



**EQUATE**

شركاء في النجاح

## تعزير الاستدامة: مسارنا إلى الأمام

تقرير الحوكمة البيئية والاجتماعية والمؤسسية لعام 2024: الملخص التنفيذي

# كلمة الرئيس التنفيذي

الإفصاح 22-2

مجددًا التزامنا بحقوق الإنسان، وممارسات العمل العادلة، وتكافؤ الفرص، بما يضمن توافق عملياتنا وسلاسل التوريد مع أعلى المعايير الأخلاقية، إيمانًا منا بأن التنوع والشمول يمثلان ركيزتين أساسيتين للابتكار.

وتبقى السلامة حجر الأساس في رحلتنا في مجال الحوكمة البيئية والاجتماعية والمؤسسية. فقد واصلنا الالتزام بعدم تسجيل أي حوادث في مجال سلامة عملياتنا، مستندين إلى أسس راسخة أرسناها السنوات السابقة، ومعززين ذلك بثقافة مؤسسية تقوم على المسؤولية والتميز وتجسد قيم مجموعة إيكويت.

وإذ نتطلع إلى المستقبل، نؤكد التزامنا الراسخ بتقديم قيمة مستدامة لمختلف الأطراف ذات العلاقة، مع مواصلة إعداد تقارير تتسم بالشفافية تدعم مسيرتنا نحو تحقيق أثر إيجابي طويل الأمد. ونرحب بأي ملاحظات على هذا التقرير بما يسهم في تعزيز جهودنا وتحسين ممارساتنا المستقبلية.

وتشكل هذه الإنجازات دليلاً على التزامنا بكفاءة استخدام الموارد والعمل المناخي، فيما نواصل المضي نحو طموحنا طويل الأمد المتمثل في تحقيق الحياد الكربوني بحلول عام 2050، مع التركيز على تنويع مصادر الطاقة والاستثمار في الطاقة المتجددة واعتماد تقنيات مبتكرة لتقليل الأثر البيئي.

أما على الصعيد الاجتماعي، فقد واصلنا الاستثمار في تطوير رأس المال البشري وتعزيز دورنا في خدمة المجتمع. وتم ذلك من خلال توسيع برامج التدريب والتعليم لتأهيل القوى العاملة بالمهارات المطلوبة في قطاع سريع التطور، بالإضافة إلى إطلاق مبادرات نوعية في مجالات الصحة والتعليم والبيئة في مناطق عملياتنا المختلفة. كما حافظنا على سجل قوي في الصحة والسلامة المهنية، بما يعكس ثقافة مؤسسية تضع سلامة الأفراد في مقدمة الأولويات.

وفي إطار التزامنا بالقيم الإنسانية، أكدنا

يسر مجموعة إيكويت أن تقدّم تقرير الحوكمة البيئية والاجتماعية والمؤسسية لعام 2024. ويأتي هذا التقرير استمراراً لمسيرتنا الممتدة لأكثر من عقد في إعداد تقارير الاستدامة وفق أعلى معايير الشفافية والمصداقية، مما رسّخ التزامنا بالنمو المسؤول عبر السنوات.

خلال عام 2024، حصلت المجموعة على عدد من التكريّات المرموقة، من أبرزها الميدالية الفضية من مؤسسة EcoVadis تقديرًا لريادتها في مجال الاستدامة. ويعكس هذا الإنجاز تقدمنا في دمج مبادئ الاستدامة ضمن سلاسل القيمة، مما يؤكد التزام فرقنا ويبرهن قوة منظومة الحوكمة لدينا.

على الصعيد البيئي، حققنا نتائج ملموسة عبر الابتكار والانضباط والعمل المشترك، من أبرزها خفض استهلاك الطاقة بنسبة 15.4% مقارنة بعام 2023، إلى جانب التقدم في إدارة الانبعاثات، والحفاظ على المياه، وتبني مبادئ الاقتصاد الدائري.

## ناصر الدوسري

الرئيس التنفيذي، مجموعة إيكويت

# حول هذا التقرير

الإفصاح 3-2



العالمية لإعداد التقارير (GRI)، بما يضمن التوافق مع الإرشادات المحدثة لإعداد تقارير الاستدامة. وقد تم إدراج الإفصاحات ذات الصلة من معايير المبادرة العالمية لإعداد التقارير المحدثة لعام 2021، بما يعكس التحديات والفرص الخاصة بقطاع الكيماويات.

إضافةً إلى ذلك، جرى دمج المبادئ والمؤشرات الصادرة عن مجلس معايير المحاسبة للاستدامة (SASB) الخاصة بقطاع الكيماويات، إلى جانب إرشادات الاتحاد الخليجي للبتروكيماويات والكيماويات (جيبيكا)، ودليل بورصة الكويت الإرشادي لإعداد تقارير الحوكمة والمسؤولية الاجتماعية والبيئية للشركات المدرجة.

ولا يقتصر هذا التقرير على إبراز التزامنا بالشفافية، بل يؤكد أيضاً التزام مجموعة إيكويت بدعم أهداف التنمية المستدامة للأمم المتحدة.

كما نعمل على مواءمة طموحنا مع رؤية الكويت 2035 للحياد الكربوني في 2060، ونواصل الإسهام في مستقبل عالمي مستدام، انسجاماً مع الاستراتيجية طويلة الأمد للولايات المتحدة بشأن "مسارات الوصول إلى الحياد الكربوني من الغازات الدفيئة بحلول عام 2050" لانبعاثات النطاقين (1 و 2). وفي السياق نفسه، نشترك بفاعلية في استراتيجية التنمية المستدامة الفيدرالية في كندا، لضمان توافق مبادراتنا مع تطلعات الأطراف ذات العلاقة محلياً وعالمياً.

ومن خلال هذا الإطار الشامل لإعداد التقارير، نحرص على تقديم رؤية متكاملة لأدائنا في مجالات البيئة والمجتمع والحوكمة، بما يعكس مساهماتنا المتنوعة ويجسد التزامنا المستمر بالتنمية المستدامة.

التشغيل والأصول التابعة لمجموعة إيكويت في كل من الكويت وكندا وألمانيا والولايات المتحدة الأمريكية. ويُعد هذا الإصدار خطوة أولى نحو توسيع نطاق التقرير من "الرقابة التشغيلية" إلى "الرقابة المالية".

كما يواصل التقرير تطوير نطاق الإفصاح وتعزيز الشفافية حول مبادرات الحوكمة البيئية والاجتماعية، والمسؤولية، ونتائجها. وعند الاقتضاء، يتم توضيح معايير التقرير الخاصة بالمواضيع الجوهرية الواردة، والتي يمكن الاطلاع عليها في قسم تقييم الأهمية النسبية.

## إعادة عرض المعلومات المجمعة

يتضمن هذا التقرير إعادة عرض لعدد من مؤشرات الأداء التي تم الإفصاح عنها سابقاً، وتشمل بيانات بيئية ومؤشرات للأداء الاقتصادي عن الفترة بين عامي 2022 و2023. وتهدف هذه الخطوة إلى ضمان التوافق مع نطاق التقرير المحدث، إضافةً إلى التغييرات في المعايير المحاسبية الداخلية. وتشمل العملية إعادة عرض بعض المكونات والمعايير الواردة في القسم البيئي، إلى جانب الإفصاحات ذات الصلة.

## أطر إعداد التقرير

الإفصاح 2-2

ضمن سعي مجموعة إيكويت نحو التحسن المستمر والالتزام بأفضل الممارسات العالمية، أعد هذا التقرير وفقاً لأحدث معايير المبادرة

في شركة إيكويت، تُعد الشفافية والمسؤولية في جهودنا المتعلقة بالحوكمة البيئية والاجتماعية والمسؤولية من الركائز الأساسية لقيمنا المؤسسية. وإدراكاً لدورنا المحوري في دعم مستقبل مستدام، نواصل تطوير وتوسيع مبادراتنا لحماية البيئة، وتمكين المجتمعات، وتعزيز أعلى معايير الحوكمة والسلوك الأخلاقي.

وفي تقرير هذا العام بعنوان "تعزيز الاستدامة: مسارنا إلى الأمام"، نعرض ما حققناه خلال العام الماضي، وإبراز التزامنا بإحداث تأثير إيجابي ملموس. يُشكّل هذا التقرير الملخص التنفيذي لتقرير الاستدامة لعام 2024 لشركة إيكويت، وقد أعد لتقديم صورة واضحة وشاملة عن الإجراءات المتخذة والنتائج المحققة، مع التركيز على المفاهيم الرئيسية ومؤشرات الأداء الجوهرية التي تعكس أولوياتنا في مجالات الحوكمة البيئية والاجتماعية والمسؤولية.

## المعلومات المشمولة

يسلط هذا التقرير الضوء على أبرز إنجازات مجموعة إيكويت في مجال الحوكمة البيئية والاجتماعية والمسؤولية خلال عام 2024، وذلك عن الفترة الممتدة من 1 يناير حتى 31 ديسمبر. ويعرض التقرير جهود المجموعة المستمرة لتعزيز الأداء في هذا المجال، من خلال إبراز الإجراءات الفورية المنفذة، والأهداف الاستراتيجية الموضوعية، إضافةً إلى استعراض التقدم المحقق.

وتتعلق المعلومات والتحليلات الواردة في هذا التقرير مباشرة بعمليات



## الملاحظات والاقتراحات

نشجع جميع الأطراف ذات العلاقة على مشاركة آرائهم وملاحظاتهم حول أنشطتنا وعملياتنا، بما في ذلك إنجازاتنا وتأثيراتنا والتزاماتنا في الحوكمة البيئية والاجتماعية والمؤسسية. لأي تعليقات أو ملاحظات، يُرجى التواصل معنا عبر البريد الإلكتروني: [ESG@EQUATE.com](mailto:ESG@EQUATE.com)

## نهج جمع البيانات وإعداد التقرير

تلتزم مجموعة إيكويت بتطبيق أعلى معايير الدقة والشفافية في إعداد تقارير الحوكمة البيئية والاجتماعية والمؤسسية. وقد جمعت البيانات الواردة في هذا التقرير من الجهات المعنية، وفقاً لمعايير جمع البيانات كما هو منصوص عليها في المبادرة العالمية لإعداد التقارير.

ويعتمد نهجنا في جمع البيانات على منهجية منظمة تشمل استخدام طرق حسابية معتمدة، واللجوء إلى بدائل حسابية عند تعذر القياس المباشر، مع توضيح الافتراضات ذات الصلة لضمان الصحة والوضوح، مما يعزز موثوقية النتائج.

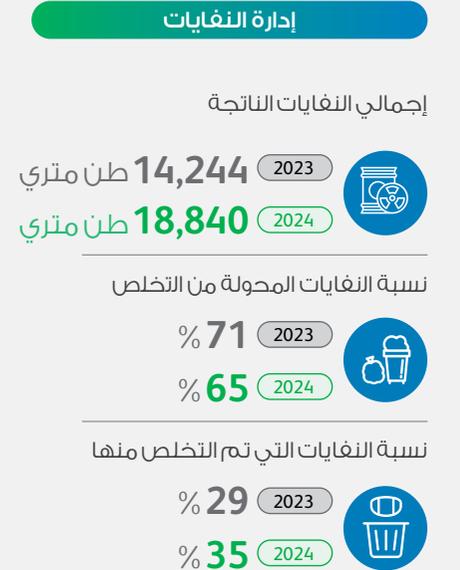
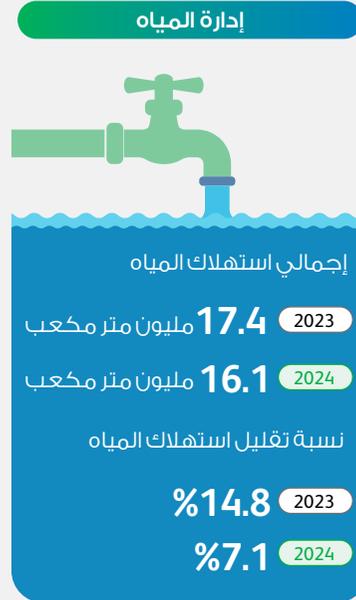
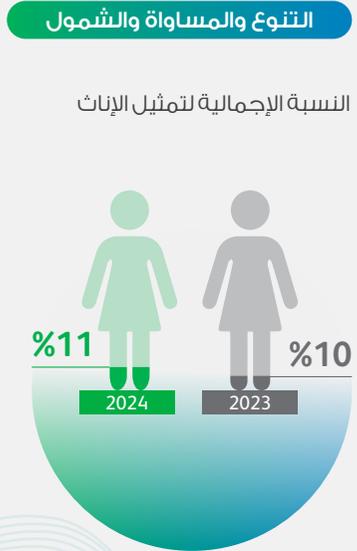
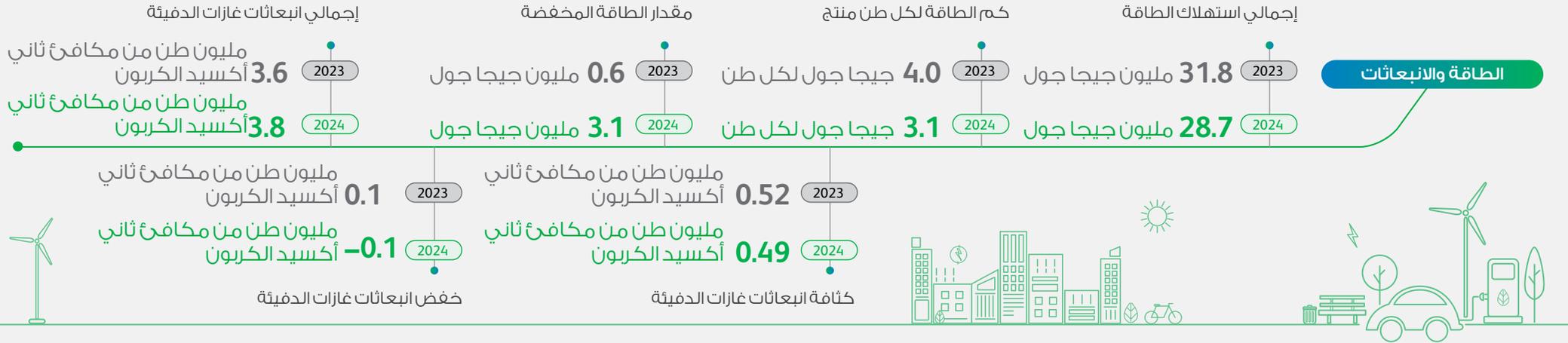
ولضمان صحة البيانات، نستخدم عملية مراجعة متعددة المستويات تبدأ من تقييم الأقسام المعنية وصولاً إلى اعتمادها النهائي من قبل اللجنة العليا للحوكمة البيئية والاجتماعية والمؤسسية.

## الإشارة إلى إيكويت

للتوضيح، يستخدم هذا التقرير تسميات "إيكويت"، "مجموعة إيكويت" أو "المجموعة" بالتبادل عند الإشارة إلى الشركة، باستثناء الحالات التي تستلزم تمييزاً محدداً. وعند تناول العمليات أو الإنجازات الجغرافية، يتم استخدام مصطلحي "مجموعة إيكويت - الكويت" و"مجموعة إيكويت - أمريكا الشمالية" لتوفير سياق أوضح للأطراف ذات العلاقة.

ويهدف هذا التوحيد في التسمية إلى تسهيل متابعة محتوى التقرير وضمان فهم نطاق وتأثير مبادرات المجموعة في مجالات البيئة والمجتمع والحوكمة، مع إبراز مساهماتها على المستويين الإقليمي والعالمي في مجال الاستدامة.

# ملامح الأداء الرئيسية لعام 2024



# حول مجموعة إيكويت

الإفصاح 1-2

## الرسالة



"تعظيم القيمة لأصحاب المصلحة من خلال النمو والاستدامة"

## الرؤية



"الريادة العالمية في صناعة البتروكيماويات من خلال الأفراد والشركات، والتميز في الأداء المؤسسي"

## القيم



التميز

الجودة

الوحدة

التقدم

الثقة

المسؤولية البيئية والصحية والسلامة

تأسست مجموعة إيكويت عام 1995 كأول مشروع مشترك دولي رائد في الكويت يجمع بين الحكومة والمستثمرين الدوليين والقطاع الخاص. وتعد اليوم من أبرز منتجي البتروكيماويات عالمياً، كما تحتل المركز الثاني على مستوى العالم في إنتاج مادة الإيثيلين جلايكول.

تنتج المجموعة سنوياً أكثر من 6 ملايين طن من منتجات بتروكيماوية متنوعة تشمل: الإيثيلين، والبولي إيثيلين (PE)، والإيثيلين جلايكول (EG)، وبولي إيثيلين تيرفثالات (PET). وتسوق هذه المنتجات في الأسواق العالمية عبر أوروبا وآسيا والأمريكيتين والشرق الأوسط وأفريقيا، حيث تدخل في تصنيع العديد من المنتجات الاستهلاكية اليومية، مما يعزز دور المجموعة في دعم مستقبل أكثر استدامة.

كما تمتلك المجموعة وتدير مجمعات بتروكيماوية عالمية المستوى في الكويت وأمريكا الشمالية وأوروبا. وتندرج تحت مظلتها الشركة الكويتية للأوليغيفينات (TKOC).

وبصفتها شركة عالمية في قطاع البتروكيماويات، تواصل إيكويت الحفاظ على ميزتها التنافسية، مع الالتزام بخلق قيمة مستدامة لمختلف الأطراف ذات العلاقة، وتقليل بصمتها البيئية، وتعزيز الأثر الإيجابي في المجتمع عبر مبادراتها في مجالات الحوكمة البيئية والاجتماعية والمؤسسية الواردة في إطار عملها الخاص بالاستدامة.

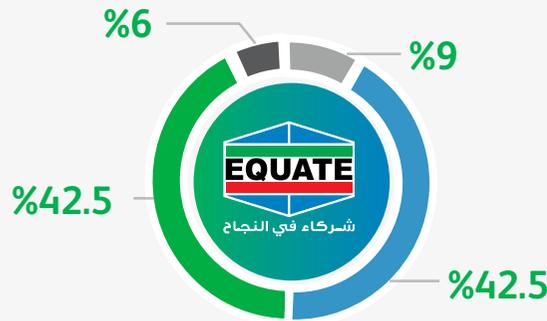
## استراتيجيتنا المؤسسية

تعتمد مجموعة إيكويت استراتيجية مؤسسية يتم مراجعتها وتحديثها كل ثلاث سنوات، بما يضمن مواكبة المتغيرات وتعزيز التنافسية، وتدمج هذه الاستراتيجية مبادئ الحوكمة البيئية والاجتماعية والمؤسسية ضمن أهدافها الرئيسية، مرتكزة على أربعة محاور أساسية: الأفراد، والتشغيل، والأعمال، والشؤون المالية.

## توزيع المساهمين في مجموعة إيكويت

تماشياً مع شعارها "شركاء في النجاح"، تضم ملكية مجموعة إيكويت كلاً من:

- شركة صناعة الكيماويات البترولية (PIC)
- شركة داو للكيماويات (Dow)
- شركة بوبيان للبتروكيماويات (BPC)
- شركة مشاريع الكويت القابضة (KIPCO)



- شركة داو للكيماويات (Dow)
- شركة صناعة الكيماويات البترولية (PIC)
- شركة بوبيان للبتروكيماويات (BPC)
- شركة مشاريع الكويت القابضة (KIPCO)

## الشركات التابعة للمجموعة

في إطار تعزيز ريادتها في صناعة البتروكيماويات، استحوذت شركة إيكويت للبتروكيماويات ش.م.ك.م. على الملكية الكاملة لكل من إم إي جلوبال وإكوبوليمرز في ديسمبر 2015. وفي سبتمبر 2019، بدأ تشغيل موقع إم إي جلوبال في أوبستر كريك - الولايات المتحدة الأمريكية، مما عزز حضورها في أسواق أحادي الإيثيلين جلايكول وثنائي الإيثيلين جلايكول، وأسهم في تحقيق زيادة حجم الإنتاج الكلي وتحسين مرونة شبكة التوزيع لتلبية متطلبات العملاء المتنوعة. كما عزز موقع أوبستر كريك من التوسع العالمي للمجموعة بما يتماشى مع استراتيجيتها الرامية إلى تطوير أعمال ذات قيمة مضافة كمنتج ومورد رائد لمادة الإيثيلين جلايكول.

تأسست إكوبوليمرز عام 2004، وأصبحت لاحقاً شركة تابعة مملوكة بالكامل لشركة إيكويت للبتروكيماويات، ما مكّن المجموعة من توسيع أعمالها وتعزيز مكانتها في سوق البتروكيماويات العالمي. وتفتح منشآت إنتاج إكوبوليمرز في شكوبو - ألمانيا، حيث رسخت الشركة مكانتها كشريك مفضل للزبائن والمستخدمين في سلاسل القيمة بسوق تيرفثالات البولي إيثيلين، مدفوعة بالابتكار ومعايير الجودة العالية لمنتجاتها.

وتواصل مجموعة إيكويت التزامها بدمج مبادئ الحوكمة البيئية والاجتماعية والمؤسسية في جميع عملياتها وعلى امتداد سلاسل القيمة، بهدف تعزيز الاستدامة وتحقيق أثر إيجابي ومستدام على المدى الطويل.



إم إي جلوبال هي شركة تابعة مملوكة بالكامل لشركة إيكويت وجزء من مجموعة إيكويت وتمتلك منشآت تصنيع في برنتيس وفورت ساسكاتشوان في ألبرتا، كندا، وتكساس، الولايات المتحدة الأمريكية. تُعد الشركة رائدة عالمياً في تصنيع وتسويق الإيثيلين جلايكول، حيث تسوّق منتجاتها في آسيا والأمريكيتان وأوروبا والشرق الأوسط، تلتزم إم إي جلوبال بمبادئ الرعاية المسؤولة، حيث تعطي الأولوية لسلامة الموظفين والمجتمعات المجاورة، والمجتمعات المحلية، والبيئة في جميع عملياتها التصنيعية.



إكوبوليمرز (EQP) هي شركة رائدة عالمياً في تصنيع وتسويق تيرفثالات البولي إيثيلين، ومن خلال شبكة عمليات متكاملة، تسوّق إكوبوليمرز منتجاتها في أوروبا، والشرق الأوسط، وآسيا، وأفريقيا، وتركز الشركة على زيادة النمو المستدام في إنتاج تيرفثالات البولي إيثيلين. إكوبوليمرز هي شركة تابعة لـ شركة إم إي جلوبال المملوكة بالكامل لمجموعة إيكويت.



## منتجاتنا الرئيسية

البولي إيثيلين	تيرفثالات البولي إيثيلين	الإيثيلين جلايكول
البولي إيثيلين هو أحد البوليمرات اللدنة حرارياً الأكثر شيوعاً وتنوعاً على مستوى العالم، حيث يُستخدم في مجموعة واسعة من التطبيقات الصناعية والاستهلاكية. وتشمل أبرز استخداماته: تخليق المواد الغذائية، والتخليق الصناعي والزراعي، والمنتجات الطبية والصحية، إضافة إلى تصنيع الحاويات المخصصة للمواد الكيميائية المنزلية والصناعية.	تيرفثالات البولي إيثيلين هو راتنج لدن حرارياً من عائلة البوليمستر، ويُستخدم على نطاق واسع في تطبيقات استهلاكية وصناعية. فمن أبرز استخداماته: إنتاج قناني المشروبات وحوايات الأغذية وأفلام التغليف. كما يُشكل مادة أساسية في تصنيع ألياف البوليستر للملابس والمنسوجات، إلى جانب استخدامه في تطبيقات صناعية متنوعة مثل التشكيل الحراري، وراتنجات الهندسة، وتقنيات الطباعة ثلاثية الأبعاد.	يُعد الإيثيلين جلايكول، الذي يشمل أحادي الإيثيلين جلايكول وثنائي الإيثيلين جلايكول، من المنتجات البتروكيماوية الأساسية واسعة الاستخدام. ويُستخدم بشكل رئيسي في: صناعة ألياف البوليستر للأقمشة. إنتاج عبوات وقناني تيرفثالات البولي إيثيلين. صناعة الراتنجات ومواد البناء والمواد اللاصقة. تحضير السوائل الغير متجمدة والناقلة للحرارة. التطبيقات الصناعية مثل أحبار الطباعة وملمع الأذدية. مضادات التجمد وسوائل التبريد في قطاع السيارات.

## تواجدنا العالمي

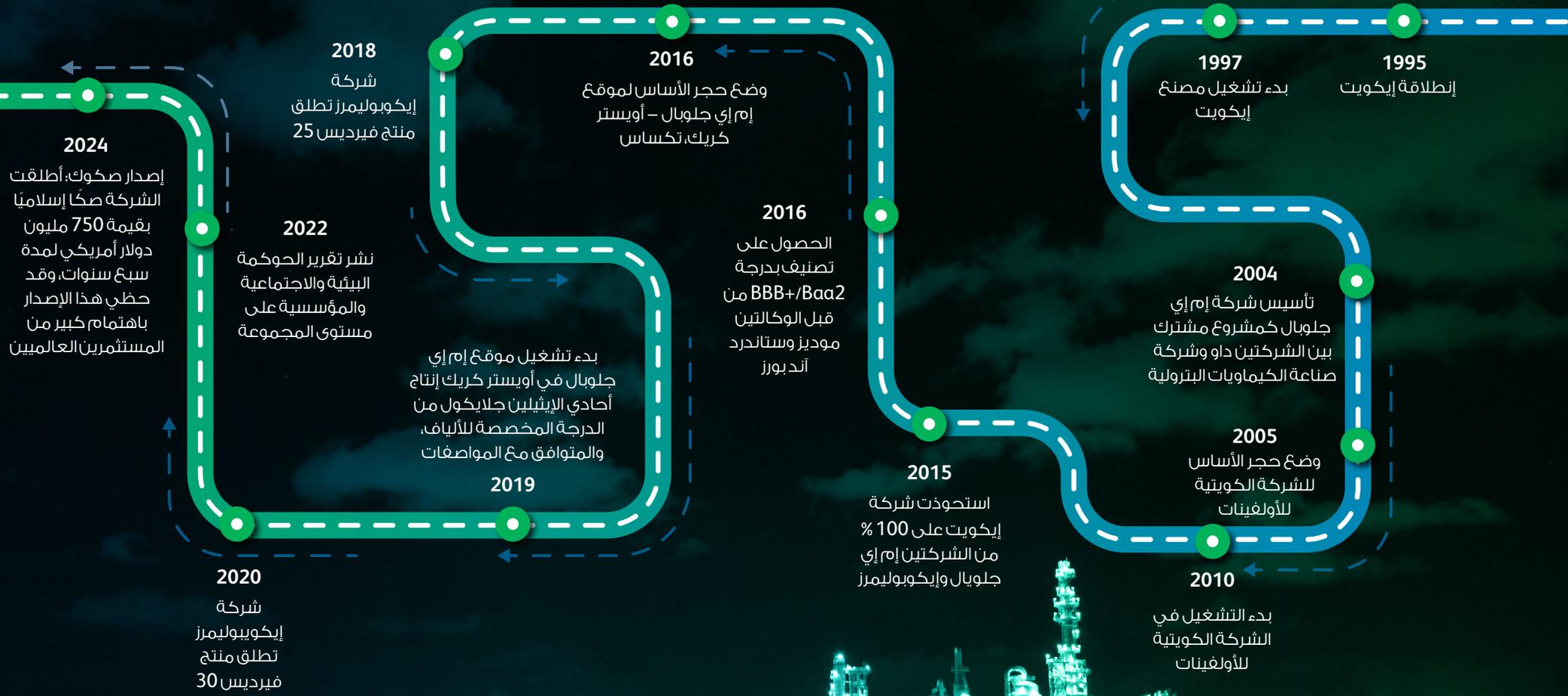
كما تتركز أنشطة التشغيل الرئيسية في الكويت، والولايات المتحدة، وألمانيا، وكندا على إنتاج البولي إيثيلين والإيثيلين جلايكول باعتبارهما من المنتجات الرئيسية للمجموعة.

وتتيح هذه الشبكة الواسعة للمجموعة تلبية الاحتياجات المتنوعة للعملاء حول العالم، والحفاظ على مكانتها كشركة رائدة في قطاع البتروكيماويات. وتشمل محفظة المنتجات قطاعات متعددة مثل: التغليف الصناعي، والرعاية الصحية، والنظافة الشخصية، والأغذية والمشروبات، ومستحضرات التجميل.

يعكس انتشارنا العالمي لمجموعة إيكويت التزامها الراسخ بالتميز في صناعة البتروكيماويات. وتدير المجموعة مجمعات بتروكيماوية متطورة في الكويت، وأمريكا الشمالية، وأوروبا، كما تقوم شركاتها التابعة بتسويق المنتجات في آسيا، والأمريكيتين، وأوروبا، والشرق الأوسط، وأفريقيا.



## مسيرتنا





## أداؤنا في السوق

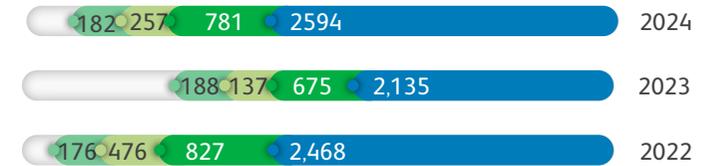
### الإفصاح 201

تعتمد مجموعة إيكويت مؤشرات أداء استراتيجية لمتابعة الأداء المالي بفعالية، حيث تُراجع المؤشرات الرئيسية مثل الإيرادات، والأرباح قبل اقتطاع الغوائد والضرائب والاستهلاك والإهلاك، وصافي الدخل، وإدارة التكاليف بشكل ربع سنوي، وهو عامل مؤثر على المكافآت السنوية وبرامج الحوافز.

في عام 2024، حققنا إيرادات إجمالية بلغت 3,814 مليون دولار أمريكي، مما ساهم في النمو الاقتصادي للدول التي نعمل فيها. كما ارتفعت تكاليف التشغيل من 2,437 مليون دولار أمريكي في عام 2023 إلى 2,702 مليون دولار أمريكي في عام 2024، ما يعكس زيادة بنسبة 10.9% في تكاليف التشغيل مقارنة بالعام السابق، وواصل كل من الإيثيلين جلايكول والبولي إيثيلين كونهما المنتجين الرئيسيين، حيث شكّلا 88% من إجمالي الإيرادات، وكان للإيثيلين جلايكول النصيب الأكبر بنسبة 68%.

تصدرت منطقة شمال آسيا المناطق الجغرافية من حيث المبيعات بنسبة 37%، تلتها أوروبا بنسبة 18%، وشبه القارة الهندية بنسبة 16%، والأمريكيتان بنسبة 11%.

### الإيرادات حسب محفظة المنتجات (مليون دولار أمريكي)



● إيثيلين جلايكول ● بولي إيثيلين ● تيرفتالات البولي إيثيلين ● أخرى

## جوائز وتقديرات التميز لعام 2024

حصدت مجموعة إيكويت وشركاؤها التابعة عددًا من الجوائز والتقديرات المرموقة التي تؤكد التزامها بالسلامة والجودة والاستدامة، ومن أبرزها:



### جائزة تحقيق انعدام الحوادث

حصل موقع إم إي جلوبال في أويستر كريك على "جائزة صفر معدل حوادث للموظفين" وذلك لانعدام الحوادث بين الموظفين في عام 2024 من مجلس الصناعات الكيماوية في تكساس (TCC) وجمعية صناعة الكيمياء في تكساس (ACIT)



### جائزة القمة لعام 2024 من شركة يونيون باسيفيك

تم تكريم شركة إم إي جلوبال بجائزة بيناكل لعام 2024 من شركة يونيون باسيفيك وذلك تقديراً لالتزامها المتميز بنقل المواد الكيماوية عبر السكك الحديدية بشكل آمن وموثوق.



### الجوائز الاستثنائية في مؤتمر البولي إيثيلين العالمي 2024

فازت إيكويت بجائزتين لمشاركتها في بحثين خلال مؤتمر تبادل تكنولوجيا البولي إيثيلين العالمي لعام 2024، مما يعكس التزامها المستمر بتحسين العمليات وتحقيق التميز التشغيلي.



### جوائز التميز في الصحة والسلامة والبيئة - الجمعية الأمريكية لمتخصصي السلامة - (ASSP) مجلس التعاون الخليجي

فازت إيكويت بالجائزة البلاطينية لتمييز الصحة والسلامة والبيئة في قطاع التصنيع، إلى جانب الجائزة الذهبية لتمييز المبادرات في هذا المجال. ويؤكد هذا الإنجاز التزام الشركة الراسخ بتطبيق أعلى المعايير في مجالات الصحة والسلامة والبيئة.



### جائزة تحقيق صفر حوادث بين المقاولين

حصل موقع إم إي جلوبال في أويستر كريك على "جائزة تحقيق صفر حوادث بين المقاولين" لتحقيقها صفر حوادث سلامة بين المقاولين في عام 2024.



### جائزة المناولة الآمن لعام 2024 من شركة CN

حصلت شركة إم إي جلوبال على جائزة "المناولة الآمنة لعام 2024" من شركة السكك الحديدية الكندية الوطنية وذلك تكريماً لتمييزها في تحميل عربات الشحن بالمواد الخطرة وفق أعلى معايير السلامة، ولإلتزامها المستمر بتطبيق المعايير الصارمة في مناولة ونقل المنتجات الخاضعة للتنظيم.



### الاعتماد المختبري ISO 17025:2017

في عام 2024، أعلنت شركة إيكويت بغض عن حصول مختبراتها على الاعتماد الدولي وفق معيار ISO 17025:2017، وهو إنجاز مهم يعكس التزام الشركة الثابت بالتميز والجودة في الأداء المختبري.



### جائزة سمو الأمير للمصانع المتميزة

حصلت مجموعة إيكويت على المركز الأول في جائزة سمو الأمير للمصانع المتميزة، وهي من أرفع الجوائز الصناعية في دولة الكويت، وتمنح تقديراً للتميز والابتكار في القطاع الصناعي.



### الهيئة العامة للبيئة في الكويت

كرمت الهيئة العامة للبيئة في الكويت شركة إيكويت لجهودها في تشكيل استراتيجية الكويت الوطنية لإدارة النفايات 2040.



### جائزة الدكتور سام مانان

فاز موقع إم إي جلوبال في أويستر كريك بجائزة الدكتور سام مانان المرموقة للسلامة في العمليات من مجلس الصناعات الكيماوية في تكساس (TCC) وجمعية صناعة الكيمياء في تكساس (ACIT)، وذلك تقديراً لإنجازته المتميزة في تحقيق صفر حوادث تتعلق بسلامة العمليات.



### ميدالية فضية من EcoVadis للريادة في مجالات الحوكمة البيئية والاجتماعية والمؤسسية

حصلت مجموعة إيكويت على ميدالية فضية من مؤسسة EcoVadis، وهي جهة عالمية مرموقة في تقييم أداء الشركات في مجالات الحوكمة البيئية والاجتماعية والمؤسسية. ويضع هذا الإنجاز شركة إيكويت ضمن أفضل 15 من الشركات التي تم تقييمها على مستوى العالم.



### جائزة "Caring for Texas"

في الولايات المتحدة، نالت شركة إم إي جلوبال الأمريكية، المملوكة بالكامل لمجموعة إيكويت، ثلاث جوائز على مستوى ولاية تكساس، من بينها جائزة "Caring for Texas" لعام 2024، وذلك تقديراً للأداء المتميز في مجال السلامة في موقعها في أويستر كريك.

## الشهادات

## عضوياتنا وتحالفاتنا

الإفصاح 2-28



تعمل مجموعة إيكويت مع أبرز الجمعيات الصناعية والتحالفات العالمية بهدف تعزيز التغيير الإيجابي في المجتمع. ومن خلال هذه الشراكات، نسعى إلى تطوير استراتيجيات مبتكرة تدعم الاستدامة، وتحد من الانبعاثات الكربونية، وتعزز حماية البيئة.

ويمتد هذا الالتزام ليشمل ترسيخ الثقة في السوق المحلي عبر مبادرات مؤثرة وشفافة، إلى جانب دعم الكفاءات الوطنية من خلال إتاحة فرص للنمو والتطوير المهني.

### ISO/IEC 27001:2022



شهادة ISO 27001 من المنظمة الدولية لتوحيد المقاييس في نظم إدارة أمن المعلومات.

### ISO 9001:2015



شهادة ISO 9001 من المنظمة الدولية لتوحيد المقاييس في نظم الجودة.

### ISO 14001:2015 RC14001:2023



شهادة الرعاية المسئولة RC14001:2023 من المجلس الكيميائي الأمريكي، ومعيار ISO 14001:2015 لنظم إدارة البيئة.

### ISO/IEC 17025:2017 الاعتماد



شهادة اعتماد ISO 17025 من المنظمة الدولية لتوحيد المقاييس لنظام جودة المختبرات (الاختبارات الميكانيكية).



# نهج إيكويت في مجال الحوكمة البيئية والاجتماعية والمؤسسية

## إشراك الأطراف ذات العلاقة

الإفصاح 29-2

تهدف استراتيجية إشراك أصحاب المصلحة في إيكويت إلى بناء علاقات منظمة وفعّالة مع الأطراف ذات العلاقة، وتنقسم فئات أصحاب المصلحة إلى ثلاث مجموعات رئيسية:

**أصحاب المصلحة على نحو دوري**

مجموعة الأفراد والمنظمات ذات التأثير على أعمالنا.

**أصحاب المصلحة الإستراتيجيون**

الجهات الحكومية، الدبلوماسية، المنظمات غير الحكومية، المجتمعات، والهيئات الخاصة التي تدعم مساهمة الشركة الاقتصادية، والنمو، واستخدام الأعمال. هؤلاء الأطراف يؤثرون على السياسات والقوانين واتخاذ القرارات.

**أصحاب المصلحة التشغيليون**

الجهات الحكومية والخاصة الرئيسية التي تؤثر على العمليات اليومية، والأعمال، والأفراد.

تشمل الأطراف ذات العلاقة بالنسبة لنا الجهات المالكة (أو المساهمة)، والموظفين، والعملاء، والموردين. نتواصل مع مجموعات الأطراف ذات العلاقة من خلال قنوات تواصل متنوعة وبفترات زمنية مختلفة، وذلك لضمان التعاون الفعّال في سبيل تحقيق أهدافنا البيئية والاجتماعية المشتركة.

## استراتيجيتنا في مجالات الحوكمة البيئية والاجتماعية والمؤسسية

تم تطوير استراتيجية مجموعة إيكويت في مجالات الحوكمة البيئية والاجتماعية والمؤسسية لبناء مستقبل مستدام، بقيادة الإدارة العليا واللجنة العليا للحوكمة البيئية والاجتماعية والمؤسسية. وتغرس مبادئ هذه الحوكمة في مختلف عملياتنا في الكويت وألمانيا والولايات المتحدة وكندا، باعتبارها عنصراً أساسياً في ثقافتنا المؤسسية وقراراتنا التشغيلية.

تركز الاستراتيجية على بناء شراكات متينة مع الجهات الحكومية والمجتمع، لتوحيد الجهود ودعم الاستدامة عبر عملياتنا. ومن خلال مبادرات مدروسة في المشاركة المجتمعية، وحماية البيئة، وتعزيز صحة الموظفين، نؤكّد التزامنا المستمر بمواجهة تحديات الحوكمة البيئية والاجتماعية والمؤسسية. كما نحرص على طموحنا في المساهمة في تحقيق أهداف التنمية المستدامة للأمم المتحدة عبر برامجنا ومشاريعنا الهادفة.

وفي عام 2024، لم تُسجّل أي حوادث من الفئة الأولى أو الثانية في مجال سلامة العمليات، وهو ما يعكس التزامنا الراسخ بالسلامة. كما أطلقت المجموعة صكوكاً إسلامية بقيمة 750 مليون دولار لمدة سبع سنوات، حظيت باهتمام واسع من المستثمرين العالميين. وإلى جانب ذلك، واصلنا تبني التقنيات المتكررة وحلول الطاقة المتجددة بما يعزز قدرتنا على تحقيق قيمة مستدامة طويلة الأمد.

## تقييم الأهمية النسبية

الإفصاح 1-3

في إيكويت، نلتزم بمواءمة جهودنا مع توقعات الأطراف ذات العلاقة وأفضل الممارسات العالمية. ولتحقيق ذلك، نجري بشكل دوري تقييمًا شاملاً للأهمية النسبية يشمل المقابلات، والاستبيانات، والبحوث المكتبية، بهدف فهم الأولويات والقضايا الأكثر تأثيراً على أعمالنا.

يعتمد هذا التقييم على جمع وتحليل المعلومات الكمية والنوعية، مما يتيح إعداد قائمة نهائية بالمواضيع الجوهرية ذات الأولوية. وتستند منهجيتنا في التقييم والتحديث إلى أطر عالمية معترف بها، مثل معايير المبادرة العالمية لإعداد التقارير، حيث توجه نتائج التقييم عملية تطوير استراتيجيتنا في الحوكمة البيئية والاجتماعية والمؤسسية.

نواصل تطوير استراتيجيتنا بما يضمن تلبية المتغيرات في احتياجات الأطراف ذات العلاقة وتوقعاتهم. ولم تُسجل أي تحديثات جوهرية في قائمة المواضيع الجوهرية منذ دورة التقرير السابقة.

ويمثل الجدول التالي المواضيع الجوهرية لمجموعة إيكويت:

الإفصاح 2-3



تقييم أصحاب المصلحة

تقييم الأثر

● E ● S ● G

- |                                    |   |                                     |
|------------------------------------|---|-------------------------------------|
| 1 الطاقة                           | 7 التنوع وتكافؤ الفرص                               | 14 سلاسل الإمداد المسؤولة           |
| 2 الانبعاثات/ تغير المناخ          | 8 المجتمعات المحلية أو المسؤولية الاجتماعية للشركات | 15 أمن وخصوصية البيانات             |
| 3 المياه والنفايات السائلة         | 9 حقوق الإنسان/ إدارة العمل                         | 16 إدارة المخاطر واستمرارية الأعمال |
| 4 إدارة النفايات والاقتصاد الدائري | 10 سلامة الأصول والعمليات                           |                                     |
| 5 الإشراف على المنتج               | 11 التدريب والتعليم                                 |                                     |
| 6 الصحة والسلامة المهنية           | 12 أخلاقيات العمل ومكافحة الفساد                    |                                     |
|                                    | 13 الحوكمة والامتثال                                |                                     |

## إطار عمل الحوكمة البيئية والاجتماعية والمؤسسية لدينا

على مدى السنوات الماضية، شرعت مجموعة إيكويت في رحلة تطويرية مدفوعة بالتزام راسخ بغرس مبادئ الحوكمة البيئية والاجتماعية والمؤسسية في عملياتنا. وخلال عام 2024، ركّزنا جهودنا على إعادة تنظيم أهدافنا الاستراتيجية مع مواضيع الأهمية النسبية، مع ضمان الامتثال للمتطلبات التنظيمية

ويجري تنفيذ استراتيجيتنا في مجال الحوكمة البيئية والاجتماعية والمؤسسية من خلال نهج متكامل يركز على المحاور التالية:



### رعاية ثقافة الحوكمة الرشيدة

- ضمان تنفيذ إدارة المخاطر في جميع أنحاء المجموعة.
- ضمان الحوكمة المؤسسية والامتثال (بما في ذلك الممارسات التجارية الأخلاقية).
- اعتماد الحوكمة الرقمية (خصوصية البيانات وأمن المعلومات).
- تعزيز سلاسل الإمداد المسؤولة.



### تمكين القوى العاملة والمجتمعات

- تمكين الموظفين من خلال مبادرات التعليم والرفاهية.
- دعم المجتمعات التي نعمل فيها عبر المساهمات والمشاركة الفعّالة.
- الحفاظ على بيئة عمل خالية من الحوادث.
- تعزيز التنوع والمساواة والشمول.



### حماية البيئة

- الطموح لتحقيق الحياد الكربوني بحلول عام 2050.
- تقليل انبعاثات غازات الدفيئة للطاقتين 1 و2 بنسبة 40% بحلول عام 2035.
- خفض استهلاك المياه العذبة في أمريكا الشمالية بنسبة 10% بحلول عام 2035.
- دمج مفهوم تدوير النفايات البلاستيكية في سلسلة إعادة التدوير لمجموعة إيكويت.

# ضمان الحوكمة والامتثال

## إطار عمل الحوكمة البيئية والاجتماعية والمؤسسية

اعتمدت مجموعة إيكويت إطار حوكمة متكامل يوجّه جهودها نحو تحقيق الأهداف والخطط الاستراتيجية في مجالات البيئة والمجتمع والحوكمة، ويشمل هذا الإطار مجلس الإدارة، والإدارة التنفيذية العليا، واللجنة العليا للحوكمة البيئية والاجتماعية والمؤسسية، إلى جانب اللجان الإقليمية المختصة بالاستثمار في المجتمع.

تتم مراجعة قضايا البيئة والمجتمع والحوكمة بصفة ربع سنوية من قبل مجلس الإدارة، مع ضمان المشاركة الفاعلة في دمج هذه المبادئ ضمن الاستراتيجية المؤسسية وإدارة المخاطر. كما تجرى عمليات تدقيق دورية، تشمل التدقيق الداخلي، وتدقيق الرعاية المستولية، وتدقيق الفرق المشتركة، إضافة إلى التدقيق الطوعي الذي ينفّذه الاتحاد الخليجي للبتر وكيمويات والكيماويات للامتثال وتحسين الأداء.

## الحوكمة والإشراف

لجان مجلس الإدارة

الإفصاح 2-13

الإفصاح 2-12

مجلس الإدارة	الرئيس التنفيذي	المدير	اللجنة العليا للحوكمة البيئية والاجتماعية والمؤسسية
الموافقة على ميزانية واستراتيجية الحوكمة البيئية والاجتماعية والمؤسسية	مسؤول عن رعاية لجنة الحوكمة البيئية والاجتماعية والمؤسسية واعتماد ميزانيتها واستراتيجيتها.	قيادة وتوجيه لجنة الحوكمة البيئية والاجتماعية والمؤسسية	تطوير وتنفيذ استراتيجية ومبادرات الحوكمة البيئية والاجتماعية والمؤسسية لمجموعة إيكويت

## دور مجلس الإدارة في الإشراف على قضايا الحوكمة البيئية والاجتماعية والمؤسسية

يضطلع مجلس الإدارة بدور محوري في الإشراف على قضايا البيئة والمجتمع والحوكمة، من خلال التعاون المباشر مع فريق الإدارة التنفيذية لتوجيه جدول أعمال الشركة في هذه المجالات. ويشمل ذلك مراجعة الموازنات المخصصة، والاستراتيجيات، والمبادرات، بالإضافة إلى متابعة التقدم نحو الأهداف المحددة.

وخلال اجتماعات مجلس الإدارة الدورية، يتم تقديم ومناقشة تقارير محدثة حول الاستدامة، بما في ذلك استراتيجيات الحوكمة البيئية

والاجتماعية والمؤسسية وقضايا تغيّر المناخ. كما يتلقى المجلس ملاحظات شاملة حول الأداء من خلال قنوات متعددة، تشمل تقارير الرئيس التنفيذي والإدارة العليا، إلى جانب اللجنة العليا للحوكمة البيئية والاجتماعية والمؤسسية.

وتُعرض على مجلس الإدارة نتائج تقييم الأهمية النسبية لاعتمادها، والتي يستند إليها في تقديم التوجيه الاستراتيجي. وبلاستفادة من هذه النتائج، إضافة إلى رؤى السوق وملاحظات الأطراف ذات العلاقة داخلياً وخارجياً، بما يضمن المجلس توافق جهود الحوكمة البيئية والاجتماعية والمؤسسية مع الأهداف العامة لأعمال المجموعة واستراتيجيتها طويلة الأمد.

## مجلس الإدارة



## قيادات متعددة الخبرات وواسعة التجارب

الإفصاح 11-2

الإفصاح 10-2

الإفصاح 9-2

يتألف مجلس إدارة مجموعة إيكويت من عشرة أعضاء، حيث يتم تعيين أربعة أعضاء من قبل شركة صناعة الكيماويات البترولية، وأربعة أعضاء من قبل شركة داو للكيماويات، وعضو واحد من قبل شركة بوبيان للبتروليكيماويات، وعضو واحد من قبل شركة مشاريع الكويت (القبضة).

يعقد المجلس اجتماعاته بصورة منتظمة، وقد تم جدولة ستة اجتماعات خلال عام 2024.



### فريق الإدارة التنفيذية



\* فريق الإدارة التنفيذية كما في أغسطس 2025

## لجنة الأخلاقيات والامتثال

تُعد لجنة الأخلاقيات والامتثال، وهي لجنة فرعية تابعة للجنة التدقيق في مجلس الإدارة في إيكويت، عنصراً أساسياً في تعزيز ثقافة السلوك الأخلاقي والامتثال داخل مجموعة إيكويت. ويخدم كل عضو في اللجنة لمدة ثلاث سنوات، مما يضمن استقلالية اللجنة وموضوعيتها في أداء مهامها.

وللمساعدة في ضمان الامتثال لمعايير الحوكمة المؤسسية، يتلقى جميع أعضاء مجلس الإدارة والموظفين تدريباً شاملاً يغطي مجموعة واسعة من مواضيع الحوكمة. يساعد هذا التدريب على فهم المبادئ المنصوص عليها في الميثاق ومعايير الحوكمة المؤسسية التي يجب عليهم الالتزام بها.

تتحمل لجنة الأخلاقيات والامتثال مسؤولية تطوير المعايير الأخلاقية والحفاظ عليها بما يحمي قيم مجموعة إيكويت. وتُعد كل من اللجنة والميثاق عناصر أساسية في إطار الحوكمة في مجموعة إيكويت، والذي يعزز الشفافية والمسؤولية واتخاذ القرارات الأخلاقية في جميع أنحاء المؤسسة.

## الحوكمة المؤسسية والامتثال

الإفصاح 2-15

الإفصاح 1-205

الإفصاح 2-9

### ميثاق السلوك المهني الخاص بنا

يتضمن ميثاق السلوك المهني (الميثاق) لمجموعة إيكويت قيمها ومبادئها الأخلاقية وسياساتها التي توجه موظفينا في جميع أنشطتهم. من خلال الالتزام بالميثاق، تلتزم مجموعة إيكويت بالحفاظ على أعلى مستويات الحوكمة المؤسسية والامتثال لجميع القوانين والأنظمة والمعايير. يوفر الميثاق إطاراً واضحاً لاتخاذ القرارات الأخلاقية، حيث يزود موظفينا والموردين والمقاولين بالمعلومات الأساسية اللازمة لاتخاذ قرارات واضحة. ويتم تطبيق معايير الامتثال لدينا بشكل موحد عبر جميع كيانات مجموعة إيكويت، مما يضمن الاتساق على المستوى العالمي.

استقلالية مجلس الإدارة\*

الجنس



\*يتم قياس الاستقلالية من خلال تقييم العلاقات، والمصالح المالية، والانتماءات مع الشركة أو مختلف الأطراف ذات العلاقة.

يمكنك عرض الميثاق الخاص بإيكويت من خلال الرابط التالي:  
ميثاق مجموعة إيكويت





## الامتثال للقوانين والأنظمة

الإفصاح 1-419

خلال السنة المالية 2024، لم تواجه مجموعة إيكويت أي غرامات جوهرية أو تبعات غير مالية نتيجة لعدم الامتثال للتشريعات أو اللوائح أو المعايير البيئية أو الاجتماعية أو الاقتصادية.

### الامتثال لحقوق الإنسان

الإفصاح 3-2      الإفصاح 4-2

تلتزم مجموعة إيكويت بحماية حقوق الإنسان في جميع عملياتها وسلاسل التوريد. يحدد ميثاقنا توقعات واضحة للمقاولين والموردين، مع التركيز على المجتمعات، والأمن، وحقوق الإنسان، والممارسات الأخلاقية. وتماشياً مع المبادئ التوجيهية للأمم المتحدة ونعمل على دمجها في ممارساتنا.

### آليات الإبلاغ والتظلمات

الإفصاح 2-16      الإفصاح 2-26

توفر شركة إيكويت للموظفين آليات متعددة للإبلاغ عن مخاوفهم، بما في ذلك موقع إلكتروني مخصص للإبلاغ، وخط ساخن للأخلاقيات تديره جهة خارجية، بالإضافة إلى إمكانية التواصل مع إدارات الموارد البشرية والشؤون القانونية. يتم تقييم أي مخاوف أو انتهاكات مشتبه بها قد تشكل خطراً لمدونة السلوك ومراجعتها من قبل لجنة الأخلاقيات والامتثال، والتي تتولى إجراء التحقيقات عند الحاجة، ولضمان السرية والحماية، قمنا بتوفير خيارات للموظفين للإبلاغ بشكل مجهول الهوية.

## الأخلاقيات المهنية ومكافحة الفساد

الإفصاح 3-205

الإفصاح 2-205

الإفصاح 1-205

من أجل تعزيز الشفافية والحفاظ على أعلى المعايير الأخلاقية، تتبع مجموعة إيكويت إطاراً صارماً لحوكمة الشركات يستند إلى الميثاق، ويشمل التدقيق الخارجي والإشراف من قبل مجلس الإدارة، وإدراكاً للتأثير الضار للرشوة والفساد على سمعة المجموعة ونزاهتنا التنافسية، فقد طبقنا سياسات قوية وبرامج تدريبية لمعالجة هذه التحديات.

في عام 2024، شارك جميع موظفينا في التدريب على الميثاق والسياسات المرتبطة به، مما يعزز التزامنا بالنزاهة واتخاذ القرارات الأخلاقية على مستوى المؤسسة ويساعد هذا التدريب الشامل في دعم إطار الحوكمة القوي لدينا ويؤكد التزامنا بممارسات الأخلاقيات المهنية.

## المكافآت والحوافز القائمة على الأداء

الإفصاح 2-19

تُدرِك مجموعة إيكويت أهمية الأداء الفردي والجماعي في دفع عجلة نجاح الأعمال. ولذلك، لدينا برامج حوافز تُمنح كمكافآت على التميز الفردي أو الجماعي في تحقيق أهداف مجموعة إيكويت، وتشمل برامجنا ما يلي:

- الحوافز قصيرة الأجل (STI) وبرنامج إدارة الحوافز المتغيرة (MVIP): تُكافئ هذه البرامج الموظفين والقيادات على مساهماتهم والتزامهم بتحقيق الأهداف. ويتم تقييم الأداء عبر ثلاث فئات: الفردية، والإدارية، والمؤسسية.
- برنامج الحوافز طويلة الأجل (LTI): يهدف هذا البرنامج إلى تقدير الموظفين الرئيسيين والاحتفاظ بهم، ممن يحققون قيمة ونتائج استثنائية للمجموعة.
- نظام مكافآت إيكويت (ERS): يشجع هذا البرنامج على التعاون ويكافئ الجهود المشتركة داخل الفرق وفيما بينها، مع التركيز على التقدير المتبادل بين الزملاء.

# إدارة المخاطر واستمرارية الأعمال



## إدارة المخاطر المؤسسية

يتماشى إطار إدارة المخاطر المؤسسية في مجموعة إيكويت مع إطار عمل لجنة المنظمات الداعمة للجنة Treadway Commission (COSO) لإدارة المخاطر المؤسسية، بالإضافة إلى إرشادات المعيار الدولي لإدارة المخاطر ISO 31000، مما يضمن ممارسات منظمة واستباقية. ومن خلال سياسات واضحة وتحديثات مستمرة، نقوم بتقييم المخاطر والتخفيف من حدتها بفعالية، مع تعزيز ثقافة الوعي بالمخاطر لحماية أصولنا وسمعتنا واستدامتنا.

## تحديد المخاطر وتقييمها والتخفيف من حدتها

تعتمد مجموعة إيكويت إطاراً لإدارة المخاطر المؤسسية الذي يتماشى مع المعايير العالمية، بهدف التعرف الاستباقي على المخاطر والتخفيف من حدتها. وتشرف الإدارة العليا ولجنة الرقابة على المخاطر على تنفيذ هذا الإطار بما ينسجم مع أهدافنا الاستراتيجية. يتم تقييم المخاطر في مجالات رئيسية مثل السلامة، والبيئة، والمالية، والسمعة. كما نستثمر في بناء القدرات من خلال المشاركة في منتديات عالمية وتدريبات متخصصة لتعزيز المرونة التشغيلية ومواجهة المخاطر الناشئة.

## إدارة استمرارية الأعمال

تدمج مجموعة إيكويت إدارة استمرارية الأعمال في عملياتها الأساسية لضمان المرونة خلال الاضطرابات. ويجري تطوير الإطار وفقاً للمعيار الدولي ISO 22301 وأفضل الممارسات العالمية، تحت إشراف الإدارة التنفيذية، مع بدء التنفيذ الكامل في أواخر عام 2024. ويعكس التعاون الاستراتيجي، والتدقيق المنتظم، وتدريب الموظفين نهجنا في الاستمرارية والتخفيف من حدة المخاطر وتحقيق الاستدامة.

# أمن البيانات وخصوصيتها

الإفصاح 418-26

الإفصاح 3-3

وضعت مجموعة إيكويت مجموعة شاملة من السياسات والإجراءات التي تنظم أنشطتها وممارساتها المتعلقة بأمن البيانات وخصوصيتها، وتشمل ما يلي:



تحافظ مجموعة إيكويت على أعلى معايير أمن البيانات وخصوصيتها من خلال إشراف متخصص، وأهداف واضحة، ومتابعة مستمرة. وتهدف إلى تحقيق "صفر حوادث سيبرانية حرجة"، ويتم تقييم الأداء بانتظام من قبل الإدارة العليا. وتعزز عمليات التدقيق السنوية، وتدريب الموظفين، والتعاون مع شركاء عالميين مثل IBM لنهجنا الاستباقي في حماية البيانات وتعزيز ثقة الأطراف ذات العلاقة.

## سياسة التعافي من الكوارث

تخضع استمرارية أعمال شركة إيكويت لسياسة التعافي من الكوارث، التي وضعتها إدارتنا التطوير التقني وتكنولوجيا المعلومات في عام 2022. تتضمن هذه السياسة إجراءات خاصة بالأنظمة الحيوية، ويتم

اختبارها سنوياً، وتسعى إدارتنا التطوير التقني وتكنولوجيا المعلومات إلى الوفاء باتفاقيات مستوى الخدمة وضمان سرعة الاستجابة للحوادث، مع تحقيق نسبة توفر للأنظمة تبلغ 99.80% من خلال أدوات المراقبة وتحسين الأداء.

## سيناريوهات الطوارئ

تهدف إيكويت إلى تحقيق "صفر حوادث سيبرانية من الفئة الأولى"، وقد تم تحقيق هذا الهدف في عام 2024. يتم مراجعة الأداء السيبراني شهرياً وربع سنوياً من قبل لجنة توجيه متخصصة تضم قيادات عليا. وتستخدم الشركة أدوات متقدمة مثل أمن البريد الإلكتروني، وإدارة سياسة الدخول المصرح به، ونظام إدارة المعلومات والأحداث الأمنية لحماية بيئتها الرقمية.

## صفر

شكاوى تتعلق بخصوصية العملاء، أو خروقات، أو تسريبات مكتشفة، أو سرقات أو فقدان لبيانات العملاء في جميع عملياتنا.

# سلاسل التوريد المسئولة

الإفصاح 204

مع وجود عالمي في 15 دولة، من الضروري لمجموعة إيكويت تعزيز ثقافة تأسس روابط متناغمة بين المشتريات وقطاع الأعمال. يتيح لنا هذا النهج تحقيق إضافة للقيمة، وتحسين كفاءة التكاليف، وتوليد مزايا تنافسية مستدامة، ودعم نمو الأعمال.

## الإفصاح المحلي

بصفتنا شركة مسؤولة مجتمعياً، نحرص على مواءمة أنشطة موردينا ومقاولينا مع مبادئ البيئة والسلامة والصحة، بالإضافة إلى أفضل الممارسات التجارية. كما ندرك أهمية دعم الموردين المحليين، لما لذلك من دور في تعزيز النمو الاقتصادي والمساهمة في التنمية الاقتصادية المحلية في المجتمعات المحلية التي نعمل فيها.

نسبة الإفصاح المحلي في الكويت وأمريكا الشمالية عام 2024



ملاحظة: تشمل نسبة الإفصاح المحلي جميع المشتريات، والنفقات الثابتة، والإفصاح ضمن سلاسل التوريد، بما في ذلك العمليات في الولايات المتحدة الأمريكية.

### الوضع المالي

تتم مراجعة البيانات المالية بالتعاون مع مختلف الأطراف ذات العلاقة.



### عرض القيمة

يطلب من الموردين تقديم عرض القيمة، ويتم تقييمهم بناءً على عدة عوامل مثل السعر، مدة التسليم، شروط الشحن، التقنيات الحديثة، شروط الدفع، تنوع المنتجات.



### المراجع والخبرة والشراكات

يقوم أخصائيو المشتريات بالتحقق من شهادات الشراكة وجمع ملاحظات العملاء بالنظام، لضمان موثوقية الموردين وتعزيز جودة العلاقات الاستراتيجية.



### السلامة، الاستدامة، وغيرها

يتم تقييم شهادات ISO، وسجلات السلامة، وبرامج الاستدامة استناداً إلى سجلات الموردين.



### القدرات الفنية

يتحقق أخصائيو المشتريات من القدرات الفنية للموردين.



## البيئة

تظل مجموعة إيكويت ملتزمة بالانتقال نحو اقتصاد أكثر استدامة من خلال تقليل بصمتها البيئية. ومن خلال دمج الاستدامة في عملياتنا الأساسية، نهدف إلى خلق قيمة طويلة الأجل لمختلف أصحاب المصلحة والمساهمة في بيئة أكثر صحة. تدعم معايير الصحة والسلامة والبيئة لدينا جهودنا في هذا المجال. كما يحصل الموظفون على تدريبات منتظمة، وأدأنا نحو الحفاظ على البيئة مدعومًا بالإنجازات والتفديرات. ومن خلال الابتكار، والمسؤولية، والمشاركة، نواصل بناء مستقبل أكثر استدامة.

## ريادة حلول الكربون الدائري في ساحل الخليج الأمريكي

في خطوة مهمة نحو إزالة الكربون من القطاع الصناعي، يستعد أحد عملائنا في مجال ثاني أكسيد الكربون (CO<sub>2</sub>) لمضاعفة قدرته على استعادة ثاني أكسيد الكربون في مدينة فريبورت بولاية تكساس، من خلال إنشاء محطة تسييل ثانية من المقرر أن تبدأ عملياتها في عام 2027. يُعد هذا التطور محطة بارزة في مسيرة الاستدامة الصناعية وتحقيق مفهوم الكربون الدائري.

ويعتمد المشروع على تعاون استراتيجي مع مصنع إيم إي جلوبال لإنتاج الإيثيلين جلابكول في منطقة أويستر كريك، حيث سيتم التقاط انبعاثات ثاني أكسيد الكربون من الموقع وتنقيتها وإعادة استخدامها في صناعات حيوية مثل تصنيع الأغذية، وكرينة المشروبات، وإنتاج الوقود منخفض الكربون. هذا النهج يحول ما كان يُعتبر سابقًا نفايات إلى مورد ذي قيمة.

وقد حصلت منشأة العميل على شهادة ISCC PLUS، لتكون بذلك الأولى من نوعها في الولايات المتحدة التي تفي بهذا المعيار العالمي المعترف به في مجال الاستدامة. ويعكس هذا الإنجاز التزامًا مشتركًا بالمصادر المسؤولة، والتميز التشغيلي، والابتكار الواعي بالمناخ.

# الطاقة

الإفصاح 1-3

الإفصاح 1-302

الإفصاح 3-302

الإفصاح 4-302

جهات وطنية لدعم جهود الحياد الكربوني، مما يعكس التزامها بإدارة الطاقة المستدامة.

## مبادرات الطاقة المتجددة

تُركّز مجموعة إيكويت أهمية تنويع مصادر الطاقة، مع التركيز على الطاقة المتجددة كخيار استراتيجي لتقليل بصمتها الكربونية. وتُعد مبادرات وبرامج الطاقة المتجددة جزءاً أساسياً من استراتيجيتنا نحو مستقبل مستدام.

ويظهر التزامنا بالمسؤولية البيئية من خلال مشاريع الطاقة المتجددة التي نقوم بها في أمريكا الشمالية، والتي تُدار عبر شركتي إم إي جلوبال كندا وإم إي جلوبال، ففي كندا، أبرمت "إم إي جلوبال كندا" اتفاقية مدتها عشر سنوات مع شركة كابيتال باور، إحدى أبرز شركات الطاقة في البلاد، للحصول على طاقة الرياح من منشأة ويتلا في ألبرتا. ومنذ 1 أبريل 2022، بدأت هذه الطاقة في تزويد منشأتنا الكندية التي تُنتج نحو 1.3 مليون طن متري من الإيثيلين جلايكول (EG). وتسهم هذه الاتفاقية في تقليل الانبعاثات الكربونية بمقدار 2.2 مليون طن متري من مكافئ ثاني أكسيد الكربون (MTCO<sub>2</sub>e) طوال مدتها، وذلك بفضل المرحلتين الثانية والثالثة من منشأة "ويتلا" اللتين تُنتجان معاً 151 ميغواط وتعملان منذ أواخر عام 2021.

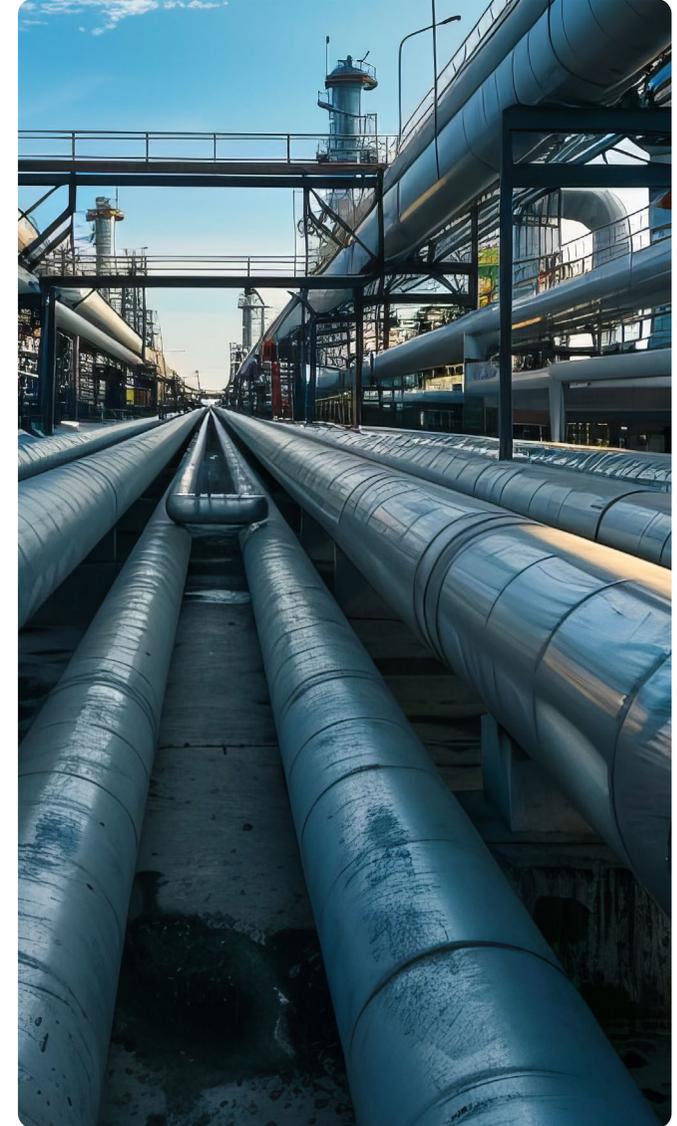
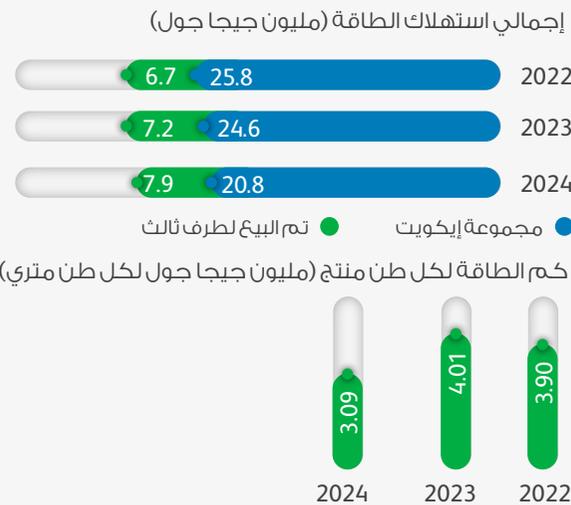
أما في الولايات المتحدة، فقد أبرم موقعنا في أوبسستر كريك - تكساس اتفاقية مع شركة كالبابن للطاقة لاستخدام الطاقة المتجددة. ومنذ عام 2022، أسفرت هذه الاتفاقية عن إنتاج نحو 680,000 ميغواط-ساعة من شهادات الطاقة المتجددة (RECs)، مما مكّن الشركة من تجنّب ما يقارب 233,000 طن متري من مكافئ ثاني أكسيد الكربون.

وتُجسد هذه المبادرات التزام إيكويت بالمسؤولية البيئية، والحد من تغيّر المناخ، وتعزيز مسيرة النمو المستدام عبر عملياتها في أمريكا الشمالية.

تُركّز مجموعة إيكويت على تحسين عملياتها باستمرار لتعزيز كفاءة استهلاك الطاقة بشكل عام. وتوجّه سياسة الإبلاغ عن الطاقة الخاصة بالمجموعة جهودنا في إدارة الطاقة وإعداد التقارير المتعلقة بها. وفي عام 2024، انخفض إجمالي استهلاك الطاقة بمقدار 3.79 مليون جيجا جول بفضل مشاريع تحسين الكفاءة، بما في ذلك تقليل استهلاك الغاز الطبيعي بنسبة 15.7%. وعلى الرغم من ارتفاع استهلاك الكهرباء بشكل طفيف، تواصل إيكويت التزامها بممارسات الطاقة المستدامة باستخدام مزيج من الغاز الطبيعي والبخار والموارد المتجددة.

## كم الطاقة لكل طن منتج

تُتابع مجموعة إيكويت كم الطاقة لكل طن منتج من خلال مؤشر الطاقة النوعية لمنتجاتنا، والذي تتم مراجعته بانتظام من قبل الإدارة التنفيذية. وفي عام 2024، حققت المجموعة انخفاضاً بنسبة 22.94% في كم الطاقة لكل طن منتج بفضل مشاريع تحسين الكفاءة في عملياتها العالمية، بما في ذلك تحسين الأنظمة وتطوير العمليات في الكويت والولايات المتحدة. كما تتعاون إيكويت مع



# الانبعاثات وتغير المناخ

الإفصاح 1-302

الإفصاح 3-3

## أكاسيد النيتروجين، أكاسيد الكبريت وانبعاثات الهواء الهامة الأخرى

الإفصاح 7-305

في منشآتنا في الكويت، نحرص على الامتثال للإرشادات واللوائح التي تضعها الهيئة العامة للبيئة في الكويت لحساب ومراقبة الانبعاثات الهوائية. أما في كندا، فنقوم بإجراء الحسابات وفقاً لمتطلبات السجل الوطني لإطلاق الملوثات، بينما في الولايات المتحدة نلتزم بإرشادات جرد الانبعاثات الصادرة عن هيئة جودة البيئة في ولاية تكساس.

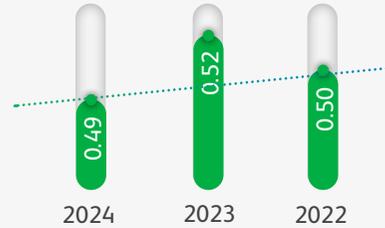


كثافة استهلاك الطاقة (مليون جيجا جول لكل طن متري من المنتج)



● إجمالي الانبعاثات  
● النطاق 1 (الانبعاثات المباشرة)  
● النطاق 2 (الانبعاثات غير المباشرة)

كثافة انبعاثات الغازات الدفيئة (مليون طن مكافئ ثاني أكسيد الكربون لكل طن متري من المنتجات)



**ملاحظة 1:** تم استخدام المقام كالتالي: الأطنان المترية من الإيثيلين والبروبيلين، والبولي إيثيلين، والإيثيلين جلايكول لمنشآتنا في الكويت، بينما تم استخدام الأطنان المترية من الإيثيلين جلايكول لمنشآتنا في أمريكا الشمالية والأطنان المترية من تيرفثالينات البولي إيثيلين لمنشآتنا في ألمانيا.

**ملاحظة 2:** تشمل انبعاثات غازات الدفيئة المدرجة انبعاثات النطاق الأول والنطاق الثاني على مستوى المجموعة.

**ملاحظة 3:** الغازات المدرجة في الحساب هي: منشأة الكويت:  $CO_2$ ,  $CH_4$ ,  $HFCs$  منشآت ألمانيا وأمريكا الشمالية:  $CO_2$ ,  $CH_4$ ,  $N_2O$ ,  $HFCs$ .

تعمل مجموعة إيكويت بجد للحد من انبعاثات الغازات الدفيئة ومكافحة تغير المناخ من خلال وضع أهداف واضحة وخطط عمل متعددة المراحل لخفض مستويات الانبعاثات. وتشمل هذه الخطط تطبيق حلول الطاقة المتجددة، وتقنيات التقاط واستخدام ثاني أكسيد الكربون، إضافة إلى اعتماد أحدث التقنيات في عملياتها العالمية.

تتم إدارة الانبعاثات ضمن أنظمة متوافقة مع ISO 14001 واللوائح المحلية، بما يضمن الامتثال لأفضل الممارسات الدولية. وفي عام 2024، بدأت المجموعة أيضاً تقييم انبعاثات النطاق 3 لتعزيز الشفافية، تحت إشراف لجنة الحوكمة البيئية والاجتماعية والمؤسسية، بما يعكس التزام الشركة بالمسؤولية والامتثال.

## انبعاثات غازات الدفيئة

الإفصاح 4-305

الإفصاح 2-305

الإفصاح 1-305

الإفصاح 5-305

في عام 2024، شكّلت انبعاثات النطاق 1 نسبة 70% من إجمالي انبعاثات مجموعة إيكويت، وكان معظمها ناتجاً عن العمليات الصناعية وعمليات الاحتراق. وبلغ إجمالي الانبعاثات 3.8 مليون طن متري من مكافئ ثاني أكسيد الكربون، بزيادة قدرها 4% نتيجة ارتفاع مستويات الإنتاج.

ورغم ذلك، فإن كثافة الانبعاثات لعام 2024 لا تزال أقل بنسبة 6% مقارنة بعام 2023. وتعتمد إيكويت منهجيات خاصة بكل منطقة وأدوات متقدمة لتتبع الانبعاثات في جميع المواقع، بما في ذلك نهج شامل في الكويت يستند إلى بروتوكول الغازات الدفيئة. كما تتم مراجعة التقارير بانتظام من قبل فرق متخصصة مع الإدارة العليا، لضمان الشفافية والامتثال للمعايير الدولية.

# المياه والنفايات السائلة

الإفصاح 2-303

الإفصاح 3-3



تدمج مجموعة إيكويت مبادئ الاستدامة والابتكار في جميع عملياتها، مع التركيز على الاستخدام المسؤول للمياه باعتبارها مورداً حيوياً. وتهدف المجموعة إلى تقليل صافي استهلاك المياه العذبة في أمريكا الشمالية بنسبة 10٪ بحلول عام 2035، في إطار التزامها بالحفاظ على الموارد الطبيعية.

وتسعى إيكويت باستمرار إلى تقليل استهلاك المياه قدر الإمكان، مع الالتزام الصارم باللوائح التنظيمية في جميع مواقعها التشغيلية. ففي الكويت، تلتزم المجموعة بالمتطلبات التي تضعها الهيئة العامة للبيئة والهيئة العامة للصناعة، بينما تلتزم في كندا باللوائح الصادرة عن هيئة حماية البيئة الكندية، أما في الولايات المتحدة، فتعمل إيكويت بالتعاون مع منشأة خارجية لمعالجة مياه الصرف، بما يضمن الامتثال لمعايير وكالة حماية البيئة الأمريكية (EPA) ولجنة جودة البيئة في تكساس الخاصة بالمياه المعالجة.

## سحب المياه، وتصريفها، واستهلاكها

الإفصاح 4-303

الإفصاح 3-303

الإفصاح 1-303

الإفصاح 5-303

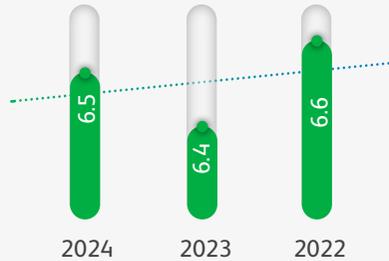
2024		2023		
أمريكا الشمالية وألمانيا - صافي المياه العذبة (مليون متر مكعب)	الكويت - صافي مياه البحر (مليون متر مكعب)	أمريكا الشمالية وألمانيا - صافي المياه العذبة (مليون متر مكعب)	الكويت - صافي مياه البحر (مليون متر مكعب)	كمية سحب المياه
8.6	444	8.5	393	
2.1	434.5	2.1	382	تصريف المياه
6.5	9.5	6.4	11.0	إجمالي استهلاك المياه

تولي مجموعة إيكويت أهمية كبيرة إدارة الاستدامة والمسؤولية للمياه، من خلال تحديد أهداف واضحة ومتابعة دقيقة لكميات السحب والاستهلاك والتصريف في جميع عملياتها.

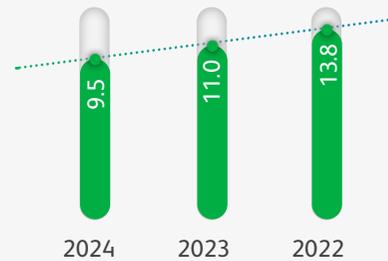
في الكويت، تعتمد المجموعة على كل من المياه العذبة ومياه البحر للأغراض الصناعية، بينما تستند منشأتها في أمريكا الشمالية إلى المياه العذبة من الأنهار ومزودي الخدمات المحليين. وتتم معالجة مياه الصرف وفق أعلى المعايير قبل تصريفها، بما يضمن حماية البيئة والامتثال للمتطلبات التنظيمية.

كما تواصل إيكويت الاستثمار في تحسين العمليات وتقنيات إعادة الاستخدام والتدوير، بهدف تقليل بصمتها المائية وتعزيز استدامة الموارد الطبيعية.

صافي استهلاك المياه العذبة (أمريكا الشمالية  
وألمانيا) (مليون متر مكعب)



استهلاك مياه البحر (عمليات الكويت)  
(مليون متر مكعب)



في عملياتنا بالكويت، انخفض صافي استهلاك مياه البحر بشكل ملحوظ بنسبة 13.5% في عام 2024، مما يعكس جهودنا المستمرة في تحسين الكفاءة والالتزام بالاستخدام المسؤول للموارد المائية. وفي المقابل، شهدت عملياتنا في ألمانيا وأمريكا الشمالية زيادة طفيفة بنسبة 4.2% في صافي استهلاك المياه العذبة مقارنة بالعام السابق.

# النفايات والاقتصاد الدائري

الإفصاح 2-306

الإفصاح 3-306

الإفصاح 3-3

## إدارة النفايات: المعالجة والتخلص

الإفصاح 4-306

الإفصاح 3-306

تحافظ مجموعة إيكويت على أنظمة متقدمة لإدارة النفايات، تركز على المعالجة الآمنة وإعادة التدوير والتخلص السليم. وفي الكويت، تمكنت المجموعة من تحويل 100% من النفايات البلاستيكية بعيداً عن الممراد عبر إعادة الاستخدام والتدوير. كما تستعيد معادن ثمينة مثل الفضة والبلاديوم من المحفزات المستهلكة، بما يعزز كفاءة الموارد.

وتسهم شراكاتنا مع خبراء إدارة النفايات في تطبيق استراتيجيات فعالة للحد من النفايات، في حين تعمل مبادرة رعاية المنتج على رفع وعي العملاء بالممارسات المسؤولة للنفايات، دعمًا لالتزامنا بالاقتصاد الدائري والاستدامة.

### إجمالي النفايات المحولة من التخلص (طن متري)

نوع النفايات	2024	2023	2022
النفايات الخطرة	5,377	4,909	5,352
النفايات غير الخطرة	6,839	5,231	6,876
إجمالي النفايات المحولة من التخلص	12,216	10,140	12,228



### مبادرة الإستدامة:

#### إعادة تدوير النفايات الإلكترونية مع شركة تدوير

أبرمت شركة إيكويت شراكة مع شركة تدوير بهدف تعزيز الاستدامة من خلال إعادة التدوير المسؤول للنفايات الإلكترونية، بدءًا من الأسلاك ووصولاً إلى الطابعات. وتساعد هذه المبادرة على تقليل البصمة البيئية عبر تمكين إعادة التدوير الآمن والفعال للمعدات الإلكترونية ضمن عملياتنا.

تلتزم مجموعة إيكويت بالتقليل من النفايات وتعزيز مبادئ الاقتصاد الدائري من خلال إدارة مسؤولة للنفايات وتطوير شراكات استراتيجية في هذا المجال. وملتزمه باللوائح التنظيمية في الكويت وكندا والولايات المتحدة، مع الاعتماد على جهات خارجية معتمدة لإدارة النفايات والتخلص منها.

وتتضمن مبادراتنا تنفيذ حملات توعوية لإعادة التدوير، واعتماد أساليب متنوعة لمعالجة النفايات، إلى جانب إجراء تدقيقات دورية لضمان الامتثال والتحسين المستمر. وتُسهم هذه الجهود في تحقيق أهدافنا في مجال الاستدامة وتعزيز دور المجموعة في تدوير النفايات البلاستيكية عبر عملياتنا العالمية.

## النفايات الناتجة من العمليات

الإفصاح 3-306

تواصل مجموعة إيكويت تعزيز ممارساتها في إدارة النفايات من خلال تصنيفها إلى نفايات خطرة وغير خطرة وتطبيق استراتيجيات مخصصة لكل نوع. وفي عام 2024، سجلت النفايات الخطرة انخفاضاً بنسبة 13.3%، في حين ارتفعت النفايات غير الخطرة نتيجة أعمال الصيانة في منشآت مقاطعة ألبرتا، مما أسفر عن زيادة إجمالية قدرها 33% في حجم النفايات.

وتعمل المجموعة على تحليل هذه البيانات بهدف تعزيز الكفاءة وتقليل الأثر البيئي، إلى جانب رفع مستوى الوعي بأهمية إعادة التدوير عبر الشراكة مع المجتمع والقطاع الصناعي والجهات الحكومية، دعماً للتحول نحو اقتصاد دائري.

### إجمالي النفايات المتولدة (طن متري)

نوع النفايات	2024	2023	2022
النفايات الخطرة	5,898	6,799	6,018
النفايات غير الخطرة	12,942	7,445	7,766
إجمالي النفايات المتولدة	18,840	14,244	13,784

# رعاية المنتجات

## الإفصاح 3-3

تلتزم مجموعة إيكويت بتقديم منتجات آمنة وعالية الجودة، مع تطبيق مبادئ رعاية المنتج في جميع مراحل دورة الحياة، بدءًا من التصميم وحتى التخلص النهائي، مع ضمان الامتثال للوائح العالمية مثل EU REACH و UK REACH و BIS، في عام 2024، تم تقييم منتجات البولي إيثيلين والإيثيلين جلايكول للتأكد من توافقها مع معايير رعاية المنتج الخاصة بنا.

وفي سنة 2024 طابقنا منتجاتنا مع أساسيات رعاية المنتج من خلال تقييم دورة الحياة للمنتج، وتقييمات العملاء وتقييم المخاطر وصحائف بيانات سلامة المواد الكيميائية للتأكد من سلامة منتجاتنا والامتثال للقوانين مع التحسن المستمر لتوثيقه في نظام إدارة الوثائق التشغيلية.



# قوى عاملة منخرطة في العمل

## استقطاب المواهب والاحتفاظ بها

الإفصاح 1-401

الإفصاح 3-3

تعزز السياسات المرتكزة على الموظفين في مجموعة إيكويت ثقافة تستقطب وتطور وتحفظ بأفضل الكفاءات. وتُطبّق إجراءات توظيف عادلة ومتسقة. كما تُجري مراجعات وتدقيقات سنوية لتقييم وتحسين مهارات التوظيف، وتُنشّق خطط القوى العاملة الاستراتيجية بما يتماشى مع أهداف الأعمال المستقبلية.

في عام 2024، قمنا بتوظيف 33 موظفاً جديداً، مع التركيز على التوطين وتعزيز التنوع بين الجنسين. ونُسهم مبادرات مثل "Elevate" في دعم النساء في الوظائف الهندسية، بما يتماشى مع مبادئ تمكين المرأة. ويضمن نهجنا المنظم بالامتثال إلى سياسة التوظيف المحلية والداخلية. ومن خلال إدارة الموارد البشرية يتم وضع استراتيجيات لتحديد احتياجات التوظيف المستقبلية سنوياً.

## مشاركة الموظفين ورفاهيتهم

في مجموعة إيكويت، تُولي أهمية كبيرة لتجربة الموظف، باعتبارها عنصراً محورياً في نجاحنا. نُمكن كوادرننا من خلال مبادرات التطوير التي تُعزز الابتكار والتحسين المستمر. ومن خلال إطار عمل مُنظّم للموارد البشرية، نحافظ على معدلات دوران صحية، ونتجاوز أهداف التوطين ونُنقذ عمليات توظيف فعالة تستند إلى مؤشرات أداء رئيسية.

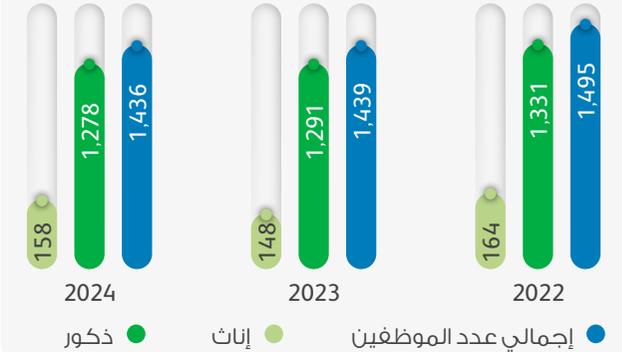
نُعطي الأولوية للصحة المهنية للموظفين عبر برامج العافية، ومبادرات التوازن بين العمل والحياة، وممارسات بيئة العمل الشاملة. كما نُجري استطلاعات دورية لقياس الانخراط في العمل، ونُوفر فرصاً للتطوير المهني بما يدعم النمو الشخصي ويُعزز التوافق مع رؤية وقيم إيكويت.

## الملف التعريفي للقوى العاملة

الإفصاح 7-2

تُعد الكوادر البشرية في مجموعة إيكويت عنصراً أساسياً في تحقيق رسالتنا وأهدافنا الاستراتيجية. ومع أكثر من 1436 موظفاً حول العالم، نحرص على توفير بيئة عمل آمنة وشاملة ومحفزة تُعزز التنوع والنمو الشخصي. ويرتكز نهجنا على تطوير المواهب، والاحتفاظ بها. ومن خلال الاستثمار في مهارات الموظفين والصحة المهنية، نُساهم في الابتكار وتقديم قيمة استثنائية لعملائنا العالمية.

### القوى العاملة مقسمة حسب العدد الإجمالي للموظفين والجنس



## تعليم وتطوير الموظفين

الإفصاح 2-404

الإفصاح 3-3

يُعدّ التعلم المستمر محوراً أساسياً في بناء قوة عاملة متفاعلة وعالية الأداء في مجموعة إيكويت، ولدفع عجلة التميز المستمر. تُوفر فرص تطوير ميسّرة تتماشى مع احتياجات الأعمال وتطلعات الموظفين، وتلتزم مجموعات الأعمال لدينا بتدريب الموظفين ليس فقط لتلبية متطلبات العمل، بل أيضاً لدعم طموحاتهم المهنية. وتُعزز ثقافتنا المؤسسية نمو الموظفين وتطوير مهاراتهم لضمان السلامة والكفاءة التشغيلية، لتعزيز تجارب العملاء.

ومن خلال نظام إدارة المواهب وسياسة التدريب، نُعزز تطوير المهارات في مجالات رئيسية مثل الصحة والسلامة والبيئة والجودة والامتثال. ويتحمّل الموظفون مسؤولية تطويرهم المهني، وذلك بدعم من الموارد البشرية وتوجيهات القيادة لتحقيق أقصى إمكاناتهم.

### تصنيفات التدريب في إيكويت

#### تدريب على مستوى المجموعة

التدريب الإلزامي لجميع الموظفين داخل المجموعة (على سبيل المثال، التدريب على الميثاق).



#### تدريب على أساس الكفاءة

استناداً إلى احتياجات تطوير الكفاءات التي يتم تحديدها، وتشمل القدرات الثقافية والكفاءات الفنية ومدونة القيادة.



#### تدريب على مستوى الوظيفة

التدريب الإلزامي في قاعات دراسية مع التقييم، ومنه كمثال التدريب على معايير السلامة والصحة والبيئة الشديدة الأهمية للسلامة.



### نهج متكامل لتعزيز وتنمية المواهب

#### نظام إدارة الكفاءات

يوفر لكل موظف خطط تطوير فردية بناءً على الفجوات في الكفاءات المحددة المتعلقة بكل دور وظيفي ووظيفة.



#### منصة التعلم المؤسسي

دعم تدريب الموظفين من خلال الدورات التي يتم تحديدها بناءً على احتياجات تطوير الموظفين المحددة.

#### خريطة فرص التطوير الوظيفي

توفير معلومات شفافة حول فرص تقدمهم الموظفين الوظيفية.



## تقييم أداء الموظفين

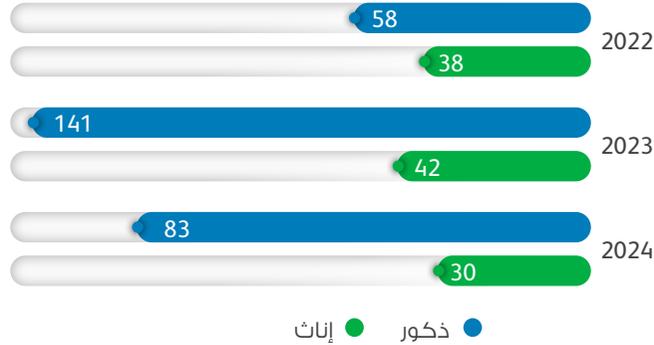
الإفصاح 3-404

تركز إيكويت على التميز في الأداء وتطوير المسار المهني لجميع الموظفين على كافة المستويات. ومن أجل تقييم أداء الموظفين بفعالية وتحديد فرص النمو، نقوم بإجراء مراجعات دورية للأداء. ونقوم بثقافة الأداء لدينا على أهداف محددة بوضوح وجدول زمني منظم للمراجعات السنوية المستمرة. إن هذه الثقافة تعزز التغذية الراجعة المستمرة، والتواصل المفتوح، والالتزام بدعم نمو الموظفين ونجاحهم.

إجمالي عدد الموظفين الذين تلقوا تقييم الأداء السنوي (حسب الجنس)



متوسط ساعات التدريب حسب الجنس



## ساعات تدريب الموظفين

الإفصاح 1-404

في عام 2024، خصصت مجموعة إيكويت 110,628 ساعة للتدريب، مما يجسد التزامنا بالتعلم المستمر والنمو المهني. وتغطي برامجنا التدريبية المنظمة جميع المستويات الوظيفية، وتستند إلى سياسيتين أساسيتين: الأولى تُعنى بالتدريب التنظيمي والتشغيلي، والثانية تُركز على تطوير الموظفين من خلال التعلم القائم على تطوير الكفاءات.

إجمالي ساعات التدريب (بالساعات)



# ثقافة التنوع والمساواة والشمول

الإفصاح 1-405

الإفصاح 3-3

تنوع هيئات الحوكمة حسب الجنس (%)



تلتزم مجموعة إيكويت بترسيخ ثقافة التنوع والإنصاف والشمول في جميع عملياتها العالمية. ونحن ندرك أن مبادئ التنوع والإنصاف والشمول تمثل محركاً أساسياً للنمو الاقتصادي، كما تُعدّ ضرورة أعمال استراتيجية تؤثر بشكل مباشر على أدواتنا الاقتصادي والتشغيلي والبيئي.

ويستند التزامنا ببناء ثقافة تنظيمية شاملة إلى ميثاق السلوك وسياسات الموارد البشرية وإطار حوكمة التنوع والإنصاف والشمول، بما يضمن التطبيق الفعال لهذه المبادئ. ولرصد تقدمنا، نعتمد على لوحة تحكم مركزية للموارد البشرية تتابع أداء مبادرات مبادئ التنوع والإنصاف والشمول لدينا.

وخلال فترة التقرير، حققنا التزاماً كاملاً بلوائح التنوع والإنصاف والشمول. بالإضافة إلى ذلك، نجري بانتظام عمليات تدقيق داخلية وخارجية لتعزيز الامتثال لسياسات وإجراءات التنوع والإنصاف والشمول.

## سباق بنك الكويت الوطني للجري – NBK Run

خمسة فائزين من الذكور والإناث في كل فئة.

صرّح سودهير شينوي، النائب الأول للرئيس التنفيذي لمجموعة إيكويت: "في إيكويت، نسعى إلى خلق بيئة عمل يشعر فيها الجميع بالتقدير والاحترام والانتماء. وبجسد سباق بنك الكويت الوطني للجري لهذا العام هذا الروح، من خلال تعزيز الشمولية وتبسيط الضوء على قوة الصمود".

لهم تقتصر مشاركة إيكويت على المساهمات المالية فقط، بل شجعت موظفيها على المشاركة في السباق، سواء بشكل فردي أو بالتعاون مع رياضيين من ذوي الإعاقة. وقد ساهم هذا التعاون في خلق أجواء إيجابية وداعمة، مؤكداً على أهمية المجتمعات المتنوعة.

قامت مجموعة إيكويت، بدور محوري في رعاية مسار الرياضيين من ذوي الإعاقة في النسخة الثلاثين من سباق بنك الكويت الوطني السنوي، الذي أقيم في الكويت بتاريخ 14 ديسمبر 2024.

كان ماراثون هذا العام مميزاً بشكل خاص، حيث اهتمت بالشمولية وتمكين الأفراد من جميع القدرات. وقد امتد التزام إيكويت بترسيخ بيئة عمل متنوعة تقوم على الاحترام المتبادل إلى خارج محيطها الداخلي، ليعكس قيمها من خلال مبادرات ملموسة تنسجم مع استراتيجيتها في مجال البيئة والمجتمع والحوكمة.

كجزء من دعمها، قامت إيكويت برعاية المشاركين من ذوي الإعاقة في ثلاث فئات سباق لمسافة 2.5 كيلومتر، مستخدمو الكراسي المتحركة، ضعاف البصر، ومبتورو الأطراف السفلية. وقدمت الشركة جوائز نقدية بقيمة 500، 400، 300، 200 و100 دينار كويتي لأفضل



## NBK RUN 2024



## زيادة معدل التوطين الكويتي

تلتزم مجموعة إيكويت بتعزيز فرص التوظيف والتطوير المهني للمواطنين الكويتيين، بما يتماشى مع رؤية تنمية رأس المال البشري 2035 التي أطلقتها الحكومة الكويتية. ونحن ندرك الدور المحوري للكفاءات الوطنية في دفع عجلة الابتكار والنمو الاقتصادي. ومن خلال مبادرات موجهة تشمل التدريب والإرشاد المهني ومسارات التطور الوظيفي، نتمكن الكوادر الكويتية من تحقيق دورها والمساهمة الفاعلة في سوق العمل، وذلك لإيماننا في التوطين الكويتي.



### التقدم

بنهاية عام 2024،  
حققت عملياتنا في  
الكويت معدل توطين  
يُعتبر جديراً بالثناء، حيث  
بلغ 64.60 %



### الهدف

الوصول إلى قوة عاملة  
تتكون من 60 % من  
المواطنين الكويتيين  
بحلول عام 2024

ولتعزيز معدلات التوطين الكويتي، نتعاون مع المؤسسات التعليمية ونشارك في معارض التوظيف وبرامج التدريب العملي، لضمان استقطاب كفاءات وطنية مؤهلة في مختلف قطاعاتنا.

# ضمان صحة وسلامة القوى العاملة

الإفصاح 3-3



تحقيق صفر حوادث وصفر إصابات، مستنديين في ذلك إلى التزامنا بصحة وسلامة مكان العمل، وميثاق السلوك، وقيمنا.

وللتخفيف من هذه المخاطر، قمنا بتنفيذ نظام إدارة متكامل، وخطط عمل مفصلة، وتقييمات منتظمة للمخاطر. كما تضمن جهود التوعية المستمرة والالتزام الصارم ببروتوكولات السلامة اتباع نهج استباقي لمنع وقوع أية إصابات جسيمة متعلقة بالعمل.

## التدريب في مجال الصحة والسلامة والبيئة

تولي مجموعة إيكويت الأولوية لسلامة وصحة ورفاهية موظفيها من خلال مجموعة من المبادرات، بما في ذلك الفحوصات الطبية، والتدريب على السلامة في القاعات الدراسية وفي المواقع، والبرامج الخاصة بالوظائف. ففي عام 2024، نظمنا سلسلة من جلسات التدريب الشاملة في الصحة والسلامة لكل من موظفينا والموظفين المتعاقد معهم. وتتوافق هذه البرامج مع أنظمة الصحة والسلامة والبيئة ونظام الإدارة التشغيلية في إيكويت.

يتلقى جميع الموظفين والمتعاقدين تدريباً على الصحة والسلامة المهنية على المستويين الموقع والإقليمي، وتحدد وتيرة التدريب وفقاً لتقييمات المخاطر والمتطلبات التنظيمية. وقد تم تصميم مبادرات الصحة والسلامة والبيئة، سواء الاستباقية أو التفاعلية، للتخفيف من المخاطر، وتعزيز الرفاهية، والحفاظ على بيئة عمل آمنة ومرنة.

المسؤولة وأمن المعلومات جزءاً لا يتجزأ من نظام الإدارة التشغيلية لدينا. ويُعتبر هذا الإطار الشامل للإدارة المؤسسية منظومة متكاملة تجمع بين العناصر الأساسية للتشغيل والجودة والبيئة والصحة والسلامة وإدارة الموارد البشرية وأمن المعلومات.

## تحديد المخاطر وتقييمها والتخفيف من آثارها

الإفصاح 403-2

تدمج مجموعة إيكويت تحديد المخاطر وتقييمها كعنصرين أساسيين ضمن إطار إدارة المخاطر لديها. في عام 2024، اعتمدنا تقنيات متقدمة ووسعنا برامج التدريب لتعزيز السلامة ومنع وقوع الحوادث، واستناداً إلى سياسة الإبلاغ عن الحوادث والتحقق فيها، نطبق إجراءات منظمة لتقييم المخاطر ومعالجتها والسيطرة عليها في كل من المهام الروتينية وغير الروتينية، بما يضمن سلامة الموظفين والعاملين من المقاولين والمتعاقدين معنا.

## الإصابات المهنية

الإفصاح 403-9

تلتزم مجموعة إيكويت بالتوثيق الدقيق ومراقبة جميع الحوادث المتعلقة بالعمل التي تشمل الموظفين والمتعاقدين، وتجدر الإشارة إلى أنه لم تُسجل أية إصابات مرتبطة بهذه المخاطر المحددة خلال فترة التقرير.

بصفتنا مجموعة تستهدف تحقيق المعدل الصفري، فإن هدفنا هو

تشارك مجموعة إيكويت بفاعلية في العديد من الاتفاقيات المحلية والدولية المرتبطة بالصحة والسلامة المهنية، وبصفتها عضواً في الفرق الإقليمية التابعة للاتحاد الخليجي للبتروكيماويات والكيماويات، انضمت إيكويت إلى مبادرات تهدف إلى تعزيز معايير وممارسات السلامة داخل القطاع. وشملت هذه الجهود اعتماد أفضل الممارسات في مجال الصحة والسلامة المهنية، ووضع أهداف سنوية على مستوى الأقسام مرتبطة بالسلامة، وتأسيس لجان خاصة بالصحة والسلامة والبيئة في المواقع التشغيلية.

تُعد صحة وسلامة موظفينا والمقاولين المتعاقدين معنا، الذين يُساهمون في تمكين أعمالنا اليومية، أولوية قصوى لمجموعة إيكويت ومحوراً رئيسياً في الجانب "الاجتماعي" من نهجنا في البيئة والمجتمع والحوكمة. وإلى جانب ذلك، تلتزم إيكويت التزاماً راسخاً بصحة وسلامة المجتمعات المجاورة لمواقع عملها، وتسعى إلى التخفيف من أي آثار سلبية جوهرية في مجال الصحة والسلامة قد ترتبط بشكل مباشر بعملياتنا أو منتجاتنا أو خدماتنا.

يتجسد التزامنا بالصحة والسلامة من خلال إنشاء وتطبيق وصيانة أنظمة إدارية تتوافق مع معايير ISO 9001 للرقابة على الجودة، و ISO 14001 للبيئة، و RC 14001 للرعاية المسؤولة، و ISO 27001 لأمن المعلومات. كما تُعد متطلبات أنظمة إدارة الجودة والبيئة والرعاية

## هدفنا في الصحة والسلامة



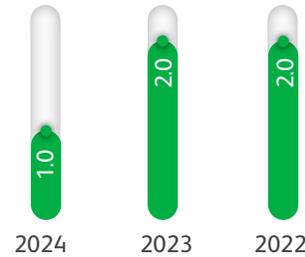
نحن نلتزم بتحقيق هدفنا "Target Zero" المتمثل في صفر حوادث وصفر إصابات، وذلك من خلال التزامنا الراسخ بصحة وسلامة بيئة العمل، وبالميثاق الخاص بنا والقيم التي نؤمن بها.

# المبادرات والمشاركة المجتمعية

الإفصاح 3-3



المساهمة المجتمعية المباشرة (مليون دولار أمريكي)



تلتزم مجموعة إيكويت بإحداث تأثير مجتمعي ملموس من خلال الشراكات الخيرية، والتبرعات، وتشجيع العمل التطوعي بين الموظفين. وتماشياً مع مبادرات المسؤولية الاجتماعية للشركة مع رسالتنا ورؤيتنا وأهدافنا الاستراتيجية، مما يعزز الروابط المجتمعية ويرسخ سمعتنا المؤسسية. وفي السنة المالية 2024، بلغت استثماراتنا المجتمعية ورعاياتنا ما يقارب 1 مليون دولار أمريكي.

وإلى جانب المساهمات الاقتصادية من خلال التوظيف والمشتريات والضرائب، ندعم مجموعة واسعة من البرامج الاجتماعية والخيرية. وتضمن سياسة المشاركة المجتمعية والتواصل وسياسة الرعاية التنفيذ المستمر والفعال للمبادرات المجتمعية في جميع المناطق.

## المبادرات المجتمعية

برامج المسؤولية الاجتماعية للشركات التي تم تنفيذها		استجابتنا والتقدم المحرز
برنامج أمنية	قدّمت مجموعة إيكويت رعاية لبرنامج "أمنية" واستثمرت مبلغ 162,575 دولار أمريكي في عام 2024. وخلال شراكة استمرت خمس سنوات مع "أمنية"، دعمت إيكويت العديد من المبادرات، مثل جمع عبوات البلاستيك ذات الاستخدام الواحد في المدارس، وتنظيم جلسات توعوية، وعرض أعمال فنية مصنوعة من البلاستيك المعاد تدويره ضمن برنامج "أمنية مدرستك".	
ELEVATE	من خلال مبادرة "ELEVATE"، وهو برنامج تدريبي شامل، أطلق "برنامج تمكين المرأة وتطويرها" بهدف تعزيز المهارات المهنية، وتوفير رؤى قيّمة، وبناء شبكة دعم للنساء داخل المؤسسة على مدى خمس سنوات. وقد استثمرت المجموعة مبلغ 28,376 دولار أمريكي في البرنامج خلال عام 2024.	
سباق البنك الوطني للجري	أبرمت مجموعة إيكويت شراكة استراتيجية مع بنك الكويت الوطني لإدراج فئة خاصة بالأشخاص ذوي الإعاقة ضمن أحد أكبر سباقات الماراثون في الكويت. وبلغت قيمة الرعاية لهذا البرنامج 35,000 دولار أمريكي.	
أجهزة "Braille" للمسببة	قدّمت مجموعة إيكويت رعاية بقيمة 14,149 دولار أمريكي لجمعية المكفوفين الكويتية لتوفير أجهزة "Braille" للمسببة، دعماً لمساعيهم في التعليم العالي والأبحاث العلمية.	
جيبكا - طلاب جامعة الكويت	تلتزم مجموعة إيكويت بدعم قطاع البتروكيماويات من خلال تمكين الجيل القادم من المهندسين، حيث قامت برعاية مجموعة من الطلاب الموهوبين من جامعة الكويت للمشاركة في المنتدى الثالث للشباب التابع للاتحاد الخليجي للبتروكيماويات والكيمويات (جيبكا)، بمساهمة بلغت 11,851 دولار أمريكي.	
حملة "يوناييتد واي" الخيرية للموظفين	قدّم موظفو إيكويت أمريكا الشمالية وإم إي جلوبال تبرعات أسفرت عن جمع أكثر من 290,000 دولار أمريكي لصالح منظمة "يوناييتد واي" وعدد من الجمعيات الخيرية في وسط ألبرتا، وعاصمة ألبرتا، ومقاطعة برازوريا، ومنطقة هيوستن الكبرى. وتدعم "يوناييتد واي" شبكة من البرامج الاجتماعية التي تُعزز جودة الحياة في المجتمعات المحلية. وقد ساهمت هذه الأموال في معالجة قضايا ملحة عبر مساعدة الأفراد الأكثر ضعفاً في الحصول على الغذاء والسكن والتعليم. بالإضافة إلى التبرعات المباشرة، شارك موظفو إم إي جلوبال في فعاليات خاصة مثل المسابقات، وبطولات الدومنة، والوجبات، والمزادات، والسحوبات، مما عزز روح الفريق والغفر المؤسسي أثناء دعم قضية نبيلة.	
ملعب "Jetty Park" المصنوع من البلاستيك المعاد تدويره	قادت إم إي جلوبال مشروعاً لإنشاء ملعب للأطفال مصنوع من البلاستيك المعاد تدويره في منطقة سيرفسايد بيتش، تكساس، من خلال تشجيع أعضاء مجلس البتروكيماويات في مقاطعة برازوريا على المشاركة، ما أسفر عن جمع أكثر من 200,000 دولار أمريكي لبناء ملعب متوافق مع القانون الأمريكي لذوي الإعاقة. ويتميز الملعب بتصميم ذو طابع بحري يُشجّع على التسلق والانزلاق والتأرجح، مع تسليط الضوء على أهمية إعادة التدوير. وتعرض لافتات تحمل شعار إم إي جلوبال في أنحاء الحديقة، كما تم وضع حاوية إعادة تدوير على شكل سمكة فرش لتشجيع الزوار على التخلص من العبوات البلاستيكية والمواد القابلة لإعادة التدوير بطريقة صحيحة.	
برامج التعليم مع مركز "Fort Heritage Precinct"	تتعاون إم إي جلوبال فورت ساسكاتشوان مع مركز "Fort Heritage Precinct" لتقديم برامج تعليمية منهجية للمدارس المحلية، بحيث تهدف إلى دعم التفكير التاريخي وتطبيق المعرفة وفقاً لمنهج الدراسات الاجتماعية في ألبرتا. ومن خلال برامج تفاعلية يقودها مرشدون متمرسون، يحصل الطلاب والمعلمون على فرصة للتفاعل مع التاريخ الغني لألبرتا وكندا. وفي عام 2024، شارك أكثر من 200 طالب في برامج المركز، وبلغت قيمة الإنفاق على هذه المبادرة 15,000 دولار أمريكي.	
حملة "أنا ♥ التبرع بالدم" لعام 2024	شارك موظفو إم إي جلوبال في حملة "أنا ♥ التبرع بالدم" لعام 2024، حيث قدّموا 78 تبرعاً بالدم في مواقع الشركة بأمريكا الشمالية في فورت ساسكاتشوان وبرنتيس، ألبرتا، وأويستر كريك، تكساس. وقد أقيمت الحملة بين 14 فبراير و17 أبريل، وشجعت الموظفين على التبرع بالدم أو البلازما أو تقديم مساهمات مالية لدعم جهود التبرع بالدم. وتم تنفيذ هذه المبادرة بالتعاون مع Gulf Coast Regional Blood Center و Canadian Blood Services حيث يمكن أن تنقذ هذه التبرعات ما يصل إلى 231 حياة.	
الشراكة مع "Ellis Bird Farm"	تتعاون شركة إم إي جلوبال كندا مع مزرعة "Ellis Bird Farm"، وهو مركز وطني معتمد في مجال الحماية البيئية والتعليم البيئي، منذ عام 2004. وتُجري المزرعة أبحاثاً وتُوفر بيئة طبيعية للطيور المهاجرة. وتلعب إم إي جلوبال دوراً محورياً في دعم هذا المركز من خلال توفير التمويل التشغيلي السنوي الأساسي له.	
برنامج "Waste Not" لإعادة التدوير في أويستر كريك	أطلق موقع أويستر كريك في عام 2024 برنامجاً لإعادة تدوير البلاستيك والكرتون داخل موقع العمل. ويشمل هذا البرنامج إعادة تدوير المواد الناتجة عن العمليات التشغيلية (مثل مواد الشحن)، كما يتيح للموظفين إحضار الكرتون والبلاستيك المنزلي للتخلص منه في حاويات مخصصة. وبلغت قيمة الإنفاق على هذه المبادرة 22,000 دولار أمريكي.	
حملة تمويل "Brazosport Cares Community Food Pantry"	تعهدت شركة إم إي جلوبال بتقديم 250,000 دولار أمريكي على مدى خمس سنوات لبناء منشأة جديدة لبنك الطعام "Brazosport Cares Community Food Pantry". بهدف المساهمة في معالجة انعدام الأمن الغذائي. وقد بدأت أعمال البناء في عام 2024.	

# فهرس محتوى المبادرة العالمية للتقارير

بيان الاستخدام

أفصحت مجموعة إيكويت عن المعلومات المذكورة في فهرس محتوى المبادرة العالمية للتقارير للفترة التي تبدأ في 1 يناير 2024 وتنتهي في 31 ديسمبر 2024، وفقاً لمعايير المبادرة العالمية للتقارير

المعيار المستخدم

معايير المبادرة العالمية للتقارير 1: الأساسيات لعام 2021

موقع الإفصاح	فهرس محتوى – المبادرة العالمية للتقارير
6-7	2-1 التفاصيل المؤسسية
7-8	2-2 كيانات مُتضمنة في تقرير الاستدامة للمنظمة
5	3-2 الفترة المشمولة بالتقرير، وتواتره، ونقطة الاتصال
3	4-2 إعادة صياغة المعلومات
لم يتم إجراء أي ضمان مستقل من قبل طرف خارجي لهذا التقرير	5-2 التحقق الخارجي
6-9	6-2 الأنشطة، وسلسلة القيمة، وعلاقات العمل الأخرى
23, 29	7-2 الموظفون
23, 29	8-2 العمال غير الموظفين
16-17	9-2 هيكل الحوكمة وتكوينه
16-17	10-2 ترشيح واختيار أعلى هيئة إدارة
17-18	11-2 رئيس أعلى هيئة إدارة
17-18	12-2 دور أعلى هيئة إدارة في الإشراف على إدارة الأثار
17-18	13-2 تفويض مسؤولية إدارة الأثار
16-17	14-2 دور أعلى هيئة إدارة في إعداد تقرير الاستدامة
18-22	15-2 تضارب المصالح
30	16-2 التواصل حول المخاوف الحرجة
19	17-2 المعرفة الجماعية لأعلى هيئة إدارة
17-18	18-2 تقييم أداء أعلى هيئة إدارة
19	19-2 سياسات الأجور
17-18	20-2 عملية تحديد الأجور
الصفحة 5 من التقرير السنوي	21-2 نسبة إجمالي الأجور السنوية
15-16	22-2 بيان استراتيجي التنمية المستدامة
34-35, 32, 28-30, 20-25	23-2 الالتزامات الخاصة بالسياسة

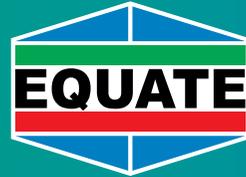
المبادرة العالمية للتقارير 2: الإفصاحات العامة لعام 2021

موقع الإفصاح		فهرس محتوى – المبادرة العالمية للتقارير
22-20, 25-24, 30-28, 32, 34-35	2-24 تضمين الالتزامات الخاصة بسياسة العمل المسؤول	المبادرة العالمية للتقارير 2: الإفصاحات العامة لعام 2021
19	2-25 عمليات معالجة الآثار السلبية	
19	2-26 آليات طلب النصيحة والإبلاغ عن المخاوف	
18-19	2-27 الامتثال للقوانين واللوائح	
12	2-28 عضوية الجمعيات أو الاتحادات المهنية	
13	2-29 منهج إشراك أصحاب المصلحة	
29	2-30 اتفاقات المفاوضة الجماعية	
13-14	3-1 عملية تحديد الموضوعات الجوهرية	
14	3-2 قائمة الموضوعات الجوهرية	
10	201-1 القيمة الاقتصادية المباشرة المُنتجة والموزعة	المبادرة العالمية للتقارير 3: الموضوعات الجوهرية لعام 2021
22	3-3 إدارة الموضوعات الجوهرية	المبادرة العالمية للتقارير 3: الموضوعات الجوهرية لعام 2021
22	204-1 نسبة الإنفاق على الموردين المحليين	المبادرة العالمية للتقارير 204: ممارسات الشراء لعام 2016
19	205-1 العمليات التي تم تقييمها من ناحية المخاطر المتعلقة بالفساد	المبادرة العالمية للتقارير 205: مكافحة الفساد لعام 2016
19	205-2 التواصل والتدريب بشأن سياسات وإجراءات مكافحة الفساد	
19	205-3 وقائع الفساد المؤكدة والإجراءات المتخذة	
23-24	3-3 إدارة الموضوعات الجوهرية	المبادرة العالمية للتقارير 3: الموضوعات الجوهرية لعام 2021
23-24	302-1 استهلاك الطاقة داخل المنظمة	المبادرة العالمية للتقارير 302: الطاقة لعام 2016
23-24	302-3 كثافة الطاقة	
23-24	302-4 خفض استهلاك الطاقة	
26	3-3 إدارة الموضوعات الجوهرية	المبادرة العالمية للتقارير 3: الموضوعات الجوهرية لعام 2021
26	303-1 التعاملات مع المياه كمورد مشترك	المبادرة العالمية للتقارير 303: المياه والنفايات السائلة لعام 2018
26	303-2 إدارة الآثار المتعلقة بتصريف المياه	
26	303-3 سحب المياه	
26	303-4 تصريف المياه	
26	303-5 استهلاك المياه	
25	3-3 إدارة الموضوعات الجوهرية	المبادرة العالمية للتقارير 3: الموضوعات الجوهرية لعام 2021
25	305-1 انبعاثات غازات الدفيئة المباشرة (نطاق 1)	المبادرة العالمية للتقارير 305: الانبعاثات لعام 2016
25	305-2 انبعاثات غازات الدفيئة غير المباشرة للطاقة (نطاق 2)	
25	305-4 كثافة انبعاثات غازات الدفيئة	

موقع الإفصاح		فهرس محتوى – المبادرة العالمية للتقارير
25	305-5 الحد من انبعاثات غازات الدفيئة	
25	305-6 انبعاثات المواد المُستنفدة للأوزون	
25	305-7 أكاسيد النيتروجين (NOX) وأكاسيد الكبريت (SOX) وغيرها من الانبعاث الكبيرة في الهواء	
27	3-3 إدارة الموضوعات الجوهرية	المبادرة العالمية للتقارير 3: الموضوعات الجوهرية لعام 2021
27	306-1 توليد النفايات والآثار المهمة المتعلقة بالنفايات	
27	306-2 إدارة الآثار المهمة المتعلقة بالنفايات	
27	306-3 النفايات المتولدة	المبادرة العالمية للتقارير 306: النفايات لعام 2020
27	306-4 النفايات المحولة من التخلص	
27	306-5 النفايات الموجهة للتخلص	
22	3-3 إدارة الموضوعات الجوهرية	المبادرة العالمية للتقارير 3: الموضوعات الجوهرية لعام 2021
22	308-1 الموردون الجدد الذين خضعوا للتدقيق طبقاً للمعايير البيئية	
22	308-2 الآثار البيئية السلبية في سلسلة التوريد والإجراءات المتخذة	المبادرة العالمية للتقارير 308: التقييم البيئي للمورد لعام 2016
29-33	3-3 إدارة الموضوعات الجوهرية	المبادرة العالمية للتقارير 3: الموضوعات الجوهرية لعام 2021
الرجاء مراجعة التقرير الكامل	401-1 تعيين الموظفين الجدد ومعدل ترك الموظفين للعمل	
الرجاء مراجعة التقرير الكامل	401-2 الحوافز المقدمة للموظفين بدوام كامل والتي لا تُقدّم للموظفين المؤقتين أو الموظفين بدوام جزئي	المبادرة العالمية للتقارير 401: التوظيف لعام 2016
الرجاء مراجعة التقرير الكامل	401-3 إجازة رعاية الطفل	
34	3-3 إدارة الموضوعات الجوهرية	المبادرة العالمية للتقارير 3: الموضوعات الجوهرية لعام 2021
34	403-1 نظام إدارة الصحة والسلامة المهنية	
34	403-2 تحديد الأخطار وتقييم المخاطر والتحقيق في الحوادث	
الرجاء مراجعة التقرير الكامل	403-3 خدمات الصحة المهنية	
34	403-4 مشاركة العمال والنشاور والتواصل معهم بشأن الصحة والسلامة المهنية	
34	403-5 تدريب العمال على الصحة والسلامة المهنية	
الرجاء مراجعة التقرير الكامل	403-6 تعزيز صحة العمال	المبادرة العالمية للتقارير 403: الصحة والسلامة المهنية لعام 2018
الرجاء مراجعة التقرير الكامل	403-7 منع وتخفيف آثار الصحة والسلامة المهنية المرتبطة مباشرة بعلاقات العمل	
الرجاء مراجعة التقرير الكامل	403-8 العمال المشمولون بنظام إدارة الصحة والسلامة المهنية	
34	403-9 الإصابات المرتبطة بالعمل	
34	403-10 اعتلال الصحة المرتبط بالعمل	

موقع الإفصاح		فهرس محتوى – المبادرة العالمية للتقارير
30-31	3-3 إدارة الموضوعات الجوهرية	المبادرة العالمية للتقارير 3: الموضوعات الجوهرية لعام 2021
31	1-404 متوسط ساعات التدريب في السنة لكل موظف	المبادرة العالمية للتقارير 404: التدريب والتعليم لعام 2016
30-31	2-404 برامج تحسين مهارات الموظفين وبرامج المساعدة على الانتقال	
31	3-404 النسبة المئوية للموظفين الذين يخضعون لمراجعات دورية للأداء والتطوير الوظيفي	المبادرة العالمية للتقارير 3: الموضوعات الجوهرية لعام 2021
32-33	3 إدارة الموضوعات الجوهرية	
32-33	1-405 تنوع هيئة الإدارة والموظفين	المبادرة العالمية للتقارير 405: التنوع وتكافؤ الفرص لعام 2016
29	2-405 نسبة الراتب الأساسي والأجور بين النساء والرجال	
32-33	3-3 إدارة الموضوعات الجوهرية	المبادرة العالمية للتقارير 3: الموضوعات الجوهرية لعام 2021
32-33	1-406 حوادث التمييز والإجراءات التصحيحية المتخذة	المبادرة العالمية للتقارير 406: عدم التمييز لعام 2016
35-36	3-3 إدارة الموضوعات الجوهرية	المبادرة العالمية للتقارير 3: الموضوعات الجوهرية لعام 2021
35-36	1-413 العمليات التي تنطوي على مشاركة المجتمع المحلي، وتقييمات الأثر، وبرامج التنمية	المبادرة العالمية للتقارير 413: المجتمعات المحلية 2016
الرجاء مراجعة التقرير الكامل	2-413 العمليات ذات الآثار السلبية الهامة الفعلية أو المحتملة على المجتمعات المحلية	
22	3-3 إدارة الموضوعات الجوهرية	المبادرة العالمية للتقارير 3: الموضوعات الجوهرية لعام 2021
22	1-414 المؤردون الجدد الذين تم فحصهم باستخدام المعايير الاجتماعية	المبادرة العالمية للتقارير 414: التقييم الاجتماعي للمؤرد لعام 2016
22	2-414 التأثيرات الاجتماعية السلبية في سلسلة التوريد والإجراءات المتخذة	
28	3-3 إدارة الموضوعات الجوهرية	المبادرة العالمية للتقارير 3: الموضوعات الجوهرية لعام 2021
28	1-416 تقييم تأثيرات فئات المنتجات والخدمات على الصحة والسلامة	المبادرة العالمية للتقارير 416: صحة وسلامة العملاء لعام 2016
28	2-416 حوادث عدم الامتثال المتعلقة بآثار المنتجات والخدمات على الصحة والسلامة	
28	3-3 إدارة الموضوعات الجوهرية	المبادرة العالمية للتقارير 3: الموضوعات الجوهرية لعام 2021
الرجاء مراجعة التقرير الكامل	1-417 متطلبات التعريف بمعلومات المنتجات والخدمات ووضع الملصقات التعريفية عليها	المبادرة العالمية للتقارير 417: التسويق والملصقات التعريفية لعام 2016
21	1-418 الشكاوى المؤثرة المتعلقة بانتهاك خصوصية العميل وفقدان بيانات العميل	المبادرة العالمية للتقارير 418: خصوصية العميل لعام 2016

للمزيد من التفاصيل حول الإفصاحات الواردة في فهرس محتوى المبادرة العالمية للتقارير، يُرجى التواصل عبر البريد الإلكتروني [ESG@EQUATE.com](mailto:ESG@EQUATE.com) لطالب نسخة من التقرير الكامل.



شركاء في النجاح

شركة إيكويت للبتروكيماويات  
بلوك 12  
مبنى 90011  
الأحمدي المركزي  
صندوق بريد 100 - الأحمدي 61001، الكويت

[www.equate.com](http://www.equate.com)