئية والاجتماعية والمؤسسية

تقرير الحوكمة البيئية والاجتماعية
والمؤسسية لمجموعة إيكويت 2023:
الملخص التنفيذي





”نحن نولي اهتماماً كبيراً بالاستدامة والابتكار كعناصر أساسية في نموذج تحقيق القيمة واستراتيجية النمو لدينا، كما أننا ملتزمون بتوجيه موظفينا ومواردنا نحو حلول ذات تأثير كبير على عملائنا ومجتمعاتنا“

ناصر الدوسري

الرئيس التنفيذي، مجموعة إيكويت

يسر مجموعة إيكويت إصدار تقرير الحوكمة البيئية والاجتماعية والمؤسسية الثاني، وذلك انطلاقاً من اعتقادنا الراسخ بأن تقديم الرعاية البيئية وتمكين التقدم الاجتماعي وتعزيز شفافية الحوكمة والتعاون يساهم في تأمين مستقبل مستدام للأجيال القادمة. إن تفراننا في العمل ونهجنا المبتكر في مجال الحوكمة البيئية والاجتماعية والمؤسسية يساهمان بشكل أساسي في تحقيق نجاح أعمالنا وتلبية احتياجات جميع الأطراف ذات العلاقة، بما في ذلك العملاء والمساهمين والموظفين والموردين وأفراد المجتمع.

أعدنا عام 2022 صياغة استراتيجيتنا لتشمل أهداف الحوكمة البيئية والاجتماعية والمؤسسية للسنة المالية 2023-2024، مما يدل على التزامنا بإحداث تقدم إيجابي في تطبيق الحوكمة البيئية والاجتماعية والمؤسسية، وتماشياً مع أهداف الأمم المتحدة للتنمية المستدامة، يعكس إطار الحوكمة التزامنا بالممارسات المستدامة. نحن في إيكويت ملتزمون بالوفاء بمسؤوليتنا كمشرفين مؤسسيين واعين، كما أننا نعطي الأولوية للصحة والسلامة مع ضمان استمرار توريد المنتجات الأساسية إلى الأسواق العالمية.

يظهر التزامنا بحماية البيئة من خلال الإدارة المسؤولة للموارد، ومبادرات تقليل البصمة الكربونية، والتبني الاستباقي للتكنولوجيات المبتكرة في سياق مسؤولية ووليتنا تجاه موارد كوكبنا. نحن نقوم بتطوير استراتيجيات بيئية فعالة سعياً لتحقيق قيمة مستدامة، تتجاوز الامتثال التنظيمي. يكشف هذا التقرير عن خريطة الطريق متعددة المراحل لتحقيق هذا الهدف، بما في ذلك طموحنا لتحقيق الحياد الكربوني بحلول عام 2050. وفي إطار تعزيز هذه الجهود، نقوم بتنويع مزيج مصادر الطاقة لدينا ليشمل مصادر الطاقة المتجددة، والحد من انبعاثات ثاني أكسيد الكربون، والتعاون مع سلاسل الإمداد لتطوير حلول مستدامة لمواجهة تحديات التغير المناخي العالمي.

إننا نسعى إلى التميز والتفاني في مهمتنا لتعزيز قيمة الأطراف ذات العلاقة، ونحرك مساهمة القوى العاملة لدينا في تحقيق تطلعاتنا. وإننا مصممون على نشر وتعزيز ثقافة النمو من خلال توفير مكان عمل يشعر كافة العاملين فيه بالتقدير والاحترام والتمكين، ويتم التركيز على هذا الالتزام من خلال مبادرة ”لجميع“ التي تركز على التنوع والمساواة والشمول. وبالالتزام مع التركيز على الشمولية والتمكين في مكان العمل، تبنت المجموعة مبادئ تمكين المرأة للأمم المتحدة.

قدمت مجتمعاتنا دعماً محورياً لتحقيق هذه المبادرات، كما أننا سنستمر في بذل الجهود لتلبية الاحتياجات المحلية ودعم المبادرات التي تعزز الصحة والسلامة والتعليم والبيئة والتنمية الاقتصادية وجودة الحياة. وفي عام 2023، أنفقنا 1.6 مليون دولار في مختلف المبادرات في مناطق الشرق الأوسط ومناطق أمريكا الشمالية، وذلك في سياق شراكاتنا طويلة الأمد مع المؤسسات الأكاديمية والمنظمات غير الربحية، وركزنا على تلبية الاحتياجات الملحة للمجتمع وحماية التنوع البيولوجي.

تعد السلامة محورياً أساسياً في استراتيجيتنا للحوكمة البيئية والاجتماعية والمؤسسية، ونحن ملتزمون بشكل كامل بتحقيق الهدف المتمثل بتخفيض عدد حوادث سلامة العمليات والإصابات وصولاً إلى الصفر. وبفضل التركيز والتفاني، تمكنا من تخفيض عدد حوادث سلامة العمليات من الفئة 1 والفئة 2 خلال العام 2023 إلى الصفر. وبالإضافة إلى ذلك، حصلنا على الجائزة البلاطينية من الجمعية الأمريكية لمحترفي السلامة (ASSP)، مما يعكس تميزنا في مجال البيئة والصحة والسلامة.

لدى المجموعة توقعات إيجابية للمستقبل معتمدة على قيمها الأساسية المتمثلة بالنمو والقيادة والتميز التشغيلي، وترحب المجموعة بالتعليقات على تقريرها للحوكمة البيئية والاجتماعية والمؤسسية، ملتزمة بتقديم تقارير شفافة ومتوازنة حول أدائها في المستقبل.

نبذة عن هذا التقرير

GRI 2-3

نحن نحرص على عرض رحلتنا في مجال الحوكمة البيئية والاجتماعية والمؤسسية بشفاافية، حيث ندرك الدور الذي نؤديه لحماية كوكبنا، وتمكين مجتمعاتنا، والالتزام بأعلى معايير الحوكمة والأخلاقيات. منذ عام 2011، أحرصنا تقدمًا كبيرًا نحو تقليل بصمتنا البيئية ودعم مجتمعاتنا. نحن ملتزمون بمواصلة جهودنا لتحقيق تأثير أكبر في الأعوام القادمة. ومن خلال الملخص التنفيذي لتقرير الحوكمة البيئية والاجتماعية والمؤسسية لعام 2023، نهدف إلى تسليط الضوء على الإجراءات الاستراتيجية للمجموعة والتقدم المحرز نحو تحقيق أهدافها، كما يركز التقرير على المفاهيم ومؤشرات الأداء الرئيسية التي تعكس أهم قضايا الحوكمة لدى المجموعة. يكشف هذا الملخص التنفيذي عن أدائنا في مجال الحوكمة البيئية والاجتماعية والمؤسسية لعام 2023.

المعلومات المتضمنة

GRI 2-2

يعرض هذا التقرير إنجازات مجموعة إيكويت في مجال الحوكمة البيئية والاجتماعية والمؤسسية لفترة من 1 يناير 2023 إلى 31 ديسمبر 2023. ويشرح جهودنا لتعزيز أداء الحوكمة، متضمناً الأهداف المباشرة والاستراتيجية والتقدم المحرز. تتعلق البيانات والرؤى في هذا التقرير بأصول وعمليات المجموعة في دولة الكويت، بالإضافة إلى عمليات إهم إي جلوبال في كندا والولايات المتحدة. ويتم توضيح حدود الإفصاح عن الموضوعات الجوهرية التي تمت مناقشتها في هذا التقرير في قسم تقييم الأهمية النسبية.

الإطارات التي تم استعمالها للتقرير

تم إعداد التقرير وفقاً لمعايير المبادرة العالمية لإعداد التقارير المنقحة لعام 2021، وكذلك الإفصاحات الإضافية في معيار المبادرة العالمية لإعداد التقارير 1: معيار قطاع النفط والغاز 2021، وتمت أيضاً مراعاة معايير مجلس معايير محاسبة الاستدامة، ومعايير قطاع المواد الكيميائية، والاتحاد الخليجي للبترولوكيمواويات والكيمواويات، وتوجيهات بورصة الكويت بشأن الحوكمة البيئية والاجتماعية والمؤسسية. ويؤكد هذا التقرير على دورنا في تحقيق أهداف الأمم المتحدة للتنمية المستدامة، ورؤية «كويت جديدة 2035»، والاستراتيجية طويلة المدى للولايات المتحدة: المسار لتحقيق الحياد المناخي فيما يتعلق بالانبعاثات الغازات الدفيئة بحلول عام 2050 لانبعاثات النطاقين 1 و2، واستراتيجية التنمية المستدامة الاتحادية في كندا. هذا النهج الشامل يمكننا من تقييم ومعالجة التأثيرات المحلية والإقليمية والعالمية لعملياتنا التجارية.

نهج جمع البيانات وإعداد التقرير

تم جمع المعلومات والبيانات المقدمة في هذا التقرير من الفرق المعنية وفقاً لمعايير البيانات المحددة في معايير المبادرة العالمية للتقارير لعام 2021. تم تفصيل منهجية جمع البيانات وأساليب الحساب والبدائل وأي افتراضات قابلة للتطبيق في جميع أجزاء التقرير. بالإضافة إلى ذلك، قمنا بالإفصاح عن استخدام أي أدوات أو منهجيات أو معايير عالمية للحصول على المعلومات. لضمان

الدقة والتناسق، تم تنفيذ عملية مراجعة متعددة المستويات بمشاركة مديري الأقسام، بما يتماشى مع التقارير السابقة حيث، أشرفت لجنة الاستدامة البيئية والاجتماعية والحوكمة في مجموعة إيكويت على المصادقة النهائية والتحقق من البيانات والمعلومات الواردة في التقرير.

الإشارة إلى إيكويت

تمت الإشارة إلى مجموعة إيكويت في هذا التقرير باسم إيكويت أو مجموعة إيكويت أو المجموعة، وفيما يتعلق بالموضوعات الجغرافية، تتم الإشارة للشركة باسم مجموعة إيكويت - الكويت ومجموعة إيكويت - أمريكا الشمالية. تم تضمين جميع مواقع مجموعة إيكويت في بيانات الحوكمة، والاجتماعية، والموارد البشرية، والصحة والسلامة والبيئة.

الملاحظات والاقتراحات

نرحب بتعليقات جميع الأطراف ذات العلاقة لدينا بشأن أي من أنشطتنا أو عملياتنا، بما في ذلك أداءنا وتأثيراتنا والالتزامات البيئية والاجتماعية والمؤسسية. يرجى توجيه أي تعليقات أو ملاحظات إلى ESG@EQUATE.com.

أبرز إنجازات الأداء لمجموعة إيكويت

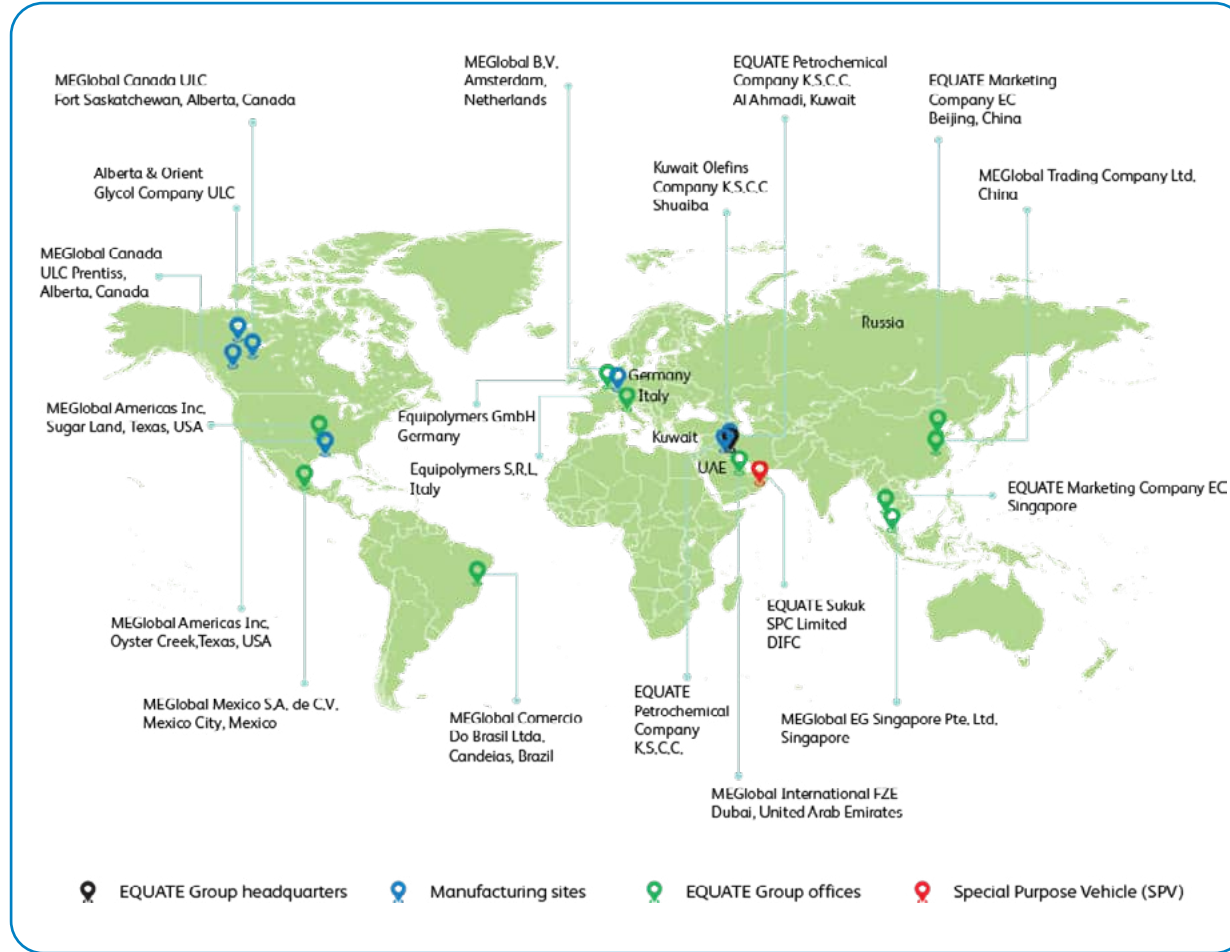
إدارة المياه	إدارة النفايات	الطاقة والانبعاثات
إجمالي استهلاك المياه 2022 19.9 مليون متر مكعب 2023 17.2 مليون متر مكعب	إجمالي النفايات المنتجة 2022 13,523 طن متري** 2023 14,186 طن متري	إجمالي انبعاثات الغازات الدفيئة 2022 3.7 مليون طن متري من مكافئ ثاني أكسيد الكربون 2023 3.5 مليون طن متري من مكافئ ثاني أكسيد الكربون
نسبة تخفيض استهلاك المياه 2022 لا تخفيض 2023 14%	نسبة النفايات المحولة 2022 89% 2023 72%	كثافة انبعاثات الغازات الدفيئة 2022 0.57 مليون طن مكافئ ثاني أكسيد الكربون/طن متري 2023 0.60 مليون طن مكافئ ثاني أكسيد الكربون/طن متري
	نسبة النفايات التي تم التخلص منها 2022 11 2023 28%	كثافة الطاقة 2022 4.97 جيجا جول/طن متري 2023 5.21 جيجا جول/طن متري
		خفض استهلاك الطاقة 2022 0.6 مليون جيجا جول 2023 0.3 مليون جيجا جول
		خفض الانبعاثات 2022 0.5 مليون طن متري من مكافئ ثاني أكسيد الكربون 2023 0.5 مليون طن متري من مكافئ ثاني أكسيد الكربون
علاقات الموظفين وتنمية قدراتهم	المبادرات المجتمعية	التنوع والمساواة والشمول
إجمالي ساعات التدريب 2022 96,626 ساعة 2023 187,987 ساعة	المساهمة / الاستثمار المجتمعي المباشر 2022 1.9 مليون دولار أمريكي 2023 1.6 مليون دولار أمريكي	نسبة تمثيل المرأة بشكل عام 2022 11% 2023 10%

* تم تحديث الأرقام المتعلقة بإجمالي انبعاثات الغازات الدفيئة وكثافتها لعام 2022 نتيجة للتحسينات التي تم إجراؤها على منهجية حساب الغازات الدفيئة. وإجمالي الغازات الدفيئة هي انبعاثات نطاق 1 و 2 للمزيد من المعلومات، يرجى الاطلاع على قسم "الانبعاثات وتغير المناخ".
 ** يشير الاختصار MT إلى الأطنان المترية

نبذة عن الشركة

GRI 2-1

توضح الخريطة توسع الشركة وتطورها المستمر على مستوى العالم.



تعد مجموعة إيكويت إحدى الشركات الرائدة في إنتاج الإيثيلين جلايكول (EG) والجهة العالمية الرائدة في إنتاج البتروكيماويات التي تعد أساسية للعديد من المنتجات المستخدمة في جميع أنحاء العالم. تأسست المجموعة عام 1995 كأول شراكة عالمية في الكويت تجمع بين شركات مملوكة للحكومة، ومستثمرين عالميين، وشركات خاصة.

تدير المجموعة مجمعات صناعية في الكويت وأمريكا الشمالية وأوروبا، وتضم المظلة التشغيلية المتكاملة للمجموعة الشركة الكويتية للأوليغينات. وتنتج هذه المجموعة سنوياً أكثر من 7 ملايين طن من أجود أنواع الإيثيلين، والإيثيلين جلايكول، والبولي إيثيلين (PE)، وتيريفثاللات البولي إيثيلين (PET). ويتم تسويق منتجاتنا في جميع أنحاء آسيا والأمريكيتين وأوروبا والشرق الأوسط وأفريقيا.

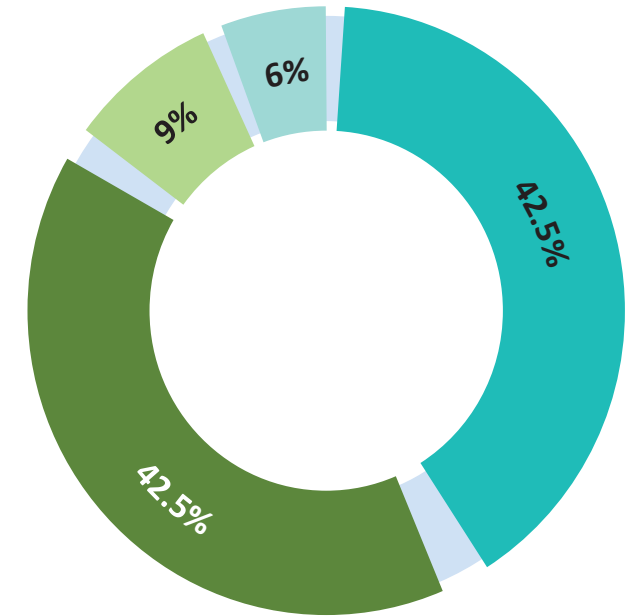
لتعزيز مكانة المجموعة كأحد رواد قطاع البتروكيماويات، استحوذنا على ملكية 100% من إم إي جلوبال واكوبوليمرز في ديسمبر 2015، وافتتحنا موقع جديد لـ إم إي جلوبال اوبستر كريك في الولايات المتحدة في سبتمبر 2019. ونظراً لمكانة إم إي جلوبال في تصنيع وتسويق الإيثيلين جلايكول، توسعنا وحققنا وفورات من خلال منصة توزيع أكبر وأكثر تنوعاً ومرونة لتلبية احتياجات عملائنا. ويجدر بالذكر أن موقع اوبستر كريك يعزز بصمتنا العالمية واستراتيجيتنا التتموية ذات القيمة المضافة كمنتج ومورد رائد للإيثيلين جلايكول.

نقوم بتوزيع منتجاتنا على المنتجين الواسعة الكلفين بتصنيع السلع النهائية للمستهلكين،

وتخدم منتجاتنا صناعات مختلفة بما في ذلك، على سبيل المثال لا الحصر، التغليف الصناعي، والرعاية الصحية، والنظافة، والغذاء والمشروبات، ومستحضرات التجميل. كما أن لدينا مجمعات صناعية في الكويت والولايات المتحدة وألمانيا وكندا تنتج بشكل رئيسي البولي إيثيلين، والإيثيلين جلايكول.

مساهمي مجموعة إيكويت

تجسيدا لشعار الشركة؛ شركاء في النجاح، تشمل الجهات المالكة في إيكويت شركة صناعة الكيماويات البترولية، وشركة داو للكيماويات، وشركة بوبيان للبتروكيماويات، وشركة مشاريع الكويت القابضة.



- شركة داو للكيماويات
- شركة صناعة الكيماويات البترولية
- شركة بوبيان للبتروكيماويات
- شركة مشاريع الكويت القابضة

منتجاتنا الرئيسية

البولي إيثيلين

البولي إيثيلين هو نوع من البوليمرات الترموبلاستيكية ذات الاستخدامات المتعددة، إذ يعتبر من المواد الأكثر استخداماً وتنوعاً في العالم، ويستخدم على نطاق واسع في التغليف للأغذية والتغليف الصناعي والتغليف الزراعي والمنتجات الطبية والرعاية الصحية وحاويات المواد الكيميائية المنزلية والصناعية، وغيرها.

الإيثيلين جلايكول

يشير مصطلح الإيثيلين جلايكول إلى أحادي الإيثيلين جلايكول وثنائي الإيثيلين جلايكول، وهو منتج بتروكيميائي يستخدم في ألياف البوليستر للأقمشة وزجاجات تيرفتالات البولي إيثيلين والتغليف والراتنجات وسوائل إزالة الجليد وسوائل نقل الحرارة ومواد البناء والمواد اللاصقة المائية، وملمعات الأحذية، وحبر الطابعات، بالإضافة إلى مضادات التجمد وسوائل تبريد السيارات.

أداء السوق

GRI 201

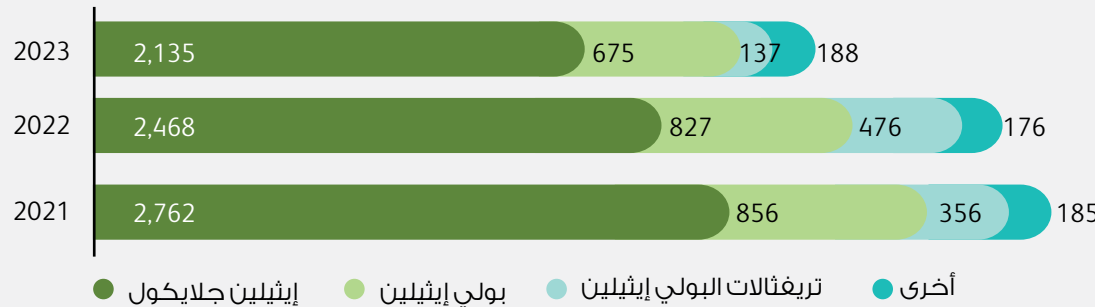
لقد قمنا بوضع وتطبيق مقاييس أداء استراتيجية لتتبع الأداء المالي لمشاريعنا التجارية بكفاءة، كما أننا نقوم بتقييم المؤشرات المالية الداخلية مثل الإنتاجية والتدفق النقدي وإدارة التكاليف (ويشمل ذلك على سبيل المثال، الإيرادات والأرباح قبل الفوائد والضرائب والإهلاك والاستهلاك وصافي الدخل والالتزامات المالية)، والتي بدورها تؤثر على المكافآت السنوية للمجموعة وخطط الحوافز.

نحن نؤمن بأن وجودنا في البلدان التي نعمل فيها يدعم نموها الاقتصادي، حيث حققنا إيرادات بلغت 3,135 مليون دولار أمريكي في عام 2023. انخفضت إيراداتنا بنسبة 21% في عام 2023 مقارنة بعام 2022.

انخفضت تكاليف التشغيل لدينا بنسبة 15% من 3,048 مليون دولار أمريكي في عام 2022 إلى 2,585 مليون دولار أمريكي في عام 2023.

منتجانا الأساسيان هما الإيثيلين جلايكول والبولي إيثيلين. في عام 2023، شكلت هذه المنتجات 90% من إجمالي إيراداتنا. كان الإيثيلين جلايكول المنتج الرئيسي في مبيعاتنا، حيث مثل 68% من صافي الإيرادات في عام 2023. كانت منطقة شمال آسيا هي المنطقة الجغرافية الأعلى مبيعاً، حيث ساهمت بنسبة 36% من إجمالي الإيرادات في عام 2023، شكلت المنطقة الهندية وأوروبا وأمريكا 17% و 14% و 13% من صافي المبيعات في عام 2023، على التوالي.

الإيرادات حسب مجموعة المنتجات (مليون دولار أمريكي)



الجوائز والتكريمات لعام 2023

تمثل المجموعة نموذجاً يُحتذى به فيما يتعلق بأفضل الممارسات التجارية، حيث أثمرت استثمارات شركة إيكويت في التميز التشغيلي والتنمية المستدامة عن إنجازات معترف بها على المستوى الدولي.



جائزة سمو الأمير

حازت إيكويت على جائزة أفضل مصنع في الكويت لمبادراتها المسؤولة والبيئية ولتميزها في جوانب الحوكمة البيئية والاجتماعية والمؤسسية الأخرى.

الجائزة البلاطينية لعام 2023 للتميز في مجال البيئة والصحة والسلامة

حصلت مجموعة إيكويت على الجائزة البلاطينية من الجمعية الأمريكية لمحترفي السلامة (ASSP) لتمييزها في مجالات البيئة والصحة والسلامة في مجال التصنيع.

جائزة رعاية تكساس لعام 2023

تم تكريم إم إي جلوبال أوبستر كريك ومنحها جائزة الأداء الاستثنائي في مجال السلامة والالتزام بالتحسين المستمر في السلامة، والمشاركة المجتمعية، والاستجابة لحالات الطوارئ، والأمن، والإشراف البيئي.

جائزة الدكتور سام منان

حاز موقع أوبستر كريك التابع لشركة إم إي جلوبال على جائزة السلامة من مجلس الكيمياء في تكساس (TCC) وجمعية الصناعة الكيميائية في تكساس (ACIT) لإنجازهم المتميز المتمثل في عدم وقوع أي حوادث تتعلق بسلامة العمليات.

جائزة بيئة العمل الخالية من الحوادث المتعلقة بالموظفين

منحت إم إي جلوبال أوبستر كريك جائزة "جائزة بيئة العمل الخالية من الحوادث المتعلقة بالموظفين" لإنجازها المتمثل في عدم وقوع حوادث تتعلق بسلامة الموظفين عام 2023.

جائزة بيئة العمل الخالية من الحوادث المتعلقة بالمقاولين

منحت إم إي جلوبال أوبستر كريك جائزة "جائزة بيئة العمل الخالية من الحوادث المتعلقة بالمقاولين" لإنجازها المتمثل في عدم وقوع حوادث تتعلق بسلامة المقاولين عام 2023.

جائزة التميز المؤسسي 2023 من LEWAS

تم تكريم المجموعة لتحقيقها تقدماً كبيراً في التنوع والمساواة والشمول وتمكين المرأة، مما يبرز دورنا الرائد في تحقيق التغيير ووضع معايير للقيادة النسائية والشمول.

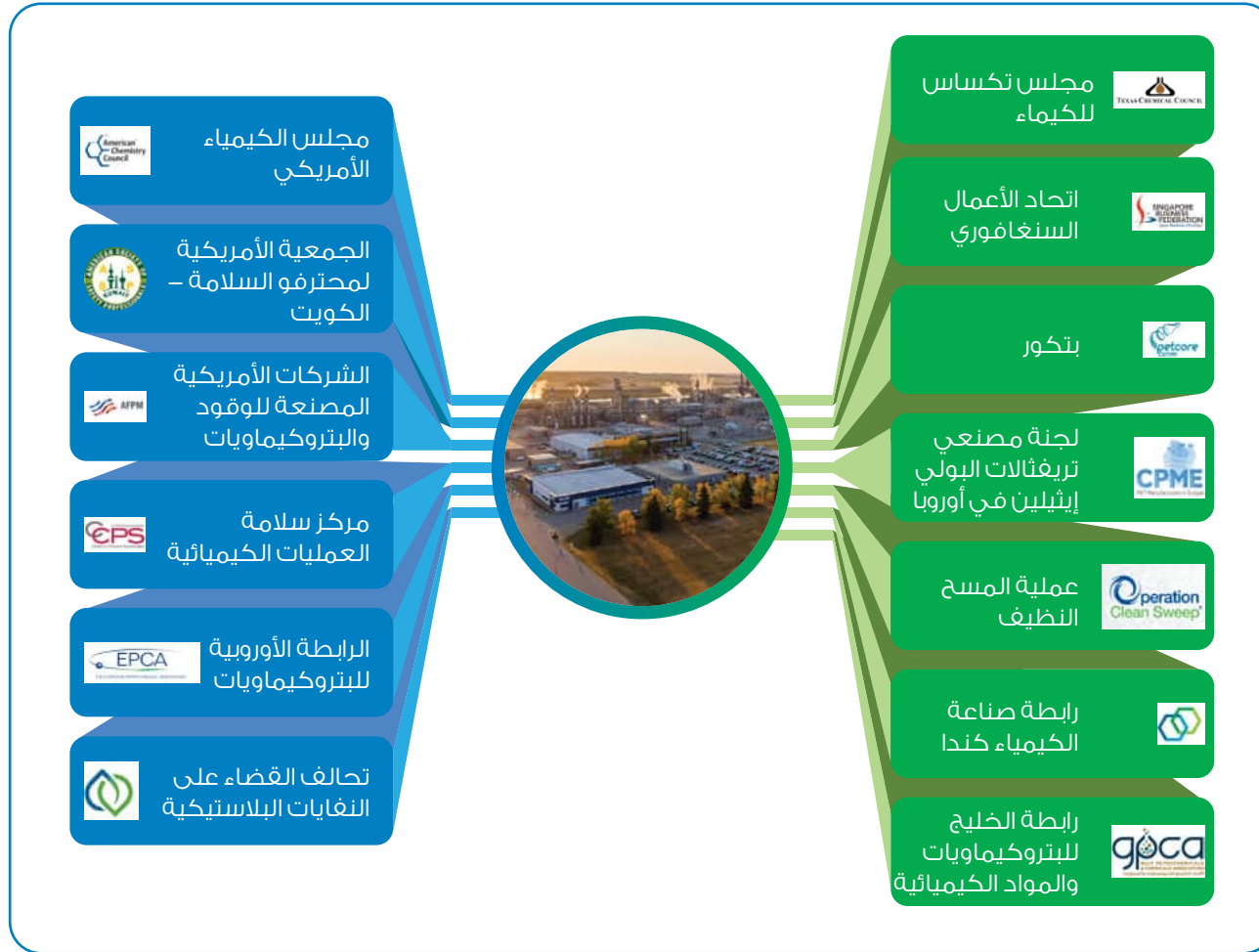
الشهادات

العضويات والتحالفات

GRI 2-28

هذه الشراكات، نسعى جاهدين لابتكار حلول مستدامة وداعمة للبيئة، وللد من انبعاثات الكربون بشكل فعال.

تعتبر مجموعة إيكويت شريكاً متميزاً في العديد من الجمعيات والشراكات الصناعية الرائدة، حيث نعمل بشكل استباقي لتعزيز التحولات الاجتماعية الإيجابية. ومن خلال



شهادة المنظمة الدولية للمعايير في أنظمة إدارة الجودة



شهادة المنظمة الدولية للمعايير في أنظمة إدارة البيئة



شهادة الرعاية المسؤولة في إدارة الصحة والسلامة والأمن والبيئة

منهجيتنا للحوكمة البيئية والاجتماعية والمؤسسية

إشراك مختلف الأطراف ذات العلاقة

GRI 2-29

الحكومية والمجتمعات والجهات الخاصة، أما الفئة الثالثة، فتشمل أصحاب المصلحة الذين تتقاطع مصالحهم مع الأهداف الاستراتيجية لإيكويت.

الذين يؤثرون على العمليات اليومية مثل الهيئات الحكومية والخاصة الرئيسية، وثانياً الأطراف ذات العلاقة الاستراتيجيين الذين يؤثرون على السياسات والقوانين واللوائح واتخاذ القرارات مثل الدبلوماسيين الحكوميين والمنظمات غير

يكمن الهدف الرئيسي لاستراتيجية إشراك مختلف الأطراف ذات العلاقة في إقامة التواصل والعلاقات مع مختلف الأطراف ذات العلاقة المعنيين. وتشمل فئات الأولوية ثلاثة من الأطراف ذات العلاقة، أصحاب المصلحة التشغيليين

تقييم الأهمية النسبية

GRI 3-1

في عام 2023، قمنا بإجراء تحديث للمواضيع التي تم تحديدها في تقييم الأهمية النسبية لعام 2021-2022 لضمان ملاءمتها في دورة التقرير الجارية. يتضمن هذا التحديث لدينا نهجاً من خمس خطوات تم تصميمه لتحسين نقاط تركيزنا الاستراتيجية بالتوافق مع التطورات في مجالات الحوكمة البيئية والاجتماعية والمؤسسية.



التحقق

قمنا بمراجعة القائمة النهائية للموضوعات الأساسية وذات الأولوية مع الإدارة ومجلس إدارة المجموعة للحصول على تعليقاتهم وموافقتهم.



تحديد أولويات الموضوعات الجوهرية

قمنا بمقارنة تقييمات أصحاب المصلحة لعام 2022 ونتائج تقييم التأثير الذي تم إجراؤه في الخطوة الثالثة. من خلال ترتيب المواضيع بطريقة بيانية استناداً إلى أهميتها لأصحاب المصلحة وأعمالنا، حصلت إيكويت على صورة واضحة لأهمية وتأثير كل موضوع. ونتيجة لذلك، قامت إيكويت بتصنيف مواضيعها لعام 2023 بعناية إلى «موضوعات أساسية» «موضوعات ذات أولوية» مما يبرز التزام المنظمة بمعالجة أهم قضايا الاستدامة البيئية والاجتماعية والحوكمة.



تقييم الأثر لتحديد الأولويات

قمنا بإجراء تقييم والذي يضمن مواءمة نتائج مشاركة أصحاب المصلحة لعام 2022 مع الرؤية المستخلصة من المقارنة مع الأقران والاطارات المختلفة. من خلال هذا المنظر التحليلي، قامت إيكويت بتقييم التداعيات المحتملة وأهمية كل موضوع.



المواءمة الإطارية ومقارنة الأقران

قمنا بمقارنة موضوعاتنا الجوهرية مع أقراننا في الصناعة، والأطر الدولية (بما في ذلك المبادرة العالمية لإعداد التقارير ومجلس معايير محاسبة الاستدامة وأهداف التنمية المستدامة للأمم المتحدة)، والأطر الإقليمية، ووكالات التصنيف (ومنها، MSCI، ISS ESG، Sustainalytics، S&P) لاكتساب رؤى حول أهمية هذه الموضوعات.



إعادة النظر في قائمة الموضوعات الجوهرية لعام 2022

قمنا بإعادة النظر في قائمة الموضوعات الجوهرية لعام 2022 لتحديد أسس واضحة لعملية إعادة تقييم الأهمية النسبية

مصفوفة موضوعاتنا الجوهرية

GRI 3-2

ساهم ذلك في تمكين المجموعة من تبني الممارسات المسؤولة وأخذ ملاحظات الأطراف ذات العلاقة بعين الاعتبار. تمثل المصفوفة التالية نتائج تقييم الأهمية النسبية، وقائمة الموضوعات الجوهرية لفترة التقرير.



إطار عملنا للحوكمة البيئية والاجتماعية والمؤسسية

تتجلى استراتيجية الحوكمة البيئية والاجتماعية والمؤسسية في منهجية شاملة:

تعزيز ثقافة الحوكمة الرشيدة



- ضمان تنفيذ إدارة المخاطر في جميع أنحاء المنظمة.
- ضمان تنفيذ حوكمة الشركات والامتثال والمساءلة (بما في ذلك الممارسات التجارية الأخلاقية).
- تبني الحوكمة الرقمية (خصوصية البيانات وأمن البيانات).
- تحسين سلاسل الإمداد المسؤولة.

تمكين القوى العامة والمجتمعات



- تمكين الموظفين من خلال مبادرات التعليم والرفاهية.
- دعم مجتمعاتنا.
- الحفاظ على بيئة عمل خالية من الحوادث.
- تعزيز التنوع والمساواة والشمول.

حماية البيئة



- الطموح لتحقيق الحياد الكربوني بحلول عام 2050.
- تقليل انبعاثات الغازات الدفيئة المطلقة للنطاقين 1 و2 بنسبة 40% بحلول عام 2035.
- خفض استهلاك المياه العذبة بنسبة 10% بحلول عام 2035.
- دمج إعادة تدوير النفايات البلاستيكية بعملية إدارة النفايات لمجموعة إيكويت.

شرعنا عام 2022 في رحلة تحولية لاستبدال استراتيجية الاستدامة لعام 2025 بإطار الحوكمة البيئية والاجتماعية والمؤسسية، وبالتالي تعزيز التأثير الإيجابي لعملياتنا على كل من الأعمال والمجتمع، ويكمن الدافع الرئيسي لهذا التحول في التزامنا بتبني مبادئ الحوكمة البيئية والاجتماعية والمؤسسية في ثقافتنا التشغيلية.



ضمان الحوكمة الفعالة والامتثال

الحوكمة البيئية والاجتماعية والمؤسسية

لقد أنشأنا إطاراً فعالاً للحوكمة البيئية والاجتماعية والمؤسسية ليوّجه مساعينا نحو تحقيق أهدافنا وخطط عملنا في هذا المجال، ويؤكد هيكل الحوكمة لدينا على التزامنا بالمساءلة، وتعزيز النهج الجماعي والتعاوني الذي يشمل مجلس الإدارة، وفريق الإدارة، ولجنة الحوكمة البيئية والاجتماعية والمؤسسية، واللجان المتخصصة في المنطقة لأغراض الاستثمار الاجتماعي.

الحوكمة والرقابة

دور مجلس الإدارة في الرقابة على مسائل الحوكمة البيئية والاجتماعية والمؤسسية

يحافظ مجلس الإدارة على الرقابة ويتواصل مع الفريق التنفيذي في إدارة جدول أعمال الاستدامة المتعلق بالحوكمة البيئية والاجتماعية والمؤسسية المتعلقة بالحوكمة البيئية والاجتماعية والمؤسسية لإيكويت. علاوة على ذلك، تتم مناقشة تحديثات الاستدامة بشكل دوري خلال اجتماعات مجلس الإدارة، ويشمل ذلك استراتيجية الحوكمة البيئية والاجتماعية والمؤسسية والمناخ، ويتم تلقي التعليقات حول أداء الحوكمة من خلال عدة قنوات، بما في ذلك من الرئيس ومساعديه، ولجنة الحوكمة البيئية والاجتماعية والمؤسسية.

تُعرض نتائج تقييم الموضوعات الجوهرية على مجلس الإدارة للموافقة، حيث يقدم المجلس التوجيه الاستراتيجي بناءً على نتائج تقييم الأهمية النسبية، واتجاهات الصناعة والسوق، وملاحظات أصحاب المصلحة الداخليين والخارجيين.

مجلس الإدارة

الموافقة على ميزانية واستراتيجية الحوكمة

الرئيس التنفيذي

رعاية لجنة الحوكمة البيئية والاجتماعية والمؤسسية والموافقة على ميزانية واستراتيجية الحوكمة

مساعد الرئيس التنفيذي

قيادة وتوجيه لجنة الحوكمة البيئية والاجتماعية والمؤسسية

لجنة الحوكمة البيئية والاجتماعية والمؤسسية

تطوير وتنفيذ استراتيجية ومبادرات الحوكمة البيئية والاجتماعية والمؤسسية لمجموعة إيكويت



قيادة إيكويت المتنوعة والمتمرسة



GRI 2-11

GRI 2-10

GRI 2-9

يتكون مجلس إدارة مجموعة إيكويت من 10 أعضاء، يتم تعيين أربعة منهم من قبل شركة الصناعات البتر وكيمابوية، وأربعة من قبل شركة داو للكيماويات، وواحد من قبل شركة بوبيان للبتر وكيمابويات، وواحد من قبل شركة مشاريع الكويت القابضة. يجتمع المجلس بانتظام، حيث عُقدت 6 اجتماعات في عام 2023.



د. سلمان العجمي
نائب الرئيس لشؤون الخدمات الفنية



نيد عيسى
نائب الرئيس لشؤون العمليات



فيسانو سيرمجاينج
المدير المالي



سودهير شينوي
النائب الأول للرئيس التنفيذي



ناصر الدوسري
الرئيس التنفيذي

ميثاق السلوك المهني

تلتزم مجموعة إيكويت بأعلى معايير الحوكمة، بما في ذلك الامتثال لجميع القوانين والأنظمة واللوائح المعمول بها، ويعتبر ميثاق السلوك المهني لدينا بمثابة إطار شامل للقيم والمبادئ الأخلاقية والسياسات التي توجه ممارساتنا التجارية العالمية، حيث يوفر للموظفين والموردين والمقاولين إرشادات واضحة لاتخاذ القرارات الأخلاقية. وإضافة إلى ذلك، تضمن معايير الامتثال

الموحدة لدينا اتباع القواعد في جميع الكيانات التابعة للمجموعة، وبالتالي مواصلة ممارساتنا التجارية مع المتطلبات القانونية والتنظيمية.

لجنة الأخلاقيات والامتثال

لتعزيز ثقافة السلوك الأخلاقي والامتثال في جميع أنحاء منظماتنا، أنشأنا لجنة الأخلاقيات والامتثال. تقوم لجنة الأخلاقيات والامتثال بتطوير والحفاظ على المعايير الأخلاقية لحماية قيم مجموعة إيكويت.

تعتبر لجنة الأخلاقيات والامتثال لجنة فرعية تابعة للجنة التدقيق بمجلس الإدارة. يخدم كل عضو فيها لمدة ثلاث سنوات، مما يساعد على ضمان استقلالية وموضوعية اللجنة في عملها. لضمان الامتثال لمتطلبات الحوكمة المؤسسية، يتلقى جميع المديرين والموظفين تدريباً على مجموعة شاملة من مواضيع الحوكمة. يساعدهم هذا التدريب على فهم والالتزام بالمبادئ الواردة في ميثاق السلوك.

يمكنك الاطلاع على ميثاق السلوك المهني في مجموعة إيكويت من خلال النقر على [ميثاق السلوك المهني](#).



المكافآت والحوافز القائمة على الأداء

GRI 2-19

تُقدّر المجموعة الأداء الفردي والجماعي في تحقيق نجاح الأعمال، وتقدم مجموعة متنوعة من برامج الحوافز لمكافأة الموظفين على أدائهم الاستثنائي، حيث تعترف برامج الحوافز قصيرة المدى والمتغيرة للإدارة بالمساهمات على مستوى الأفراد والإدارات والشركات. ويهدف برنامج الحوافز طويلة الأجل إلى استبقاء الموظفين الرئيسيين الذين يحققون نتائج استثنائية. بالإضافة إلى ذلك، يعزز نظام مكافآت إيكويت الجهود التعاونية ويشجع الموظفين على تقدير بعضهم البعض.

أخلاقيات العمل ومكافحة الفساد

GRI 205-3

GRI 205-2

GRI 205-1

تلتزم المجموعة بإطار صارم لحوكمة الشركات يستند إلى ميثاق السلوك المهني، ويتضمن ذلك عمليات التدقيق الخارجي والرقابة من جانب مجلس الإدارة، مما يضمن شفافية عملياتنا والحفاظ على معايير أخلاقية عالية. نحن ندرك أن الرشوة والفساد يمكن أن يلحقا ضرراً بسمعتنا ويؤدي إلى منافسة غير عادلة، فضلاً عن المساس بجودة منتجاتنا، ولمكافحة ذلك، قمنا بتنفيذ سياسات فعالة وعقد العديد من البرامج التدريبية، حيث تم تدريب كافة موظفينا على ميثاق السلوك المهني والسياسات ذات الصلة عام 2023، مما يعزز التزامنا بالنزاهة واتخاذ القرارات الأخلاقية.

قمنا بتنفيذ إطار شامل لإدارة الامتثال تحت إشراف إدارة الشؤون القانونية ومسؤول الامتثال. يساعد هذا الإطار في تحديد متطلبات الامتثال، ووضع الضوابط والسياسات، ومراقبة أداء الامتثال بشكل دوري. خلال السنة المالية 2023، لم تواجه إيكويت أي عقوبات جوهريّة أو عقوبات غير مالية نتيجة لعدم الامتثال لأي قوانين أو لوائح أو معايير بيئية أو اقتصادية اجتماعية خلال فترة التقرير.



إدارة المخاطر واستمرارية الأعمال

إدارة المخاطر المؤسسية

يلتزم إطار إدارة المخاطر المؤسسية لدينا بإطار لجنة المنظمات الراعية التابعة للجنة ترديدواي وإرشادات ISO 31000 لإدارة المخاطر، مما يعزز ممارسات إدارة المخاطر المنظمة، ومن خلال سياساتنا الواضحة، وإجراءاتنا الدقيقة، وعملياتنا المحددة بعناية، نقدم ضماناً لإدارة فعالة للمخاطر وإعداد تقارير شافية من منظور تدريجي.

تحديد المخاطر وتقييمها والتخفيف من حدتها

لحماية وتعزيز قيمة أصحاب المصلحة، قمنا بإنشاء إطار عمل لإدارة المخاطر المؤسسية الذي يسهل التعرف الاستباقي على المخاطر وتقييمها والاعتراف بها في جميع عملياتنا.

تشمل المخاطر مجموعة واسعة من العوامل التي قد تحيد عن أهداف المجموعة أو توقعاتها. تهدف تقييماتنا الروتينية لعمليات الأعمال إلى تحديد هذه الشكوك المحتملة، والتي يتم تقييمها بعد ذلك باستخدام مصفوفة الأثر والاحتمالية. وتماشياً مع مستويات الرغبة في المخاطرة ومستويات قبول المخاطر المعتمدة، نقوم بتطوير وتنفيذ استراتيجيات للتخفيف من حدة هذه المخاطر، والتي صممت خصيصاً لمجموعة محددة من حالات عدم اليقين.

إدارة استمرارية الأعمال

تقوم إيكويت بإعادة تعريف إطار عمل إدارة استمرارية الأعمال الخاص بها وفقاً لإرشادات ISO 22301 تحت إشراف الفريق التنفيذي، حيث قمنا بتفعيل خطة استمرارية الأعمال بالتعاون مع أقسام أئمة العمليات وتكنولوجيا المعلومات، للمضي قدماً، لدينا خطط لإشراك

الجان ذات الصلة، وتحديد أدوارها ومسؤولياتها، وإدراج أعضائها في سنة التقرير القادمة. علاوةً على ذلك، نحن نقوم بإجراء تدقيقات داخلية منتظمة للبروتوكولات الحالية لدينا كل ثلاث سنوات، مدعومة بتدقيقات خارجية تتماشى مع معيار ISA 62443 لتكنولوجيا العمليات.

أمن وخصوصية البيانات

GRI 418-1 GRI 3-3

يتم تحديد وإدارة مخاطر البيانات والأمان في إيكويت من خلال أنظمة إدارة المخاطر المؤسسية لدينا، بما في ذلك تطوير إدارة استمرارية الأعمال التي تتضمن العمليات والإجراءات والسياسات المطلوبة. يتم تتبع هذه المخاطر من خلال نظام إدارة الوصول المميز ونظام إدارة معلومات الأمان والأحداث، مما يمكننا من تحديد الأنشطة الضارة وتوفير قدرات تشغيلية مثل إدارة الحوادث ولوحات المعلومات.

نظم تكنولوجيا المعلومات في إيكويت تنظم بواسطة نظام إدارة أمن المعلومات، الذي تتوافق سياساته وإجراءاته مع هدفنا في حوادث الأمن السيبراني. تشمل سياساتنا وإجراءاتنا «صفر حوادث ذات أولوية أولى في الأمن السيبراني» بما في ذلك حوادث فقدان البيانات والاختراق. يتم مراجعة هذه السياسات والإجراءات شهرياً من قبل فريق الأمان لدينا وعلى أساس ربع سنوي من قبل لجنة توجيه الأمن السيبراني.

سياسة مواجهة الأزمات

لتوجيه جهودنا نحو استمرارية الأعمال، قامت إدارتنا التطوير التقني وتكنولوجيا المعلومات بتطوير سياسة التعافي من الكوارث عام 2022. تتضمن هذه السياسة إجراءات للأنظمة الحيوية، ويتم مراجعتها سنوياً. وتخطط

إدارة التطوير التقني لتدريب وتعيين نقاط الاتصال، كما تسعى أيضاً لتلبية اتفاقيات مستوى الخدمة مع الموردين لتحسين وقت الاستجابة للحوادث بهدف تحقيق توفر النظام بنسبة 99.81%.

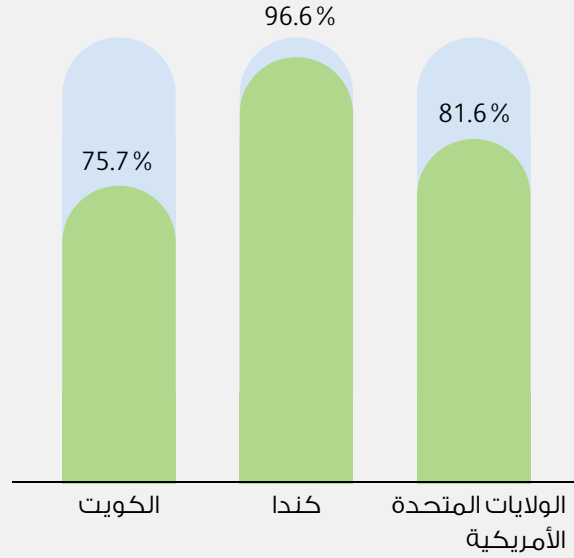
سيناريوهات الطوارئ

GRI 205-15 GRI 205-2 GRI 2-27

من الجدير بالذكر أنه لم يتم إبلاغ إدارة تكنولوجيا المعلومات العالمية عن وقوع أي حوادث ذات أولوية في المجموعة عام 2023، حيث أن لدى الشركة هدف يتمثل بـ «تجنب وقوع أي من حوادث الأمن السيبراني ذات الأولوية» (بما في ذلك حوادث فقدان البيانات/الاختراق). ويتم الإبلاغ عن حوادث الأمن السيبراني من خلال تقديم تقرير شهري ويتم مراجعته من جانب اللجنة التوجيهية للأمن السيبراني في اجتماع المراجعة ربع السنوي.

أبلغنا عن نسبة صفرية للشكاوى المتعلقة بخصوصية العميل، والانتهاكات، والتسريبات المحددة، والسرقية أو فقدان بيانات العميل في جميع عملياتنا.

نسبة الإنفاق المحلي في الكويت وأمريكا الشمالية عام 2023



ملاحظة: يشمل الإنفاق المحلي المشتريات والنفقات الثابتة وسلاسل الإمداد 2023.

تتوقع المجموعة من جميع مورديها الالتزام بميثاق السلوك المهني للموردين، والذي يغطي جوانب الحوكمة البيئية والاجتماعية والمؤسسية، بما في ذلك الامتثال والمتطلبات التنظيمية والتنوع وحقوق الإنسان، وتضارب المصالح، والصحة والسلامة في مكان العمل، والخصوصية وإدارة المعلومات والتكنولوجيا والأمن السيبراني. ونحن ملتزمون بوضع متطلبات محددة للاستدامة/ الحوكمة البيئية والاجتماعية والمؤسسية ضمن نطاق هذه الاعتبارات.

الإنفاق المحلي

GRI 204-1

GRI 3-3

بصفتنا شركة مسؤولة، فإننا نؤكد على مواجعة أنشطة موردينا ومقاولينا مع مبادئ البيئة والسلامة والصحة، فضلاً عن أفضل الممارسات التجارية. وعلاوة على ذلك، نحن ندرك أهمية دعم الموردين المحليين في تعزيز النمو الاقتصادي وتعزيز البيئة الاقتصادية التي نعمل فيها.





الطاقة

GRI 302-4

GRI 302-3

GRI 302-1

GRI 3-1

تتضمن مصادر الطاقة في إيكويت الكهرباء المشتراة من الشبكة والبخار المشتري والغاز الطبيعي والطاقة المتجددة، حيث يمثل الغاز الطبيعي 99% من إجمالي استهلاك الوقود، بلغ استهلاك إيكويت من الطاقة 31.4 مليون جيجا جول عام 2023، مما يعكس انخفاضاً قدره حوالي 0.3 مليون جيجا جول مقارنة بالعام السابق. وقد تحقق هذا الانخفاض، المحسوب على أساس حصة حقوق الملكية وفقاً لبروتوكول الغازات الدفيئة، من خلال مشاريع تحسين الطاقة، مما أدى إلى انخفاض بنسبة 0.7% في استهلاك الغاز الطبيعي وانخفاض بنسبة 3% في استهلاك الكهرباء على مستوى المجموعة.

كثافة الطاقة

تبلغ كثافة الطاقة في عملياتنا على مستوى المجموعة 5.21 جيجا جول لكل طن متري، أي بزيادة قدرها حوالي 5% مقارنة بالعام السابق بسبب انخفاض الإنتاج في الكويت نتيجة لأنشطة الصيانة الكبرى. في عملياتنا في الكويت، تعتمد كثافة الطاقة لدينا على إنتاج الإيثيلين جلايكول، والبروبيلين، والبولي إيثيلين، والإيثيلين. أما في عملياتنا في أمريكا الشمالية، فتعتمد كثافة الطاقة على إنتاج الإيثيلين جلايكول.

ومن خلال تطبيق ممارسات فعالة لإدارة الطاقة ومقارنة أداء المجموعة مع معايير الصناعة، تؤكد إيكويت التزامها بالتميز التشغيلي، والحفاظ على الموارد، والتصنيع المستدام.

تستمر المجموعة في جهودها للانتقال نحو اقتصاد أكثر استدامة مع تقليل تأثيرها البيئي، كما تولي الشركة اهتماماً كبيراً للتقنيات المتقدمة والالتزام بالمعايير البيئية الصارمة لضمان عمليات مسؤولة. ويعد الحفاظ على البيئة جزءاً لا يتجزأ من قيمنا الأساسية، حيث ندرك أن ازدهارنا على المدى الطويل مرتبط بشكل وثيق بتقليل الضرر البيئي وحماية البيئة للأجيال القادمة.

إيكويت في أمريكا الشمالية تستخدم الطاقة المتجددة بنسبة 100% في عملياتها

إيكويت ملتزمة بالممارسات المستدامة وحماية البيئة، كما يتضح من مشاريعها الأخيرة للطاقة المتجددة في أمريكا الشمالية من خلال شركاتها الفرعية إم إي جلوبال كندا وإم إي جلوبال الولايات المتحدة الأمريكية. حصلت إم إي جلوبال كندا على اتفاقية طويلة الأمد لمدة عشر سنوات مع شركة كابيتال باور كوربوريشن لتأمين 126 ميجاوات (MW) من الطاقة المتجددة المولدة من منشأة ويندا ويند التابعة لشركة كابيتال باور في ألبرتا، كندا. ستعمل هذه الشراكة في مجال الطاقة المتجددة على تعويض 2.2 مليون طن مكافئ ثاني أكسيد الكربون على مدى مدة الاتفاقية، والتي تشمل المرحلتين 2 و 3 من منشأة ويندا ويند. تبلغ السعة الإجمالية لهذه المراحل 151 ميجاوات وقد بدأت العمل منذ نهاية عام 2021.

قامت إم إي جلوبال الولايات المتحدة بالشراكة مع كالبابن إنيرجي سلوشنز، وهي شركة حلول طاقة مشهورة في الولايات المتحدة، لاستخدام 100% من الطاقة المتجددة لتشغيل موقع أويستر كريك في تكساس الذي بدأ في عام 2023.

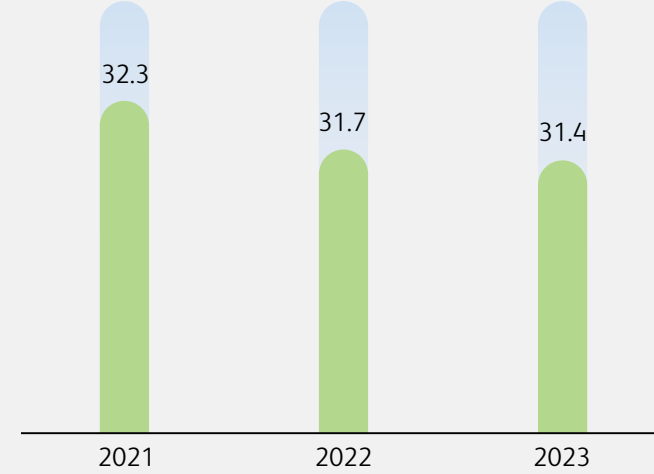
تم إلغاء خصائص البيئة المرتبطة باتفاقية شراء الطاقة لعام 2023.

مبادرات الطاقة المتجددة

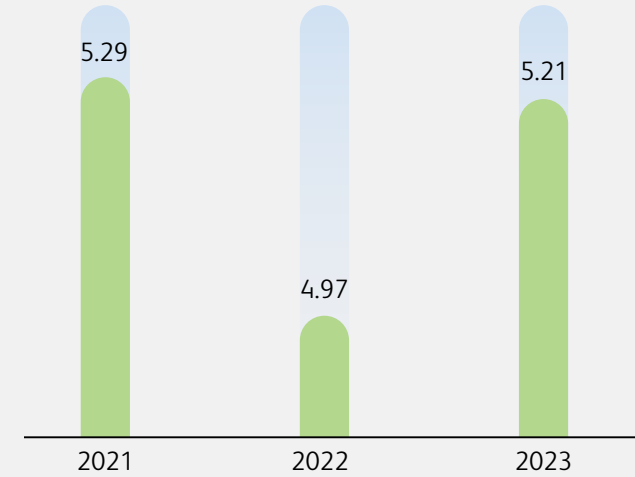
نجحت مجموعة إيكويت، بالشراكة مع شركة كالباباين إنيرجي سلوشنيز، في إبرام اتفاقية شراء طاقة متجددة لتزويد موقعها في أويستر كريك في تكساس بالطاقة المتجددة بنسبة 100% حتى الآن، أسفرت اتفاقية شراء الطاقة عن إصدار 372,000 ميغاواط في الساعة من شهادات الطاقة المتجددة التي تم إيقافها عامي 2023 و 2024. ساهم استخدام الطاقة المتجددة من خلال هذه الشهادات في تمكين المجموعة من تفادي انبعاث نحو ١٤٠,٠٠٠ طن متري من مكافئ ثاني أكسيد الكربون.



إجمالي استهلاك الطاقة (مليون جيجا جول)



كثافة الطاقة (جيجا جول/طن متري من المنتج)





الانبعاثات وتغير المناخ

GRI 305

GRI 3-3

تلتزم إيكويت، من خلال تحديد أهداف طموحة و خارطة طريق شاملة، بتقليل انبعاثات الغازات الدفيئة ومكافحة التغير المناخي. وتهدف كذلك إلى الحد من انبعاثات الغازات الدفيئة المطلقة في النطاقين 1 و 2 بنسبة 740 بحلول عام 2035 مقارنة بمستويات عام 2020، وذلك في سياق طموحها طويل الأجل لتحقيق الحياد الكربوني بحلول عام 2050. ولذلك، قمنا بإعداد خارطة طريق مفصلة لمشروع متعدد المراحل تتضمن المبادرات والمراحل الرئيسية لخفض مستويات الكربون في جميع المرافق التي تملكها وتديرها.

انبعاثات الغازات الدفيئة

GRI 305-5

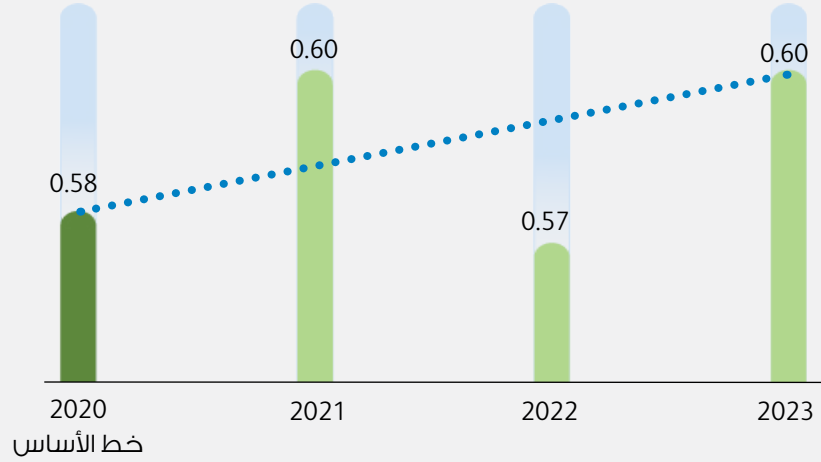
GRI 305-4

GRI 305-2

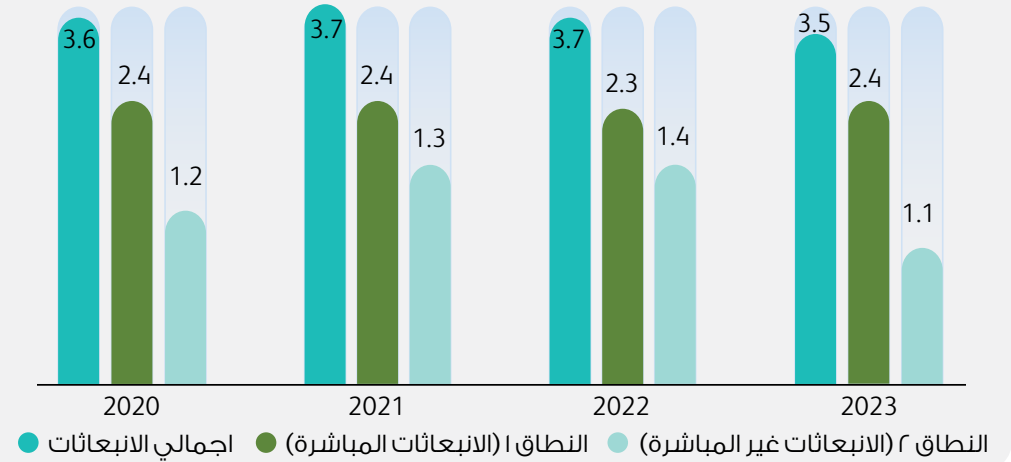
GRI 305-1

في عام 2023، كانت حصة انبعاثات النطاق 1 المجموعة إيكويت 67%، بينما نسبت الانبعاثات المتبقية إلى المصادر غير المباشرة مثل الكهرباء والبخار المشتري. تتبع انبعاثات النطاق 1 لدينا بشكل أساسي من العمليات الصناعية، ومصادر الاحتراق الثابتة مثل الغلايات. في عام 2023، بلغ إجمالي انبعاثات غازات الدفيئة السنوية 3.5 مليون طن مكافئ ثاني أكسيد الكربون على أساس صافي. في عام 2023، سجلت مجموعة إيكويت انخفاضاً بنسبة 3% في الانبعاثات مقارنة بالعام السابق. تم تحقيق تخفيضات ملحوظة قدرها 0.5 مليون طن مكافئ ثاني أكسيد الكربون في عام 2022 و 0.5 مليون طن مكافئ ثاني أكسيد الكربون في عام 2023 على مستوى المجموعة من خلال استعادة وتصدير ثاني أكسيد الكربون إلى صناعات أخرى واتفاقيات شراء الطاقة المتجددة.

كثافة انبعاثات الغازات الدفيئة (مكافئ ثاني أكسيد الكربون لكل طن متري من المنتجات)



صافي انبعاثات الغازات الدفيئة المباشرة وغير المباشرة (مليون طن متري من مكافئ ثاني أكسيد الكربون)



أكاسيد النيتروجين وأكاسيد الكبريت وغيرها من الانبعاثات الجوية

GRI 305-7

مشاريع الطاقة وخفض الانبعاثات الرئيسية

اسم المشروع	سنة إنجاز المشروع	وصف المشروع	فائدة المشروع
تخزين الإيثيلين غير المطابق للمواصفات	2023	يتيح هذا المشروع تخزين الإيثيلين غير المطابق للمواصفات الذي يتم توليده أثناء إيقاف التشغيل وإعادة معالجته بمجرد عودة الوحدة إلى التشغيل، وفقاً للمواصفات المعمول بها. يتضمن نطاق المشروع تركيب الأنابيب والصمامات لتحويل الإيثيلين غير المطابق للمواصفات إلى وحدة التخزين بدلاً من حرقه، وإعادة معالجته لاحقاً.	يقدّر تخفيض انبعاثات ثاني أكسيد الكربون بمقدار 1,650 طن متري لكل عملية تشغيل.
استبدال عداد تدفق الإيثيلين (البولي إيثيلين)	2025	سيتم تركيب عدادات تدفق جديدة من نوع Vortex بدقة أعلى لوصلات الإيثيلين الرئيسية إلى وحدة البولي إيثيلين.	سيتم استخدام العدادات الجديدة لعدادات التدفق ذات الدقة العالية داخل وحدة البولي إيثيلين قياس فاقد الإيثيلين في الشعلة بدقة، مما سيعزز الجهود المبذولة لتحسين ظروف المفاعل وتقليل فقد الإيثيلين في الشعلة بشكل كبير.

منذ عام 2021، حققت المجموعة انخفاضاً كبيراً بنسبة 9.5% في انبعاثات أكاسيد النيتروجين، وذلك بفضل تقليل عمليات الحرق واستخدام الوقود في عمليات التكسير. ومع ذلك، شهدنا ارتفاعاً في نسبة المركبات العضوية المتطايرة الناتجة عن عملياتنا في كندا، بسبب زيادة التهوية أثناء فترات توقف المعدات غير المخطط لها وانخفاض جهود احتجاز ثاني أكسيد الكربون. ولمعالجة هذه المشكلات، قمنا بتكثيف جهود الصيانة لتقليل الانبعاثات الناتجة عن التهوية. وبالإضافة إلى ذلك، نجحنا في إعادة تنفيذ برنامج كشف التسرب وإصلاحه في عملياتنا في الكويت بدءاً من الربع الرابع من عام 2023، استكمالاً للبرنامج الحالي المنفذ في أمريكا الشمالية.

المياه والنفايات السائلة

GRI 303-2

GRI 3-3

نحن نسعى إلى خفض استخدام موارد المياه العذبة بفعالية من خلال الاستثمارات المستمرة في تحسين العمليات، وإعادة استخدام مياه الصرف الصحي، وتعزيز مبادرات إعادة التدوير في جميع أنحاء مؤسستنا. ولتحقيق هذا الهدف، وضعنا هدفاً لعملياتنا في أمريكا الشمالية لتقليل صافي استهلاك المياه العذبة بنسبة 10% بحلول عام 2035 مقارنة بالمعدل الأساسي لعام 2020.

سحب المياه وتصريفها واستهلاكها

GRI 303-5

GRI 303-4

GRI 303-2

GRI 303-1

لتقييم تأثير استخدامنا للمياه بشكل كامل، نقوم بتتبع إجمالي سحب المياه، وتصريفها، واستهلاكها عبر جميع عملياتنا. تعتمد عمليات مجموعة إيكويت في الكويت على كل من مياه البحر والمياه النقية الموردة من وزارة الكهرباء والماء لتلبية الاحتياجات التشغيلية وكميات المياه المستخدمة في العمليات. يتم توفير المياه من قبل الهيئة العامة للصناعة. أما عمليات مجموعة إيكويت في أمريكا الشمالية فتستخدم فقط المياه العذبة.



في عملياتنا في الكويت، انخفض صافي استهلاك مياه البحر بشكل كبير بنسبة 21% في عام 2023. وعلى النقيض من ذلك، ارتفع صافي استهلاك المياه العذبة في عملياتنا في أمريكا الشمالية بنسبة طفيفة بلغت 0.8% مقارنة بالعام السابق.

2023	2022	2021	
388 مليون متر مكعب	430 مليون متر مكعب	374 مليون متر مكعب	مياه البحر
3.2	3.1	2.8	المياه السطحية
10	11	9.4	موردين آخرين/ طرف ثالث
402	444	387	إجمالي سحب المياه

2023		
أمريكا الشمالية - صافي المياه العذبة (مليون متر مكعب)	الكويت - صافي مياه البحر (مليون متر مكعب)	كمية سحب المياه
8.3	393	
2.1	382	تصريف المياه
6.2	11	إجمالي استهلاك المياه

إجمالي النفايات المتولدة (طن متري)

نوع النفايات	2023	2022	2021
النفايات الخطرة	6,774	5,867	4,188
النفايات غير الخطرة	7,412	7,655	9,172
إجمالي النفايات المتولدة	14,186	13,523	13,360

التعامل مع النفايات ومعالجتها والتخلص منها

GRI 306-5 GRI 306-4

نحن نولي أهمية قصوى لصيانة أنظمة التخلص من النفايات الفعالة، والتي تتضمن خيارات ذكية للمعالجة والتخزين وإعادة التدوير والتخلص النهائي، حيث تتيح لنا هذه التدابير تقليل المخاطر الصحية والبيئية. وفي إطار استراتيجيتنا الشاملة لإدارة النفايات، نتعاون مع مقدمي خدمات إدارة النفايات من الأطراف الثالثة لمعالجة النفايات غير القابلة لإعادة الاستخدام أو التدوير باستخدام طرق المعالجة الكيميائية والفيزيائية والبيولوجية أو الحرق.

إجمالي النفايات المحولة من التخلص (طن متري)	2023	2022	2021
النفايات الخطرة	4,885	5,221	3,797
النفايات غير الخطرة	5,203	6,766	4,505
إجمالي النفايات المحولة من التخلص	10,087	11,987	8,302

الإشراف على المنتجات

GRI 3-3

تلتزم المجموعة بتقديم منتجات مبتكرة وعالية الجودة من مصادر مسؤولة، كما أننا نحدد أهدافاً سنوية، ونراقب الامتثال للوائح، ونحافظ على معايير عالية لإدارة المنتجات لضمان السلامة والجودة. صممت منتجاتنا لتقليل المخاطر وتعزيز الاقتصاد الدائري، ويتكامل نظام إدارة الانضباط التشغيلي لدينا مع معايير الامتثال للوائح الوطنية والدولية.

نقوم بتقييم أداء برنامج المسؤولية تجاه المنتجات من خلال مجموعة متنوعة من مؤشرات الأداء الرئيسية. يشمل ذلك استخدام أداة تقرير حالة الحوادث العرضية لمراقبة شكاوى العملاء والحوادث عبر عملياتنا في الكويت وأمريكا الشمالية.

إدارة النفايات والاقتصاد الدائري

GRI 306-2 GRI 306-1 GRI 3-3

نحن نسعى جاهدين لتقليل توليد النفايات في عملياتنا التجارية وسلسلة القيمة من خلال تحسين عمليات المصنع، وتعزيز الكفاءة، وتحسين مصادر المواد. وفي سياق التزامنا بالرعاية المسؤولة®، فإننا نبنى ممارسات رائدة في إدارة النفايات، وننفذ سياسات وإجراءات متنوعة لضمان إدارة النفايات بفعالية.

النفايات المتولدة

GRI 306-3

يتأثر توليد النفايات من عملياتنا بعدة عوامل مثل التنوع في الإنتاج، وأنشطة الصيانة، والمشاريع الجارية، والعامل الحفاز، والحوادث غير المتوقعة. ارتفع إجمالي النفايات الناتجة عام 2023 بنسبة 4% نتيجة التحول الكبير في المرافق الكويتية.

قوى عاملة منخرطة في العمل

القوى العاملة لدينا

GRI 2-7

قوتنا العاملة هي أساس تحقيق هدفنا واستراتيجيتنا الشاملة. نحن ملتزمون بضمان بيئة عمل آمنة وأخلاقية ومشجعة وشاملة ومجزية. يبدأ هذا الالتزام الذي يركز على القوى العاملة من القمة ويمتد عبر جميع المستويات في شركة إيكويت. نحن نولي الأولوية لتزويد موظفينا بالدعم والمهارات الأساسية للتميز في أدوارهم والمساهمة في نجاح إيكويت.

جذب المواهب والاحتفاظ بها

GRI 401-1

GRI 3-3

نحن نتعهد بإعطاء الأولوية ودعم الصحة الجسدية والعقلية والعاطفية لموظفينا بشكل فعال. يشمل هذا الالتزام تنفيذ برامج العافية، وتقديم مبادرات توازن العمل والحياة، وتوفير الفوائد الصحية، وتعزيز بيئة عمل آمنة وشاملة، وتشجيع تطوير ونمو الموظفين.

في ثقافة مكان العمل لدينا، نولي أهمية كبيرة لجذب المواهب والاحتفاظ بها في سوق تنافسي، حيث تم تحقيق معدل استنزاف منخفض يبلغ 5% عام 2022 و 4% عام 2023، وهو ضمن الحدود المقبولة. يعود هذا التحسن إلى الممارسات المخصصة والمزايا التنافسية التي نقدمها، بالإضافة إلى التقدير الذي نوليه لموظفينا. ونحن نسعى دائماً إلى تحسين ممارسات التوظيف والحد من معدل الدوران من خلال جلسات خطة القوى العاملة السنوية التي تعقد في جميع الإدارات، كما تتم مراجعة ومناقشة خطط القوى العاملة السنوية والموافقة عليها من جانب الإدارة.

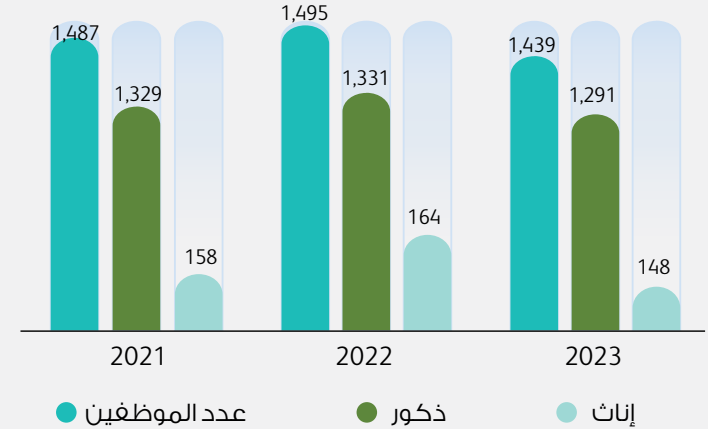
تعلم الموظفين وتطويرهم

GRI 404-2

GRI 3-3

يساهم نظام إدارة المواهب لدينا في تعزيز التعلم والنمو في جميع أنحاء مؤسستنا، ويتمشى مع سياسة التدريب التي نتبناها، والتي تحدد احتياجات التعلم لتعزيز كفاءة الموظفين في مجالات مثل الصحة والسلامة البيئية والجودة والمتطلبات التنظيمية، مع التركيز على دور الموظفين في تطوير أنفسهم باستخدام الموارد المتاحة من إدارة الموارد البشرية وبدعم من الإدارة.

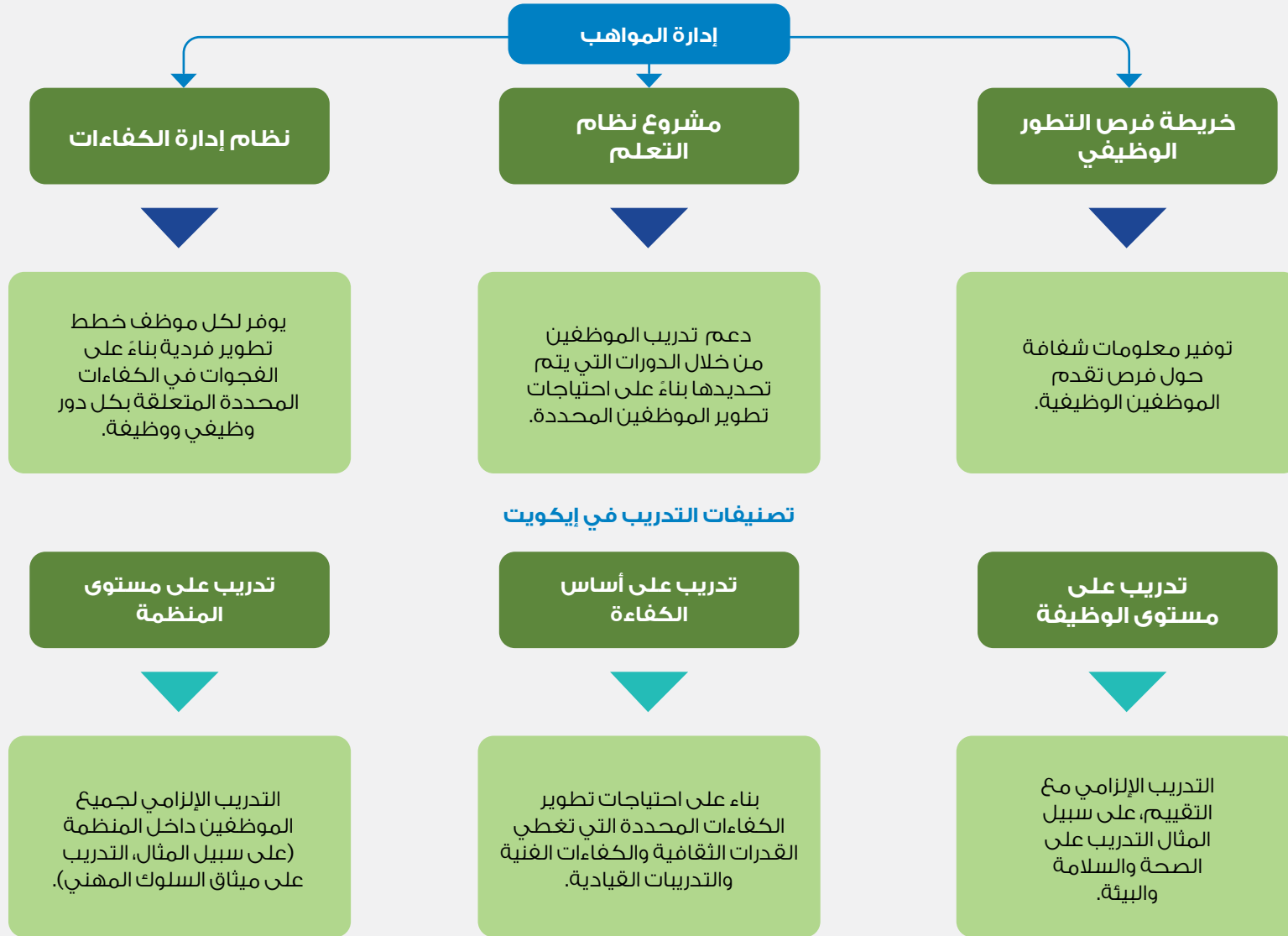
القوى العاملة مقسمة حسب العدد الإجمالي للموظفين والجنس



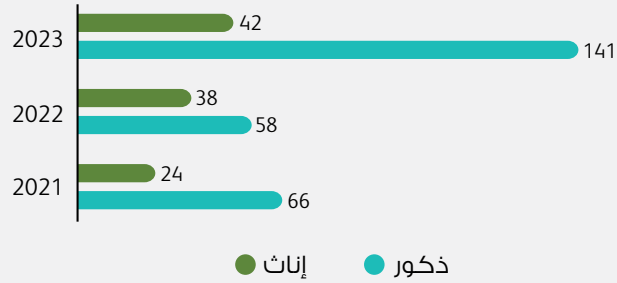
مشاركة الموظفين ورفاهيتهم

تقدر المجموعة مشاركة الموظفين وتسعى لتطويرهم، وتعزز الابتكار والتحسين المستمر. نحن نعزز ثقافة المشاركة من خلال فرص التطوير والاستقصاءات نصف السنوية حول المشاركة والشمول والرفاهية وقيم الشركة، حيث حقق استبيان رضا الموظفين لدينا عام 2022 معدل رضا قدره 76.2%.

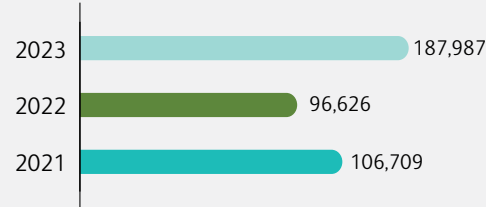
نهجنا في إدارة المواهب المتكاملة



متوسط ساعات التدريب حسب الجنس



إجمالي ساعات التدريب (بالساعات)



ساعات تدريب الموظفين

GRI 404-1

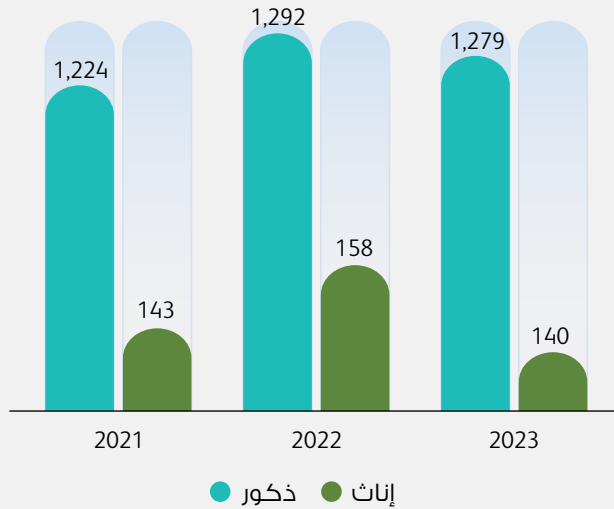
عام 2023، استثمرنا بشكل كبير في تدريب موظفينا في كافة إدارات المجموعة، حيث بلغ إجمالي الساعات المستثمرة في مبادرات التدريب 187,987 ساعة، مقارنة بـ 96,626 ساعة عام 2022، مما يعكس التزامنا القوي بتعزيز نمو وتطوير موظفينا من خلال توفير برامج تدريب متكاملة تلبي احتياجاتهم الفردية والمتطلبات المتطورة في الصناعة.

تقييم أداء الموظفين

GRI 404-3

تولي المجموعة الأولوية لتحقيق التميز في الأداء وتعزيز التطوير الوظيفي لجميع موظفيها من خلال إجراء مراجعات الأداء الدورية، كما تركز ثقافتنا على تحديد الأهداف بوضوح، وتنظيم مراجعات سنوية بشكل منتظم، وتقديم التعليقات بشكل مستمر، وتعزيز التواصل المفتوح لدعم نمو ونجاح الموظفين. في الكويت، تم تقييم الأداء السنوي لـ 99% من الموظفين، بينما بلغت نسبة تقييم الأداء السنوي للموظفين في أمريكا الشمالية 100%.

إجمالي عدد الموظفين الذين تلقوا تقييم الأداء السنوي (حسب الجنس)



ELEVATE – برنامج “Lean In Mentorship” للنساء

والتطوير الشخصي للنساء. تهدف هذه المبادرة إلى تزويد النساء بالأدوات والموارد والدعم اللازم للنمو المهني.

- تنظيم تدريب لمدة يومين ضمن برنامج Women Reimagined، وهو مصمم خصيصاً للموظفات الأكبر عمراً بهدف تزويدهن بفرص تطوير شاملة تلبي احتياجاتهن وتحدياتهن وتطلعاتهن الفريدة في هذه المرحلة من مسيرتهن المهنية.
- عقد دورات تدريبية للإدارة العليا سعياً للقضاء على التحيز اللاواعي ضمن مبادرات التنوع والمساواة والشمول. يتضمن ذلك تعليم القادة عن التحيزات اللاواعية التي يمكن أن تؤثر على صنع القرار والتفاعلات وثقافة المنظمة.

إلى جانب الفوائد المذكورة أعلاه، يقدم البرنامج أيضاً إنشاء غرفة للرفاهية للنساء في الكويت، مما يدل على الالتزام بتحسين المرافق وتعزيز العافية بين الموظفات أو الزائرات.

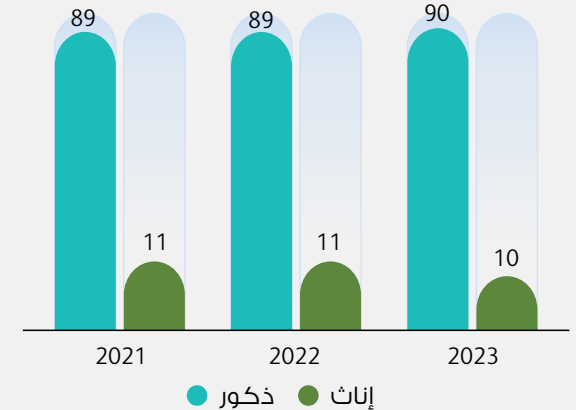
يجسد برنامج “ELEVATE” لمجموعة إيكويت التزام المنظمة بتعزيز استراتيجيتها للتنوع والمساواة والشمول. كجزء أساسي من أهداف المجموعة في مجالات الحوكمة البيئية والاجتماعية والمؤسسية، يعطي برنامج ELEVATE الأولوية للمساواة بين الجنسين وتمكين المرأة. من خلال هذا البرنامج، تسعى إيكويت إلى تعزيز التزامها الثابت بالتنوع والشمول داخل الشركة ومشاركة معارفها القيمة مع المجتمع.

يعزز برنامج Lean in Mentorship لمجموعة إيكويت من قدرات النساء اللاتي لديهن خمس سنوات من الخبرة المهنية. ضمن هذه المبادرة، يتم تعيين سبعة مرشدين لكل امرأة مشاركة، من خلفيات ومجالات خبرة متنوعة. يلعب هؤلاء المرشدون دوراً حاسماً في تقديم التوجيه، ومشاركة الرؤى، وتقديم الدعم المصمم حسب احتياجات المتدربات وتطلعاتهن المهنية. كجزء من هذا البرنامج، نقوم أيضاً بتنفيذ:

- تدريب “Rise Development Training” الذي يركز على تعزيز المهارات الشخصية

تلتزم المجموعة بتعزيز ثقافة التنوع والمساواة والشمول في جميع عملياتها العالمية، كما أننا ندرك أن التنوع والإنصاف والشمول هما محركان أساسيان للنمو الاقتصادي، ويمثلان ضرورة حيوية تؤثر على أداءنا الاقتصادي والتشغيلي والبيئي. تزدهر مجموعتنا عندما ندرك وتدعم نقاط القوة والمواهب الفريدة لكل فرد، بغض النظر عن العرق أو الأصل القومي أو العمر أو الدين أو الجنس أو التوجه الجنسي أو الإعاقة.

تنوع هيئات الحوكمة حسب الجنس (%)



التدريب في مجال الصحة والسلامة والبيئة

تنفذ المجموعة عدة مبادرات لضمان حماية سلامة وصحة ورفاهية موظفيها، من خلال تقديم فحوصات طبية دورية وبرامج تعليمية وتدريبية عملية على السلامة في مواقع العمل. نحن نوفر أيضاً تدريباً متخصصاً يتناسب مع نظام إدارة السلامة والصحة المهنية لدينا، والذي يشمل عدة مجالات مثل السلامة على الطرق، والتأهب لحالات الطوارئ، وصحة وسلامة الموظفين، وسلامة العمليات، وفي ذات السياق، يتلقى جميع موظفينا والمقاولين تدريبات دورية على الصحة والسلامة المهنية على مستوى الموقع والإقليمي، والتي يتم تنظيمها ومتابعتها بشكل دقيق، ومن الجدير بالذكر أنه يتم تحديد التدريبات وفقاً لتقييمات المخاطر وأداء العمل والمتطلبات التنظيمية المعمول بها.

تحديد وتقييم المخاطر والتخفيف منها

GRI 403-2

تعد تحديد المخاطر وتقييمها مكونات أساسية في عملية إدارة المخاطر لدينا، وتهدف إلى منع الحوادث، وحماية الأفراد والبيئة، وتعزيز ثقافة السلامة والتحسين المستمر. تستند عملية تحديد المخاطر وتقييمها في عملياتنا إلى سياستنا المتعلقة بالتبليغ والتحقق. لدينا إجراءات متعددة لتقييم المخاطر وإزالتها والتحكم فيها للأعمال الروتينية وغير الروتينية التي تنطبق على موظفينا وعمال الجهات الخارجية.

الإصابات المهنية

GRI 403-9

إيكويت ملتزمة تماماً بمراقبة وتسجيل جميع الحوادث المتعلقة بالعمل بدقة، والتي تشمل كل من الموظفين والمقاولين. تشمل هذه الحوادث مجموعة واسعة من الإصابات والأمراض ما لم يُذكر خلاف ذلك. داخل عمليات إيكويت، تم إجراء تقييم شامل للتعرف على المخاطر المحتملة ذات العواقب الكبيرة المتعلقة بالعمل. تشمل هذه المخاطر، من بين أمور أخرى، مخاطر الحريق، والانفجار، والتعرض للمواد الكيميائية الخطرة، وتشغيل الآلات الدوارة، والسقوط من المناطق المرتفعة. ومن المهم أن نذكر أنه لم تُسجل أي إصابات مرتبطة بهذه المخاطر خلال فترة التقرير.

زيادة معدل التوطين

تلتزم المجموعة بدعم التوظيف والتطوير المهني للمواطنين الكويتيين، تماشياً مع رؤية تطوير الموارد البشرية لعام 2035 التي حددتها الحكومة الكويتية. ونحن نهدف إلى إدماج 60% من المواطنين الكويتيين ضمن القوة العاملة لدينا بحلول عام 2024. وقد حققت عملياتنا في الكويت بنهاية عام 2023 معدل توطين يبلغ 64.60%، مما يعكس التزامنا بتنمية المواهب المحلية من خلال التعاون المستمر مع الشركات والمؤسسات التعليمية، وتوفير فرص العمل والمشاركة الفعالة في معارض التوظيف وبرامج التدريب الداخلي.

ضمان صحة وسلامة القوى العاملة

GRI 3-3

تمثل صحة وسلامة موظفينا والمقاولين الذين يؤدون دوراً حيوياً في عملياتنا اليومية أولوية قصوى للمجموعة، وتشكل جزءاً أساسياً من الجانب «الاجتماعي» لنهجنا في الحوكمة البيئية والاجتماعية والمؤسسية. بالإضافة إلى ذلك، نحن نلتزم بالحفاظ على صحة وسلامة المجتمعات المحلية المجاورة لنا، كما أننا ملتزمون بالحد من أي آثار سلبية على الصحة والسلامة المهنية التي قد تنجم عن عملياتنا ومنتجاتنا وخدماتنا.

يتم تحقيق هذا الالتزام من خلال إنشاء وتنفيذ وصيانة أنظمة إدارية تفي بمتطلبات ISO 9001 و ISO 14001 و RC 14001.



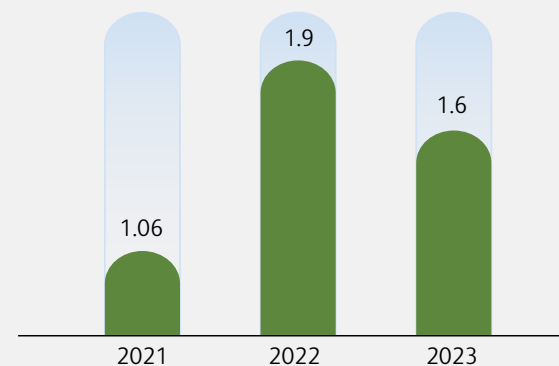


المبادرات والمشاركة المجتمعية

GRI 3-3

تلتزم المجموعة بتحقيق تأثير مجتمعي فعّال من خلال الشراكات والمساهمات الخيرية والعمل التطوعي للموظفين، كما تتماشى مبادراتنا في المسؤولية الاجتماعية للشركات مع مهمتنا، ورؤيتنا، وقيمنا، وإستراتيجيتنا. نحن ننخرط مع المجتمع والموظفين لتعزيز العلاقات والمساءلة. وفي السنة المالية 2023، بلغ إجمالي استثماراتنا ورعايتنا المجتمعية حوالي 1.61 مليون دولار أمريكي.

المساهمة المجتمعية المباشرة (مليون دولار أمريكي)



المبادرات المجتمعية

البرامج التي تم تنفيذها	المنطقة	تفاصيل البرنامج	تأثير البرنامج
برنامج أمنية		قامت المجموعة برعاية برنامج أمنية واستثمرت مبلغ 3,20,000 دولار أمريكي لتقليل النفايات البلاستيكية من خلال إعادة التدوير، حيث تم العمل على توفير نقاط لجمع النفايات في جميع أنحاء الكويت.	تمكن البرنامج من تحويل النفايات البلاستيكية من المدافن وعمليات الحرق، مما ساهم في تقليل الأثر البيئية المرتبطة بالتلوث البلاستيكي.
برنامج Lean In		أطلقت المجموعة برنامج إرشاد مخصص للنساء اللواتي يمتلكن خبرة تصل لخمس سنوات، بتخصيص استثمار بقيمة 900 دولار أمريكي.	يهدف هذا البرنامج إلى تمكين النساء من تطوير مهاراتهم وتعزيز المهارات الحالية من خلال التوجيه الفردي، والتغذية الراجعة، والاستفادة من الخبرات العملية المشتركة.
الاتحاد الخليجي للبتروكيماويات والكيماويات (جيبكا)		إن المجموعة عضو في لجان متعددة مثل لجنة البلاستيك والتجارة الدولية والبحث والابتكار والرعاية المسؤولة وسلاسل الإمداد، وقد استثمرت مبلغ 16,200 دولار أمريكي في المبادرات التي تديرها هذه اللجان.	تعاونت المجموعة مع أعضاء مختلفين في اللجان لتنفيذ مشاريع بحثية وابتكارية، بالإضافة إلى مساعيها لتحسين سلاسل الإمداد وبرامج الاستدامة، لمواجهة التحديات المشتركة ودفع التغيير الإيجابي في الصناعة.
حملة "يوناييتد واي" الخيرية للموظفين		تبرع موظفو إم إي جلوبال كندا وإم إي جلوبال اميريكاس. وإم إي جلوبال، وجمعوا أكثر من 302,000 دولار لصالح يوناييتد واي في منطقة وسط ألبرتا، ومنطقة عاصمة ألبرتا، ومقاطعة برازوريا وهيوستن الكبرى. تدعم منظمة "يوناييتد واي" شبكة من البرامج الاجتماعية التي تعزز جودة الحياة في المجتمعات المحلية.	ساعدت التبرعات في معالجة القضايا الاجتماعية الملحة ووفرت للأشخاص الضعفاء احتياجاتهم الأساسية، مثل الغذاء والسكن والتعليم.
حملة «يوناييتد واي» الخيرية للموظفين حملة تمويل Brazosport Cares Community Food Pantry		تعهدت شركة إم إي جلوبال اميريكاس بتقديم تبرعات قدرها 250 ألف دولار على مدى خمس سنوات لبناء منشأة جديدة لـ Brazosport Cares Food Pantry، لمعالجة مشكلة انعدام الأمن الغذائي، حيث تمكنت Brazosport Cares من جمع أكثر من 2 مليون دولار، ومن المتوقع أن تبدأ في بناء منشأتها الجديدة عام 2024.	تسعى هذه المنظمة إلى القضاء على الجوع، حيث يتمكن الجميع من الوصول بسهولة إلى طعام مغذ بأسعار معقولة، وقد ساهم التزام شركة إم إي جلوبال اميريكاس في تمهيد الطريق للشركات الأخرى للمشاركة في هذا المشروع.

البرامج التي تم تنفيذها	المنطقة	تفاصيل البرنامج	تأثير البرنامج
يوم مقاطعة برازوريا		ترأست شركة إم إي جلوبال اميريكاس النسخة الخمسين من "يوم مقاطعة برازوريا"، حيث حضر أكثر من 300 قائد من المجتمع المحلي المجلس التشريعي للولاية وتم تكريمهم تقديراً لتفانيهم في تعزيز جودة الحياة ولجهودهم المبذولة لجعل مجتمعاتهم مكاناً أفضل للممارسة العمل والأعمال التجارية. بالإضافة إلى ذلك، قامت شركة إم إي جلوبال برعاية فعالية "Shrimp Boil" في مقاطعة برازوريا، حيث دعت المسؤولين المنتخبين والمشاركين لتناول وجبة من الطعام ومناقشة الفرص لتحسين جودة الحياة لسكان تكساس ومقاطعة برازوريا.	ساهمت هذه الفعاليات في تعزيز العلاقات بين قادة المجتمع، والمنظمات، والمسؤولين المنتخبين في الولاية، معززة الشعور بالشاركة والتعاون نحو تحقيق الأهداف المشتركة لتحسين المجتمع.
فعالية Kids Can Catch		أنفقت شركة وإم إي جلوبال كندا مبلغ 1980 دولاراً أمريكياً لرعاية فعالية Kids Can Catch في لاقومب، ألبرتا في يونيو 2023، حيث وفرت هذه الفعالية المناسبة للعائلات فرصة للأطفال للاستمتاع بصيد الأسماك وتعزيز حب الطبيعة والحفاظ عليها.	تعلم المشاركون تقنيات الصيد الأساسية والسلامة والإشراف البيئي من الصيادين ذوي الخبرة وخبراء الحياة البرية.

شاركت مجموعة إيكويت في مؤتمرات ركزت على ممارسات المجتمع المحلي، بما في ذلك: المؤتمر الهندسي الأول لمجلس التعاون الخليجي شجع المؤتمر الهندسي لمجلس التعاون الخليجي الحوار والتعاون بين الباحثين في مجال الهندسة في منطقة مجلس التعاون، بهدف مواجهة التحديات وخلق مسارات نحو نقطة أفضل وأكثر استدامة.